

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับนี้ ถือเป็นกรอบทิศทางการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องการภารกิจด้านแรงงาน โดยมีกรอบระยะเวลา ๕ ปี ดังนั้น สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต ในฐานะที่มีบทบาทเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน ซึ่งเป็นเจ้าภาพของการจัดทำแผนฯ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ได้แก่แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคใต้ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน แผนพัฒนาจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงนับได้ว่าเป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับพื้นที่ในลักษณะบูรณาการ โดยจัดให้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมรวมถึงสถานการณ์ด้านแรงงานและความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่

สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ร่วมเป็นคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต และสนับสนุนข้อมูล ข้อคิดเห็น ตลอดจนร่วมจัดทำแผนฯ ฉบับนี้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และการประสานการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการด้านแรงงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนจังหวัดภูเก็ตตลอดจนเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศต่อไป

จังหวัดภูเก็ต

มิถุนายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
	๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)
	๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)
	๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
	๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
	๓.๒ องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ส่วนที่ ๔	ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้าน แรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
	๔.๑ ประเด็นการพัฒนา
	๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑
	๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒
	๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓
	๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔
	๔.๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕
	๔.๗ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ
ส่วนที่ ๕	แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑
	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒
	ประเด็นการพัฒนาที่ ๓
	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔
	ประเด็นการพัฒนาที่ ๕

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ภายใต้แนวคิด “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy : SEP)” งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานจึงจะต้องสอดคล้องกับทิศทางของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการสร้างความมั่นคงในชีวิตการทำงาน เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การมีหลักประกันที่ดี การมีโอกาสในการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย การมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม และการมีศักยภาพได้มาตรฐานสากล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์กำลังแรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัด อันเนื่องจากสังคมผู้สูงอายุ และกระแสด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล อาทิ วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และแรงงานภาคประมง เป็นต้น

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน ตามมาตรา ๙ ของพระราชกฤษฎีกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศและนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงานในครั้งนี้ มีแนวทางดำเนินงานหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ ๑) การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน สถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ท้าทายต่อการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดด้านแรงงาน รายงานผลการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกระทรวงแรงงาน และกรณีศึกษาแนวทางหรือมาตรการของหน่วยงานในต่างประเทศ ๒) การระดมความเห็นและวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ๓) การรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากแนวคิดข้างต้น แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีแนวทางการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น ๖ แนวทาง ประกอบด้วย แนวทางที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะ

ประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนรวม ๔ โครงการ เช่น โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนเพื่อจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงานคุณภาพ แนวทางที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๓ โครงการ เช่น โครงการจัดให้มีแพลตฟอร์มกลางระหว่างผู้ต้องการมีงานทำกับสถานประกอบกิจการ (Matching Platform) เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด แนวทางที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผน ๔ โครงการ เช่น โครงการพัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยที่เหมาะสมกับแรงงานกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง แนวทางที่ ๔ การบูรณาการ การบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๔ โครงการ เช่น โครงการบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อการวางแผนกำลังแรงงานต่างด้าวในอุตสาหกรรมเป้าหมาย แนวทางที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผน จำนวน ๔ โครงการ เช่น โครงการยกระดับกลไกความร่วมมือกับอาสาสมัครแรงงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายแรงงาน และแนวทางที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๕ โครงการ เช่น โครงการการพัฒนา Digital ID สำหรับแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ มีกลไกตัวชี้วัดที่ระบุความสำเร็จ ในการดำเนินงานในแต่ละชั้นของแผนทั้งในระดับผลผลิต และระดับผลลัพธ์ที่จะตอบสนองต่อการพัฒนา ภายใต้แผนระดับต่างๆ ทั้งยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จภายใต้แผนปฏิบัติการฯ นี้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบ ร่วมผลักดันและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ทั้งนี้จะมีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะๆ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐^๑

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้งานของรัฐบาลปรับปรุงแผน ในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุ เป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงานที่ได้จัดทำขึ้น นี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค ทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียด ความสอดคล้องจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลัง ในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

^๑โครงการ/ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานสามารถสอดคล้องกับแผนแม่บท/ยุทธศาสตร์ชาติได้มากกว่า ๑ แผน

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/
การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน
หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

๑) เป้าหมาย

๑. ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
๒. ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศ
ที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของ
ตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการ
การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership)
สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/
การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคม
ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือ
ที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็น
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

๑) เป้าหมาย

ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เผ่าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

๑) เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยม

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพตุมิชอบ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)
- ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตุมิชอบในระบบราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา
- ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีความสอดคล้องทั้งสิ้น ๑๙ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และที่เหลือ ๑๗ ด้าน กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดีหลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพตุมิชอบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีความเชื่อมโยงในด้านหลักๆ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลัง ให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

(๒) ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการ สำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการ
บรรจุนาน

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการ

แห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขา ของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงาน ในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริม การนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้

แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงิน
สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้าง
ตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐาน
แรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ
สำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private
Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงาน
ทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว
ที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับ
การบรรจุนาน

(๓) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน กรณีร้ายแรง

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
กรณีร้ายแรง

(๔) ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มิติด้านโอกาสของดัชนีความก้าวหน้า
ทางสังคมเพิ่มขึ้น พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงิน
สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้าง
ตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐาน
แรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ
สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private
Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงาน
ทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว
ที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้ออกงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา
การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงาน
ต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครอง
แรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจ
ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
กรณีร้ายแรง

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา
เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ
- เป้าหมายของแผนย่อย
ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพ
เพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้
แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐาน
แรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการ
สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private
Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา
การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงาน
ต่างด้าวทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครอง
แรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจ
ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
กรณีร้ายแรง
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับ
การบรรจุนาน

(๕) ประเด็นความมั่นคง (รอง)**(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

- เป้าหมาย
ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์
 - ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ
 - ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์ และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- เป้าหมายของแผนย่อย
ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

(๖) ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)**(๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

- เป้าหมาย
การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศของไทย มีตัวชี้วัดที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

(๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบ ภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำ ความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์ พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากล ที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถ มีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

(๗) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๗.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ

(๗.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๗.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา
เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อย
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้

แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๘) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๘.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

(๘.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- เป้าหมายของแผนย่อย
ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้

แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

(๘.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา
พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
- เป้าหมายของแผนย่อย
งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒.๒ แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) (แผนระดับที่ ๒)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ๑๓ ด้าน จำนวน ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการเมือง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุข ด้านสังคม ด้านการศึกษา และด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีรายละเอียดและกิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) ดังนี้

๑) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑ ด้านการเมือง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะทุกระดับ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ขั้นตอนที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และภาคประชาสังคมในกระบวนการนโยบายสาธารณะทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น โดยการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้

- ขั้นตอนที่ ๒ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะ พ.ศ.

๓) เป้าหมาย

- ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการนโยบายสาธารณะอย่างแท้จริง

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์ และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์

- จัดให้มีแพลตฟอร์มการจัดบริการแบบบูรณาการและบริการดิจิทัลภาครัฐ

(Government Platform) ที่มีคุณภาพ

- เร่งพัฒนาระบบกลางและแอปพลิเคชันสนับสนุน (Shared Application Enabling

Service) รวมถึงหลักเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

- ส่งเสริมการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ภาครัฐ และการนำมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

- ยกระดับความสามารถหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- ส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับระหว่างกัน (Trusted Digital Ecosystems) ในการเข้าใช้ระบบดิจิทัลที่ภาครัฐส่งเสริมและพัฒนา

- จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับบริการภาครัฐ

- ทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค

- สื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓) เป้าหมาย

- ผลักดันให้ทุกองค์กรของรัฐเข้าสู่กระบวนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation)

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์ และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๓) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การเพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกมาตรการเพื่อช่วยเหลือให้ SMEs สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน

- ส่งเสริม SMEs ในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล

- พัฒนาระบบนิเวศเพื่อรองรับผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ

- เพิ่มสัดส่วนการซื้อสินค้าและบริการของภาครัฐจาก SMEs

- พัฒนาระบบนิเวศของ SMEs ให้มีผู้ประกอบการที่สามารถแข่งขันได้ในระยะยาว

๓) เป้าหมาย

- SMEs มีความสามารถในการแข่งขันและมีผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศทั้งประเทศเพิ่มสูงขึ้น

- ส่งเสริมการปรับตัวและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อแข่งขันในยุคดิจิทัลของ SMEs

- จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) ที่มีศักยภาพเพิ่มสูงขึ้น

- ๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกไปอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกแบบหลักสูตรปริญญาและประกาศนียบัตร (degree และ non degree) ในการสร้างผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต (Demand Oriented Education) และส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีสำหรับสถานศึกษาในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

- ออกแบบการพัฒนาทักษะกำลังคน (Up Skill, Re Skill and New Skill) สำหรับคนที่ออกจากระบบการศึกษามาแล้วเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

- สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สังคมและชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชน ในการสร้างกลุ่มภาคีการศึกษาและทำงาน (Education and Work Consortium) สำหรับภาคการผลิตและบริการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

- สร้างระบบรับรองมาตรฐานการจ้างงาน

๓) เป้าหมาย

- คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

- ๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๔) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๗ ด้านสาธารณสุข

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การปฏิรูปการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขรวมถึงโรคระบาดระดับชาติ และโรคอุบัติใหม่เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับปรุงกฎหมายโดยเฉพาะพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘
- การทบทวนและออกแบบโครงสร้างการทำงาน ความมั่นคงด้านสุขภาพ และการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขที่มีความรุนแรงในระดับที่สูงมาก
- การพัฒนาและปรับปรุงระบบการเงินและงบประมาณของประเทศ การจัดสรรวงเงินงบประมาณในกรอบของความมั่นคงด้านสุขภาพ ระบบหลักประกันสุขภาพ รวมทั้งการพัฒนา และจัดหาวัคซีน ยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข
- การจัดทำแผนบูรณาการเพื่อการยกระดับศักยภาพและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการจัดการ ภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขและความมั่นคงด้านสุขภาพของประเทศ

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบงานความมั่นคงด้านสุขภาพและระบบจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข ที่ครบวงจรและบูรณาการ เพื่อยกระดับความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ (National Health Security) สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้ทุกภัย รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ มีความเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและปลอดภัย เพื่อปกป้องชีวิต สวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ของประชาชนชาวไทย ด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและยั่งยืน

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วน แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
กรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การปฏิรูปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ
ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาสถานที่ทำงานทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นองค์กรแห่งความรอบรู้
ด้านสุขภาพ

- การบูรณาการบริการสร้างเสริมสุขภาพ การสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ
และป้องกันโรคเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเข้ากับระบบบริการทางการแพทย์

- การพัฒนาระบบและมาตรฐานของการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล

- การพัฒนาและขยายการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลส่วนบุคคล รวมทั้งการดำเนินการในพื้นที่
ในรูปแบบปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

- การขับเคลื่อนมาตรการรวมทั้งภาษี และกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ
การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วยเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
กรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๓ การปฏิรูประบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริหาร การรักษาพยาบาล
ที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาพัฒนา/ทดสอบระบบ กลไกและรูปแบบต่างๆ ที่เป็นนวัตกรรม
และเพิ่มประสิทธิผลในการเร่งสร้างผู้บริหารผู้สูงอายุ

- การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ และพื้นที่/
ท้องถิ่น/ชุมชน ในการเร่งสร้างผู้บริหารผู้สูงอายุ

- การพัฒนาและเริ่มใช้ระบบ/กลไกการเงินการคลังเชิงนวัตกรรมที่ยั่งยืน
และมีทางเลือกหลากหลายในการสร้าง การธำรงรักษา และการจ้างงาน/ค่าตอบแทนผู้บริหารดูแลผู้สูงอายุ

ผู้บริบาลผู้สูงอายุ

- การขับเคลื่อนการดำเนินการทั่วประเทศในการใช้ระบบและกลไกการเร่งสร้าง

- การติดตาม ประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๓) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริหาร การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อ แรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน กรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๔ การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็น เอกภาพ บูรณาการ เป็นธรรม ทัวถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- บูรณาการ ๘ ระบบที่สำคัญ ได้แก่

(๑) ระบบบริหารการจ่ายค่าบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P), บริการ ปฐมภูมิ (Primary Care), บริการดูแลผู้ป่วยในชุมชน/ที่บ้าน (Community/Home Care), บริการผู้ป่วยใน (IP)

(๒) ระบบการบริหารจัดการ รวมทั้งสิทธิประโยชน์และกลไกการจ่ายชดเชย ค่าบริการ รองรับวิกฤติด้านสุขภาพโดยเฉพาะโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่

(๓) ระบบงบประมาณและกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ต่อเนื่อง

(๔) ระบบการดูแลระยะยาวในชุมชน/ที่บ้าน

(๕) ระบบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการสุขภาพ

(๖) ระบบประกันสุขภาพคนต่างด้าว

(๗) การจัดบริการที่เน้นคุณค่า

(๘) การจ่ายชดเชยค่าบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องที่มีการบูรณาการและเป็นเอกภาพ เป็นธรรม ทั่วถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง อีกทั้งส่งผลให้การดำเนินการตามเป้าหมายของการปฏิรูปด้านการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข โรคไม่ติดต่อ ผู้สูงอายุ และเขตสุขภาพสามารถบรรลุผลสำเร็จเพิ่มขึ้น

- ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วน แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๕) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๙ ด้านสังคม

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอและครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การผลักดันร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. เพื่อให้แรงงานในระบบมีรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอ

- การผลักดันให้กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และกองทุนประกันสังคมร่วมกันศึกษาแนวทางปรับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- การสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนคนไทยเข้าสู่ระบบการออม ผ่านการจัดสรรเงินคืนในสัดส่วนที่เหมาะสมจากการซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาล และ/หรือการจัดเก็บภาษีเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ (Earmarked Tax)

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอและครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วน แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับคำนิยาม “คนพิการ” ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน
- การแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖
- การวางระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ปรับให้เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

๓) เป้าหมาย

- คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน กรณีร้ายแรง

๖) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๒ ด้านการศึกษา

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การจัดอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและระบบอื่นๆ ที่เน้นการฝึกปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ นำไปสู่การจ้างงานและการสร้างงาน

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ปรับปรุงคุณภาพปัจจัยนำเข้าในด้านอาชีวศึกษาทวิภาคี
- พัฒนาระบบและกระบวนการจัดอาชีวศึกษาทวิภาคี
- เพิ่มระดับคุณภาพผู้สำเร็จอาชีวศึกษาทวิภาคี ผลผลิต และผลลัพธ์ของการยกระดับคุณภาพการจัดอาชีวศึกษาที่สะท้อนผลต่อกลุ่มเป้าหมายต่างๆ

๓) เป้าหมาย

- ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีทักษะที่ตรงตามความคาดหวังของสถานประกอบการ และมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๗) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๓ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency : TWA) ในลักษณะองค์กรเสมือนจริง (Virtual organization)

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem

- การศึกษาแนวทางในการปรับปรุงหรือจัดตั้งกองทุนใหม่เกี่ยวข้องที่มีอยู่ เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างแท้จริง

๓) เป้าหมาย

- มีระบบการพัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital literacy : DL) ให้กับคนทุกช่วงวัยอย่างเหมาะสม
- การพัฒนากำลังคนภาครัฐ
- การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบที่มีคุณภาพระดับโลกและเหนือระดับสากลที่มีลักษณะพิเศษตามบริบทของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- การพัฒนาทักษะและอาชีพใหม่ๆ ให้กับคนทุกกลุ่มวัย
- การพัฒนาแพลตฟอร์มการจัดการองค์ความรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย
- การจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูงของประเทศ (National Talent Pool)
- การพัฒนาไกลทางภาษา ให้เป็นกลไกกระตุ้นเศรษฐกิจ นอกเหนือจากการเป็นการสร้างรายได้ การระดมทุน การเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ ทั้งรัฐและเอกชนในรูปแบบใหม่
- การพัฒนาระบบประสิทธิประโยชน์ให้กับครอบครัวลูกหลานที่มีศักยภาพในชุมชน
- การปฏิรูปด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

๓) เป้าหมาย

- หน่วยงานภาครัฐมีสมรรถนะในระดับที่สามารถขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาใหม่ ๆ บนฐานของการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะใหม่ๆ รวมถึงการสร้างตลาดงานใหม่ ๆ รองรับอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความมั่นคงทางอาชีพ
- เด็กวัยเรียนได้รับการพัฒนาทักษะสำหรับการเตรียมพร้อมสู่ศตวรรษที่ ๒๒ ด้วยจิตวิญญาณของความเป็นไทย

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา
- ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒.๓ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของแผน รวมทั้งสิ้น ๕ เป้าหมาย และมีหมุดหมายหรือประเด็นการพัฒนาที่มุ่งเน้นในการพัฒนาสำคัญรวม ๑๓ หมุดหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนา ตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

๑. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลักจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของ ภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับ โลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้าง เศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญ ด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ชยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครั้งแรกของศตวรรษนี้

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่าง ทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒. หมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมุดหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ด้านแรงงาน

ภายใต้ (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีหมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมุดหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมุดหมาย และกลยุทธ์การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการ ที่มีศักยภาพอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

เป้าหมายที่ ๓ การท่องเที่ยวไทยมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผู้ประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

๒) หมายเหตุที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยี ยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงาน ในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๕ ผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า เยียวยากำลังคนรองรับการเปลี่ยนผ่านไปสู่ ยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๓ กำหนดแนวทางดึงดูดผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะสูงทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการให้สิทธิประโยชน์ในช่วงเริ่มต้น เช่น สิทธิประโยชน์ด้านภาษีสำหรับการจ้างงานทักษะสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การให้วีซ่า สิทธิการอยู่ ภาษี และการย้ายถิ่นฐาน สำหรับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ เป็นต้น

๓) หมายเหตุที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ที่เข้าถึงมาตรการ/โครงการของภาครัฐและบริการพัฒนาธุรกิจภาคเอกชน โดยการสนับสนุนของรัฐไม่น้อยกว่า XX รายต่อปี (รอข้อมูล)

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออก รูปแบบธุรกิจต่าง ๆ รวมทั้งความรู้และทักษะเชิงลึกตามความต้องการเฉพาะด้านของสาขาและประเภทธุรกิจ ตลอดจนเตรียมความพร้อมให้ผู้ประกอบการสามารถรับมือกับสภาพการแข่งขันของตลาดยุคใหม่ที่รวดเร็วและรุนแรง รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๔) หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโต ได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาคเพิ่มสูงขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาค ในปี ๒๕๖๓ ยกเว้นกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และดิจิทัลรองรับพื้นที่เศรษฐกิจหลัก และเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้มีคุณภาพเพียงพอและปรับตัวได้ทันต่อความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายในพื้นที่

๕) หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก

- การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (๐-๒ ปี) เพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

มิติที่ ๒ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

- แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม

- จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบ เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐
- แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มิติที่ ๓ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ

- สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔
- สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย
กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

๖) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี
เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถ สร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก ๖ ด้านทักษะ มีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ กลุ่มประชากรอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรม ไม่เกินร้อยละ ๕ เมื่อสิ้นแผนฯ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผน ปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีความสอดคล้อง ทั้งนี้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) มีความเกี่ยวข้องผ่านตัวชี้วัดต่างๆ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว และปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) กลยุทธ์

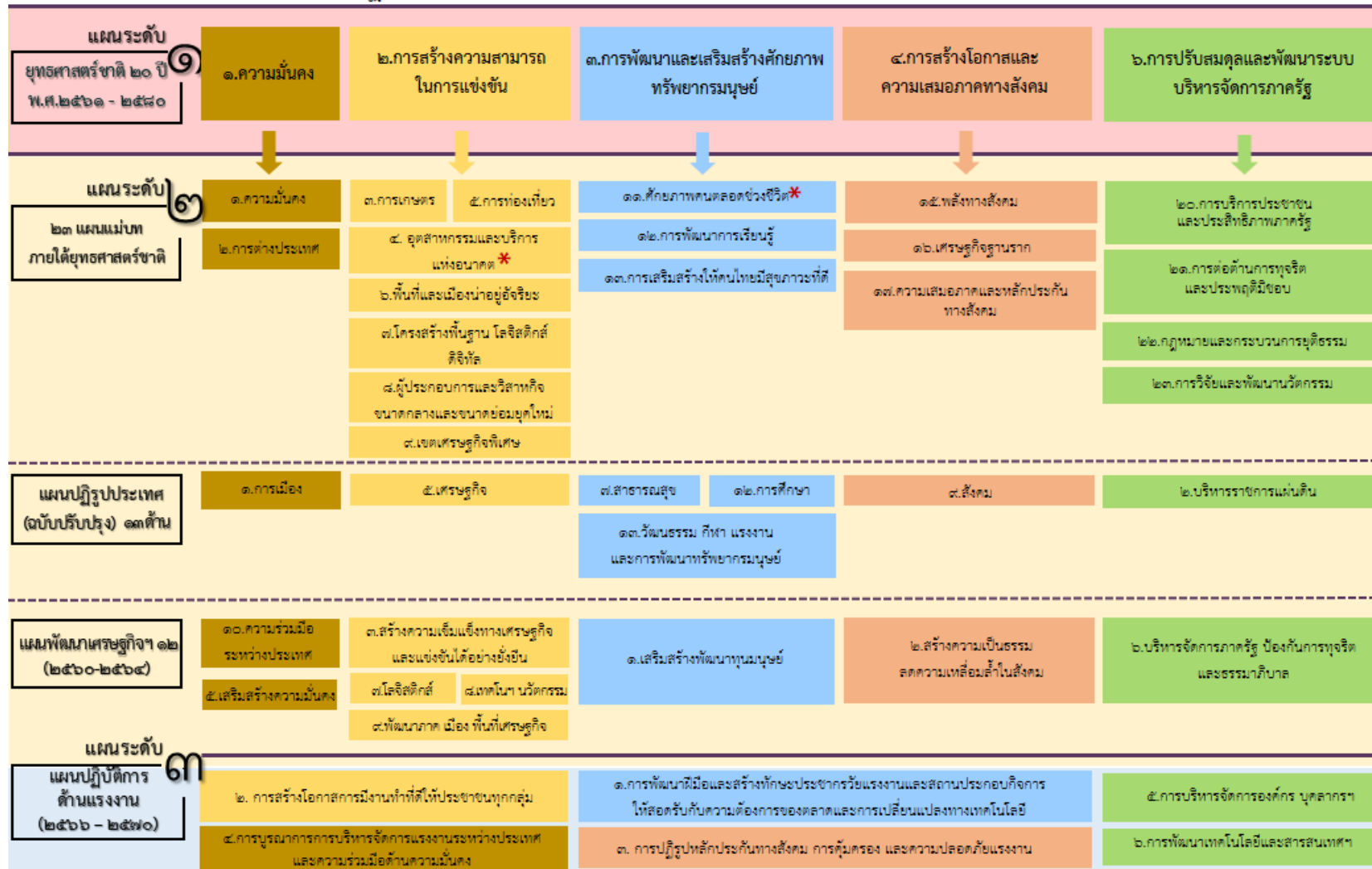
- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์

- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือปกป้องและคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน



* สศช. กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ (ขับเคลื่อนเป้าหมายระดับแผนย่อย) นอกนั้นกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยสนับสนุน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔)

๑. สถานการณ์การและผลการพัฒนาภาค

๑.๑ สถานการณ์การพัฒนาภาค

๑.๑.๒ ด้านสังคม

(๒) แรงงาน

- แรงงานส่วนใหญ่มีความรู้ระดับประถมศึกษา มีแนวโน้มจบการศึกษาระดับสูงมากขึ้น ปี ๒๕๖๒ มีผู้มีงานทำ ๔.๒๔ ล้านคน ส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม ร้อยละ ๓๙.๘๗ ของผู้มีงานทำของภาคจำนวนแรงงานที่มีความรู้ระดับประถมลดลง จากร้อยละ ๔๒.๕๐ ในปี ๒๕๕๙ เป็นร้อยละ ๔๑.๔๐ ในปี ๒๕๖๒ มีความรู้ระดับมัธยมต้น เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๑๖.๕๘ ในปี ๒๕๕๙ เป็นร้อยละ ๑๗.๑๒ ในปี ๒๕๖๒ ระดับมัธยมปลาย เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๑๒.๙๘ ในปี ๒๕๕๙ เป็นร้อยละ ๑๓.๙๔ ในปี ๒๕๖๒ แรงงานระดับอาชีวะลดลงจากร้อยละ ๔.๓๐ ในปี ๒๕๕๙ เป็นร้อยละ ๓.๗๗ ในปี ๒๕๖๒ ระดับอุดมศึกษา เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๑๑.๘๐ ในปี ๒๕๕๙ เป็นร้อยละ ๑๒.๓๗ ในปี ๒๕๖๒ เห็นได้ว่าคุณภาพแรงงานมีแนวโน้มดีขึ้น

- แรงงานต่างด้าวมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๒ ภาคใต้มีแรงงานต่างด้าวที่เป็นสัญชาติ เมียนมา สปป.ลาว และกัมพูชา (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๓๔๑,๕๑๖ คน หรือร้อยละ ๙๐.๔ ของแรงงานต่างด้าว ส่วนใหญ่แรงงาน ๓ สัญชาติจะทำงานเกี่ยวกับกิจกรรมการก่อสร้าง เกษตรและปศุสัตว์ และผู้รับใช้ในบ้าน

๑.๒ ผลการพัฒนาภาคในช่วงที่ผ่านมา

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวของภาคให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพชั้นนำของโลก

ผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ในช่วง ๓ ปีแรก ของแผนพัฒนาภาคใต้ (ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๖) พบว่า ยังไม่สามารถสนับสนุนการท่องเที่ยวของภาคให้เป็นจุดหมายปลายทางของการท่องเที่ยว โดยเฉพาะการท่องเที่ยวทางทะเลที่มีชื่อเสียงระดับโลก โดยตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ เป็นต้นมา รายได้จากการท่องเที่ยวของภาคยังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ว่าต้องเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐.๐ โดยอัตราขยายตัวเฉลี่ยของรายได้การท่องเที่ยวในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) หดตัวร้อยละ ๑๓.๖ และต่ำกว่าค่าเฉลี่ยแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ (ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ที่อยู่อัตราขยายตัวร้อยละ ๑๕.๑ ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ทำให้อัตราการขยายตัวในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ หดตัวในช่วงดังกล่าว ส่วนหนึ่งเกิดจากภาวะเศรษฐกิจโลกอยู่ในภาวะชะลอตัว โดยเฉพาะในแถบยุโรป และในช่วงดังกล่าว ส่วนหนึ่งเกิดจากภาวะเศรษฐกิจโลกอยู่ในภาวะชะลอตัว โดยเฉพาะในแถบยุโรป และในช่วงปลายปี ๒๕๖๒ และปี ๒๕๖๓ เป็นช่วงที่มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งนำมาสู่การปิดประเทศ ส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวของภาค ทำให้จำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยวเริ่มลดลง ซึ่งการหดตัวดังกล่าวเป็นการหดตัวลงของทั้งนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ ซึ่งการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวต่างชาติยังไม่สามารถฟื้นตัวได้ เนื่องจากยังไม่มีการเปิดประเทศ

ผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ดังนี้

(๑) ยกระดับมาตรฐานบริการและส่งเสริมธุรกิจต่อเนื่องในแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงของภาค โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศูนย์บริการนักท่องเที่ยว ยกระดับการท่องเที่ยวด้วยดิจิทัลยกระดับมาตรฐานการให้บริการให้กับนักเรียนและผู้ประกอบการ (อบรมมัคคุเทศก์ในพื้นที่ Satun Geppark) พัฒนาระบบป้องกันและรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว (จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์) พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ (อาคารฟื้นฟูผู้ป่วยและอาคารแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก) ระบบสาธารณสุขและส่งต่อผู้ป่วยเพื่อรองรับการท่องเที่ยว พัฒนาศูนย์กลางบริการส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Service)

(๒) พัฒนาและสนับสนุนรูปแบบการท่องเที่ยวเรือสำราญและการท่องเที่ยวเชิงอาหาร ได้มีการดำเนินโครงการพัฒนาท่าเรือรองรับเรือสำราญ ทำเรือแวะพัก และท่าเรือมารีน่า จัดตั้งศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องยนต์ out board พัฒนาอุตสาหกรรมต่อเรือเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยว

(๓) พัฒนากิจกรรมและบริการท่องเที่ยวรูปแบบใหม่ และส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน มีการดำเนินการในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวด้านศิลปวัฒนธรรม (พัฒนาหอศิลป์เมืองกระบี่เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม) และเพิ่มศักยภาพอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์สมุนไพรแบบครบวงจร ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ (OTOP Academy) และส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน

๓. กรอบทิศทางการพัฒนาภาค

๓.๓ เป้าหมายรวม

๓.๓.๑ อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคได้ขยายตัวเพิ่มขึ้น

๓.๓.๒ สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคได้ลดลง

๓.๔ แนวทางการพัฒนา

๓.๔.๑ พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวและบริการ และธุรกิจต่อเนื่องด้านการท่องเที่ยวสู่การท่องเที่ยวและบริการที่มีมาตรฐานและมีมูลค่าสูง โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) ยกระดับมาตรฐานบริการการท่องเที่ยวและส่งเสริมธุรกิจบริการต่อเนื่องกับการท่องเที่ยว

๓.๔.๒ พัฒนาและยกระดับอุตสาหกรรมการแปรรูปสินค้าเกษตรด้วยนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๓) สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs และ Start Up ในการใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มมูลค่าสินค้าอุตสาหกรรม

๓.๔.๓ พัฒนาและส่งเสริมการผลิตและการแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรหลักของภาค โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๕) สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มเกษตรกร ผู้ประกอบการ SMEs และธุรกิจ Start Up เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐาน เป็นอัตลักษณ์และแข่งขันได้

๒.๓.๒ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน

เป้าหมายการพัฒนา

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยว เน้นคุณค่าและเกษตรแนวใหม่ เพื่อสังคมแห่งความสุขและวิถีชีวิตที่ยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

๑. พื้นฟู เยียวยา ผู้ประกอบการ บุคลากรด้านการท่องเที่ยวและธุรกิจเกี่ยวเนื่องในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ที่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ผลักดันให้เกิดโครงการที่มีผลกระทบหลายมิติและทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์ เช่น โครงการบ่อปลายักษ์

๒. เร่งสร้างนวัตกรรมบริการและการท่องเที่ยวที่มีมูลค่าสูง (High valued services) ซึ่งมีความหลากหลาย นำไปสู่การพัฒนาและสร้างรูปแบบการท่องเที่ยวสำหรับวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) โดยใช้ความโดดเด่นของทรัพยากรท่องเที่ยวที่มีความหลากหลาย เน้นประสบการณ์การเรียนรู้ ผสมผสานวิถีชีวิต เช่น ท่องเที่ยวชุมชน การท่องเที่ยวเชิงเกษตร เชิงนวัตกรรม

๓. ส่งเสริมให้พัฒนาการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและความปลอดภัย โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภค รวมทั้งพัฒนากำลังคนด้านการท่องเที่ยว และส่งเสริมด้านการตลาดประชาสัมพันธ์ในระดับโลก เพื่อยกระดับรายได้จากการท่องเที่ยว

๔. ผลักดันให้เกิดการเกษตรยั่งยืน (Sustainable Farming) และเกษตรสมัยใหม่ (Smart Farming) อย่างครบวงจร ให้มีผลิตผลและมีมูลค่าสูงอย่างยั่งยืน เพื่อความมั่นคงทางอาหารและสนับสนุนอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

๕. พัฒนาและเสริมสร้างทักษะด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนา SME ให้เป็นผู้ประกอบการแบบ Smart Enterprise ทักษะการใช้เทคโนโลยีในการทำเกษตรรูปแบบใหม่ ๆ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งโดยการรวมกลุ่ม การสร้างตลาดรองรับผลิตผลเกษตร ซึ่งจะสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๖. พัฒนาให้อันดามันเป็นเมืองอัจฉริยะและน่าอยู่ (Andaman Smart and Livable City) โดยยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สิ่งอำนวยความสะดวก เน้นความปลอดภัย ด้วยเทคโนโลยีล้ำสมัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๗. พัฒนาทักษะให้คนมีสมรรถนะสูงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม กระจายรายได้ลดความเหลื่อมล้ำ เป็นสังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม

๘. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาาระบบสาธารณสุข โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ป้องกันและเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่อภัยพิบัติ และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าประสงค์รวม (Objectives)

๑. เพื่อให้ผู้ประกอบการ บุคลากรด้านการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้องที่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สามารถฟื้นตัวกลับมาได้อย่างรวดเร็ว

๒. เพื่อยกระดับการพึ่งพาตนเองภายในท้องถิ่น เน้นการสร้างเศรษฐกิจรูปแบบใหม่ที่หลากหลาย เช่น การส่งเสริมการท่องเที่ยวเน้นมูลค่าที่มีมาตรฐานและปลอดภัย การใช้การเกษตรยั่งยืนและเกษตรแนวใหม่อย่างครบวงจร เพื่อเพิ่มมูลค่าในการผลิตของห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

๓. เพื่อให้สังคมมีความสุขถ้วนหน้า ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง มีความมั่นคงในทุกมิติ มีความยืดหยุ่นสามารถนำพาตนเองและครอบครัวให้ก้าวผ่านวิกฤติต่าง ๆ รวมทั้งใช้ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น (Resilience)

๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารภาครัฐที่ตอบสนองกับความต้องการของประชาชน

ประเด็นการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาผู้ประกอบการ และเยียวยาผู้ประกอบการ บุคลากรด้านการท่องเที่ยวและการท่องเที่ยวอื่น ๆ ที่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาแนวทางในการฟื้นฟูเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพ
๒. เร่งสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัย Surceillance และการบริการที่เป็นมาตรฐานให้กับนักท่องเที่ยวด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๓. เร่งการจ้างงาน เพิ่มทักษะอาชีพ การตลาดดิจิทัล บุคลากรด้านการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
๔. ถอดบทเรียนจากโมเดลต่าง ๆ ทั้งจากในและต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมและป้องกัน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนและพัฒนาการท่องเที่ยวเน้นคุณค่าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและฟื้นฟูโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกของแหล่งท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน ความปลอดภัย
๒. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมการท่องเที่ยวเน้นคุณค่าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนากำลังคนด้านการท่องเที่ยวหลากหลายรูปแบบ
๔. พัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์การท่องเที่ยวที่สร้างสรรค์หลากหลาย ตอบสนองการท่องเที่ยววิถีใหม่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมการตลาดการท่องเที่ยวในระดับโลก และสร้างความหลากหลายของช่องทางการขาย ลดการพึ่งพาแพลตฟอร์มผู้ขาดจากต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการเกษตรที่ยั่งยืนและเกษตรสมัยใหม่ให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ ระบบสาธารณสุขปศุสัตว์ที่สนับสนุนการเกษตรสมัยใหม่และเกษตรยั่งยืนอย่างครบวงจร
๒. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการเกษตรสมัยใหม่ และเกษตรยั่งยืนด้วยศาสตร์พระราชา และหลักการเศรษฐกิจ BCG
๓. พัฒนาเกษตรกรยุคใหม่ (Smart Farmers) และส่งเสริมการรวมกลุ่ม
๔. พัฒนาและยกระดับการทำเกษตร และอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตรด้วยนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
๕. ยกระดับและพัฒนาแนวทางการตลาดสำหรับสินค้าเกษตรสู่ตลาดโลก

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาสังคมและความมั่นคงในทุกระดับ

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและการบริหารจัดการ ให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างทั่วถึง ยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๒. บริหารจัดการพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ ให้มีความสมดุลและยั่งยืน
๓. พัฒนาทุนมนุษย์ทุกช่วงวัย เพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขัน มีความยืดหยุ่น (Resilience) และมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑
๔. ลดความเหลื่อมล้ำ เพื่อสังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค
๕. สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ด้วยพื้นฐานครอบครัวที่อบอุ่น และหลักการ “บวร” เพื่อคุณภาพชีวิต สังคมที่ดีและยั่งยืน
๖. เตรียมความพร้อมป้องกัน และรับมือการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ
๗. การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ แผนพัฒนาจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมายการพัฒนา

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยว การศึกษา นวัตกรรมบริการ ในระดับมาตรฐานนานาชาติ และการพัฒนาที่ยั่งยืน”

ภูเก็ตเมืองท่องเที่ยวระดับนานาชาติ หมายถึง อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่มีการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล มีศักยภาพในการเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลก การเพิ่มขึ้นของการท่องเที่ยวคุณภาพเติบโตอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างเศรษฐกิจ สร้างงานอาชีพแก่ประชาชน รายได้ชุมชน อย่างทั่วถึง

มุ่งสู่จังหวัดที่ยั่งยืน หมายถึง การบริหารจัดการ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมบริการทางการเกษตรอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการของจังหวัดภูเก็ต ให้มีศักยภาพที่แข่งขันได้ มีแบรนด์ที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดภูเก็ต พัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้บนพื้นฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่มีความคุ้มค่า ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดภูเก็ตมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง มีศักยภาพเอื้อต่อการลงทุน และมีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม โดยทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์
๒. เป็นศูนย์กลางการศึกษา การแพทย์ การประชุม และนวัตกรรมบริการในด้านต่าง ๆ ที่มีมาตรฐานระดับสากล
๓. เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีระบบโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย มีการบริหารจัดการต่อผู้อาศัย ทั้งคนไทยและชาวต่างประเทศเป็นอย่างดี ประชาชนและนักท่องเที่ยวมีความเชื่อมั่นในมาตรฐานความปลอดภัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. มีระบบจัดการทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจจากฐานการท่องเที่ยวทางทะเล และนวัตกรรมระดับโลก โดยกำหนดทิศทางการท่องเที่ยวควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ผ่านการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วนทั้งระดับชุมชน และจังหวัด สู่ความร่วมมือระดับประเทศและมาตรฐานการท่องเที่ยวระดับโลก

๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของภูเก็ต โดยเสริมสร้างความมั่นคงในสังคม ตลอดจน ระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและนักท่องเที่ยว ให้เป็นเมืองแห่งความสันติสุข

๓. บริหารจัดการเมืองเพื่อรองรับการเป็นเมืองที่พัฒนาแล้วในทุกมิติทั้งการพัฒนาสังคม การเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม รองรับการเป็นศูนย์กลางและพัฒนาสู่เมือง Smart City

๔. ยกระดับขีดความสามารถของบริการแห่งรัฐและบริการของภาคธุรกิจในทุก ๆ ด้าน ให้มีความพร้อมต่อการจัดบริการที่เป็นสากลเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ในสิ่งที่ตั้งงามของจังหวัดภูเก็ต

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาสู่เมืองเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และบริการมูลค่าสูงระดับนานาชาติ (Value based economy and high value service)

เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑. แหล่งท่องเที่ยว และรูปแบบการท่องเที่ยวเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Tourism) มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัด เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยว MICE กีฬา และ Marina ในภูมิภาคอาเซียน

๒. เศรษฐกิจชุมชนเติบโตอย่างต่อเนื่อง สร้างงาน อาชีพแก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตร พืชอัตลักษณ์ และการแปรรูปผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตร ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)

๓. เสริมสร้างความสามารถในการพัฒนา Sport Tourism เพื่อพัฒนาจังหวัดภูเก็ต ให้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงกีฬาในระดับนานาชาติ

๔. ส่งเสริมการพัฒนา City of Gastronomy เพื่อให้ความหลากหลายทางวัฒนธรรมทางด้านอาหารสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

๕. ส่งเสริมการพัฒนา Medical Hub เพื่อให้ภูเก็ตเป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในภูมิภาคอันดามัน

๖. ส่งเสริมการพัฒนา Marina Hub เพื่อให้ภูเก็ตเป็นเมืองท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลก

๗. ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางการค้าปลา Tuna และผลิตภัณฑ์แปรรูปจากปลาทูน่า ในภูมิภาค ASEAN เพื่อเป็นธุรกิจอีกสาขาหนึ่งของจังหวัดภูเก็ต

๘. ส่งเสริมให้จังหวัดภูเก็ตเป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษานานาชาติในระดับภูมิภาค

๙. ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลาง MICE CITY ของภูมิภาคอันดามันและพัฒนาอุตสาหกรรมด้านการท่องเที่ยวคุณภาพสูง

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาคน สังคม บริการภาครัฐ และการจัดการมั่นคง ความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อย (Human resource, Social development and Security Management)

เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีขีดความสามารถที่สูงขึ้น เท้าทันการเปลี่ยนแปลง
๒. สังคมพหุวัฒนธรรมภูเก็ตเข้มแข็ง มีคุณค่า และมูลค่าต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ
๓. ระบบบริการของรัฐมีประสิทธิภาพ ทันสมัย มีธรรมาภิบาลเป็นที่เชื่อมั่น
๔. สังคมเมืองภูเก็ตมีความสันติสุข ปัญหาสังคม อาชญากรรมลดลง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาศักยภาพของคนให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พร้อมทั้งส่งเสริมทฤษฎีใหม่ และพัฒนาด้านการท่องเที่ยวชุมชนให้มีความเข้มแข็ง เป็นฐานรากทางเศรษฐกิจในระดับพื้นที่
๒. พัฒนาศักยภาพระบบการจัดการความสงบเรียบร้อยสู่เมืองแห่งความปลอดภัย ส่งเสริมความเป็นธรรม เข้าถึงสิทธิและสวัสดิการในสังคม
๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีสมรรถนะสูง มีระบบบริการที่มีคุณภาพ ทันสมัย และได้มาตรฐาน

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อให้แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระบุถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบการกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

พันธกิจ

๑. พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
๒. สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม
๓. สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
๔. บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ และความร่วมมือด้านความมั่นคง
๕. บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
๖. พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

แผนปฏิบัติการราชการ

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๑ : การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์

๑. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
๒. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์

แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓ : การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

เป้าประสงค์

๑. แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุติการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔ : การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ และความร่วมมือด้านความมั่นคง

เป้าประสงค์

๑. บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ และมีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข
๒. บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศเชิงรุก ทั้งในประเทศต้นทางผู้รับและประเทศต้นทางผู้ส่ง และทั้งในระดับเวทีความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานในกรอบความร่วมมือต่าง ๆ
๓. ขจัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เป้าประสงค์

๑. ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันทสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ
๒. บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

เป้าประสงค์

มีระบบสารสนเทศที่มีความเชื่อมโยงสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต

สรุปประเด็นปัญหาด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต

๑. บุคลากรที่จบการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
๒. บุคลากร/กำลังแรงงานในจังหวัดขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ
๓. ค่านิยมของการศึกษา แรงงานมีการศึกษาสูง ทำให้แรงงานไม่ปฏิบัติงานระดับต่ำกว่าการศึกษา ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง จึงต้องพึ่งพาแรงงานต่างด้าว
๔. กำลังแรงงานมีค่านิยม ของการทำงานตามสบาย ไม่มีวินัยในการทำงาน ขาดความรับผิดชอบ ในหน้าที่และการพัฒนาตนเอง
๕. การผลิตกำลังคนไม่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
๖. แรงงานต่างด้าวและประชากรแฝง เข้ามาใช้ทรัพยากรและสาธารณูปโภคเป็นจำนวนมาก แต่จังหวัดภูเก็ตไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับแรงงานกลุ่มดังกล่าว
๗. ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ทำให้นักท่องเที่ยวต่างชาติ ชะลอการเดินทาง สถานประกอบการไม่สามารถเปิดกิจการได้อย่างเต็มที่
๘. สถานประกอบการกิจการชะลอการจ้างงาน เนื่องจากสถานการณ์การสู้รบในต่างประเทศ

๓.๒ องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน เป็นแผนระยะบูรณาการครอบคลุมการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบการกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศ ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดภูเก็ต มีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาคใต้ แผนพัฒนาจังหวัดภูเก็ต แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน นโยบายและประเด็นการพัฒนาของกระทรวงแรงงาน

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการขอประมาณของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดภูเก็ต เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดภูเก็ต

“ภูเก็ตเมืองท่องเที่ยวนานาชาติ แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

๒) พันธกิจ

๑. พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
๒. สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม
๓. สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
๔. บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ ความร่วมมือด้านความมั่นคงและการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
๕. จัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

๓) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดภูเก็ต สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงแรงงาน ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี					
๑. การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕
๒. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘
๓. ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม					
๑. ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				
๒. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้ออกงานทำ	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒
๓. ส่งเสริมให้เยาวชนอายุ ๑๕ – ๒๔ ปี ได้รับการจ้างงาน หรือการฝึกอบรม	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน					
๑. สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (หลัก)	๑๖๗,๐๐๐	๑๗๐,๓๐๐	๑๗๓,๗๐๐	๑๗๘,๙๐๐	๑๘๔,๒๐๐
๒. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคม	๒๑,๕๐๐	๒๑,๙๓๐	๒๒,๕๐๐	๒๓,๒๐๐	๒๔,๒๐๐
๓. จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน (คน)	๑๑๓,๐๐๐	๑๑๓,๕๐๐	๑๑๔,๐๐๐	๑๑๔,๕๐๐	๑๑๕,๐๐๐
๔. จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (แห่ง/คน)	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐
๕. จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ ความร่วมมือด้านความมั่นคง และการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					
๑. ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์	ยกระดับสู่สถานะ Tier ๑				
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ จัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ					
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงาน	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๒. จำนวนระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ถูกต้อง ทันสมัย	๒	๒	๒	๒	๒

๓.๒.๓ แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

๒. พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน และยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓. เพิ่มประสิทธิภาพของตลาดแรงงานโดยจัดให้มีแพลตฟอร์มกลางระหว่างผู้ต้องการมีงานทำกับสถานประกอบกิจการ (Matching Platform) และสร้างค่านิยมให้กลุ่มเป้าหมายในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตให้สนใจศึกษาในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๔. วางแผนกำลังแรงงาน ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่

๕. บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก

๖. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่เป็นเพศหญิง เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ

๗. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว

๘. ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๙. ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน

๑๐. ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปดำเนินการ

การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงแรงงาน ผู้การปฏิบัติสามารถดำเนินการโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานหรือปลัดกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้มอบหมาย ดังนี้

- ๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต
- ๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต
- ๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
- ๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดภูเก็ต
- ๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

ในส่วนของ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยอาศัยเครื่องมือการประเมินผล ในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี ระยะเวลาครึ่งแผนและเมื่อครบกำหนดแผน รวมทั้งการใช้ระบบการตรวจราชการเป็นเครื่องมือหรือกลไกในการขับเคลื่อน ผู้การปฏิบัติ ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงแรงงาน ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเพื่อเป็นเกณฑ์ในการตรวจสอบประเมินการทำงาน และความสำเร็จของแผนฯ และนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อดำเนินการให้แผนบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป รวมทั้งเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนฯ ให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล คือ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๓.๒.๖ การวิเคราะห์สวอต (SWOT Analysis) การบริหารจัดการด้านแรงงานของประเทศไทย

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Factor) ได้แก่

- จุดแข็ง (S)

ลำดับ	ปัจจัยจุดแข็ง (Strengths : S)
S๑	กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดที่ครอบคลุมทุกภารกิจเพื่อดำเนินการตามภารกิจและส่งเสริมบริการหรือประโยชน์ให้กับประชาชนได้อย่างทั่วถึง ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางาน จังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสาขาทุกสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต และศูนย์บริการแบบบูรณาการ (ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน)
S๒	บุคลากรในองค์กรมีวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้
S๓	แรงงานในจังหวัดภูเก็ตมีการพัฒนาศักยภาพด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
S๔	มีการสนับสนุนการพัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง
S๕	มีอาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายด้านแรงงานเป็นตัวขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน
S๖	มีระบบประกันสังคมที่ครอบคลุมและให้บริการได้ทั่วถึง โดยมีสำนักงานประกันสังคม ๒ แห่ง

- จุดอ่อน (W)

ลำดับ	ปัจจัยจุดอ่อน (Weaknesses : W)
W๑	บุคลากร/กำลังแรงงานในจังหวัดขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ
W๒	บุคลากร/กำลังแรงงาน มีวุฒิการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
W๓	ขาดการบูรณาการร่วมกันอย่างจริงจังและต่อเนื่องของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด ในการผลิตบุคลากร การฝึกอบรม และพัฒนาทักษะฝีมือ
W๔	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดมีอัตรากำลังไม่เพียงพอ
W๕	ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดภูเก็ต ขาดการบูรณาการทำให้ข้อมูลไม่ทันสมัย
W๖	การแต่งตั้งบุคลากรทดแทนตำแหน่งว่างเป็นไปอย่างล่าช้า
W๗	การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลาง ไม่สอดคล้องกับบริบทของจังหวัด
W๘	นโยบายการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ไม่ยืดหยุ่นต่อบริบทของจังหวัด
W๙	เทคโนโลยีในการติดต่อหน่วยงานราชการไม่เพียงพอ
W๑๐	กำลังแรงงานขาดทักษะฝีมือแรงงานในทุกกลุ่มอาชีพ
W๑๑	ขาดกำลังแรงงานที่มีศักยภาพ และจิตบริการ
W๑๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดภูเก็ต รวมถึงการเข้าถึง Application ต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานยังไม่ทั่วถึง

๒. ปัจจัยภายนอก (External Factor) ได้แก่

- โอกาส (O)

ลำดับ	ปัจจัยโอกาส (Opportunities : O)
O๑	นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุนต่อการจัดการด้านแรงงาน เช่น การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ, กลุ่มผู้สูงอายุ
O๒	กระทรวงแรงงานมีการปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเอื้อต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ
O๓	การขับเคลื่อนของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด ได้เปิดโอกาสให้หลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรนายจ้างและลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม
O๔	นโยบายรัฐบาลในการผ่อนผันให้แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานในสาขาที่ขาดแคลนบางอาชีพ
O๕	มีประกาศกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
O๖	มีสถานศึกษาทุกระดับ ทั้งภาครัฐและเอกชน

- อุปสรรค (T)

ลำดับ	ปัจจัยอุปสรรค (Threats : T)
T๑	การผลิตกำลังคนไม่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
T๒	แรงงานต่างด้าวและประชากรแฝง เข้ามาใช้ทรัพยากรและสาธารณูปโภคเป็นจำนวนมาก แต่จังหวัด ภูเก็ตไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับแรงงานกลุ่มดังกล่าว
T๓	ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ทำให้นักท่องเที่ยวต่างชาติชะลอการเดินทางเข้ามาในประเทศ/พื้นที่ ส่งผลให้สถานประกอบการไม่สามารถเปิดกิจการได้อย่างเต็มที่
T๔	สถานประกอบการกิจการขาดบุคลากร/กำลังแรงงานเป็นจำนวนมาก เนื่องจากมีการโยกย้ายกำลังแรงงานกลับภูมิลำเนาเดิมเพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว
T๕	นักเรียน นักศึกษา ไม่ได้รับการสนับสนุนการทำงานในสถานประกอบการช่วงปิดภาคเรียน

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับ
จังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือ และสร้างทักษะ ประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัย แรงงาน
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ ความร่วมมือด้านความมั่นคง และการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ จัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

คำนิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หลักประกันทางสังคม หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคมโดยภาครัฐเพื่อสร้างหลักประกันให้แก่แรงงาน โดยผู้รับบริการจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบจึงจะได้รับบริการ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับ ความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคม จากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการ ส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน ๖) ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มิให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย

(ที่มา: ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.)

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์	<p>๑. แรงงานมีผลผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี</p> <p>๒. สถานประกอบกิจการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน</p>
--------------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕
๒. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘
๓. ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

แนวทาง

๑. ส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

๒. พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน และยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		
๑.	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	สปร.๒๑ ภูเก็ต
๒.	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สปร.๒๑ ภูเก็ต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
แนวทางที่ ๒ พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน และยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน		
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	สพร.๒๑ ภูเก็ต
๒.	โครงการเสริมทักษะแรงงาน และผู้ประกอบการเพิ่มขีดความสามารถการประกอบธุรกิจ -กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ -กิจกรรมเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	สพร.๒๑ ภูเก็ต
๓.	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน -กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สพร.๒๑ ภูเก็ต
๔.	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน -กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สพร.๒๑ ภูเก็ต

๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์	แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม
--------------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				
๒. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒
๓. ส่งเสริมให้เยาวชนอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี ได้รับการจ้างงาน หรือการฝึกอบรม	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน

แนวทาง

๑. เพิ่มประสิทธิภาพของตลาดแรงงานโดยจัดให้มีแพลตฟอร์มกลางระหว่างผู้ต้องการมีงานทำกับสถานประกอบการ (Matching Platform) และสร้างค่านิยมให้กลุ่มเป้าหมายในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตให้สนใจศึกษาในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
๒. วางแผนกำลังแรงงาน ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่
๓. บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก
๔. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่เป็นเพศหญิง เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของตลาดแรงงานโดยจัดให้มีแพลตฟอร์มกลางระหว่างผู้ต้องการมีงานทำกับสถานประกอบการ (Matching Platform)		
๑.	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	สจจ.ภูเก็ต
๒.	โครงการนัดพบแรงงาน	สจจ.ภูเก็ต
๓.	กิจกรรมให้บริการจัดหางานศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	สจจ.ภูเก็ต
แนวทางที่ ๒ วางแผนกำลังแรงงาน ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่		
๑.	กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	สจจ.ภูเก็ต
แนวทางที่ ๓ บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก		
๑.	โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ	สจจ.ภูเก็ต
๒.	กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	สจจ.ภูเก็ต
๓.	กิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ ภูมิปัญญา	สจจ.ภูเก็ต
๔.	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ -กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ -กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	สปร. ๒๑ ภูเก็ต
๕.	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ -กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษาภาคบังคับ	สปร. ๒๑ ภูเก็ต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่เป็นเพศหญิง เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ		
๑.	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.ภูเก็ต
๒.	กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	สรจ.ภูเก็ต
๓.	กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	สรจ.ภูเก็ต
๔.	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	สรจ.ภูเก็ต
๕.	กิจกรรมประสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ *จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	สรจ.ภูเก็ต
๖.	กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	สรจ.ภูเก็ต
๗.	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ	สรจ.ภูเก็ต
๘.	กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน	สรจ.ภูเก็ต
๙.	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ -กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	สปร. ๒๑ ภูเก็ต

๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

เป้าประสงค์	แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (หลัก)	๑๖๗,๐๐๐	๑๗๐,๓๐๐	๑๗๓,๗๐๐	๑๗๘,๙๐๐	๑๘๔,๒๐๐
๒. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคม	๒๑,๕๐๐	๒๑,๙๓๐	๒๒,๕๐๐	๒๓,๒๐๐	๒๔,๒๐๐
๓. จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน (คน)	๑๑๓,๐๐๐	๑๑๓,๕๐๐	๑๑๔,๐๐๐	๑๑๔,๕๐๐	๑๑๕,๐๐๐
๔. จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (แห่ง/คน)	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐
๕. จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕

แนวทาง

๑. สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมและพัฒนารูปแบบความคุ้มครอง การจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสังคมเพื่อดึงดูดผู้มีงานทำ ที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ให้เข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคม ไม่ว่าจะเป็นภาคบังคับ หรือภาคสมัครใจ

๒. ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคมเพิ่มมากขึ้น

๓. พัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยที่เหมาะสมกับแรงงานกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง

๔. ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
แนวทางที่ ๑ สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมและพัฒนารูปแบบความคุ้มครอง		
๑.	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก (รุ่น/คน)	สปจ. ภูเก็ต
๒.	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) (คน)	สปจ. ภูเก็ต
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม (รุ่น/คน)	สปจ. ภูเก็ต
๔.	โครงการงานส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ (คน)	สปจ. ภูเก็ต
๕.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) (รุ่น/คน)	สปจ. ภูเก็ต
๖.	โครงการการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม (รุ่น/คน)	สปจ. ภูเก็ต
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคมเพิ่มมากขึ้น		
๑.	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (รุ่น/คน)	สปจ. ภูเก็ต
แนวทางที่ ๓ พัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยที่เหมาะสม		
๑.	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (ราย)	สปจ. ภูเก็ต
แนวทางที่ ๔ ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด		
๑.	ตรวจแรงงานในและนอกระบบ (แห่ง/คน)	สสค. ภูเก็ต
๒.	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (แห่ง/คน)	สสค. ภูเก็ต

๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ ความร่วมมือด้านความมั่นคง และการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	ขจัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์	ยกระดับสู่สถานะ Tier ๑				

แนวทาง

๑. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว
๒. ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
แนวทางที่ ๑ การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว		
๑.	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	สจจ. ภูเก็ต
๒.	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	สจจ. ภูเก็ต
แนวทางที่ ๒ ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		
๑.	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ. ภูเก็ต
๒.	บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล	สสค. ภูเก็ต
๓.	ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานซัดหนั และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค. ภูเก็ต

๔.๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ จัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ถูกต้อง ทันสมัย
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงาน	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๒. จำนวนระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ถูกต้อง ทันสมัย	๒	๒	๒	๒	๒

แนวทาง

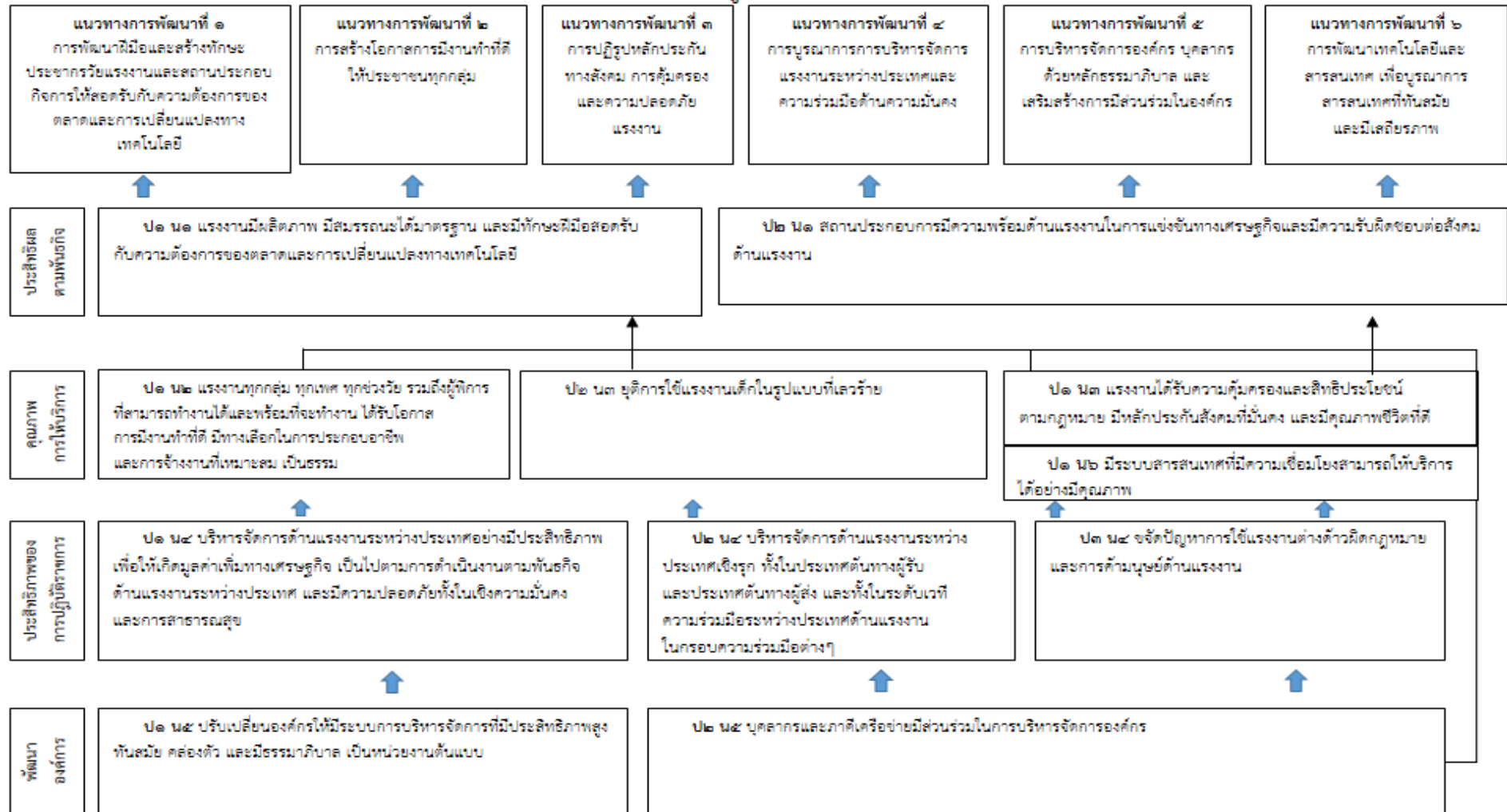
๑. ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน
๒. ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน		
๑.	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	สรจ. ภูเก็ต
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย		
๑.	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	สรจ. ภูเก็ต
๒.	โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	สรจ. ภูเก็ต

แผนที่ยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน (การเชื่อมโยงเป้าประสงค์)

วิสัยทัศน์: แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



หมายเหตุ ป - เป้าประสงค์ น - แนวทางการพัฒนา

แผนที่ยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน (กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์)

วิสัยทัศน์:แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครองและความปลอดภัยแรงงาน</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ</p>
---	--	---	---	---	---

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี (มี ๗ กลยุทธ์)

<p>ประสิทธิภาพตามพันธกิจ</p>	<p>ป๒ น๒ แรงแรงงานมีขีดความสามารถพร้อมได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี</p> <p>ก๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก</p> <p>ก๒ จัดทำมาตรฐานทดสอบและสร้างระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ</p> <p>ก๓ พัฒนาระบบงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (๑๑ อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาดแรงงาน) ("Quick Win")</p> <p>ก๔ ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labour Productivity)</p>	<p>ป๒ น๑ สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและมีความรับผิดชอบต่องานด้านแรงงาน</p> <p>ก๑ เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาศูนย์ช่วยเหลือนักศึกษารัฐ และภาคเอกชนร่วมด้านแรงงาน (บูรณาการ)</p> <p>ก๔ ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน</p> <p>ก๕ สร้างแรงจูงใจต่อการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย</p>
-------------------------------------	---	--

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม (มี ๔ กลยุทธ์)

<p>คุณภาพการให้บริการ</p>	<p>ป๑ น๒ แรงแรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม</p> <p>ก๑ พัฒนาระบบประกันเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน</p> <p>ก๒ ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน</p> <p>ก๓ ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการยกระดับฝีมือให้กลุ่มเป้าหมายแรงงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม</p> <p>ก๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งเสริมศักยภาพชีวิตแรงงาน</p> <p>ก๕ ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน</p> <p>ก๖ คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากทางานท่า</p> <p>ก๗ ส่งเสริมการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>ก๘ ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้อง (บูรณาการ: แผนยุทธฯ การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน)</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครองและความปลอดภัยแรงงาน (มี ๔ กลยุทธ์)</p> <p>ป๑ น๑ ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอ ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ</p> <p>ก๑ บรรเทาปัญหาการจ้างงานไม่ตรงกับสายงาน (Mismatch) และการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้น</p> <p>ก๒ ศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานปีต่อปีประสิทธิภาพ</p> <p>ก๔ พัฒนากลุ่มนายเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการจัดการเรื่องความต้องการเพื่อได้ทราบอุปสงค์ที่แท้จริง</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ (มี ๔ กลยุทธ์)</p> <p>ป๑ น๑ พัฒนาระบบระดับโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>ก๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศรองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ก๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล</p> <p>ก๓ ปรับปรุงกระบวนการงานเชิงกฎหมายรองรับ e-services</p> <p>ก๔ ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลเพื่อบริหารและแก้งานปัญหาด้านแรงงาน (บูรณาการ: ฐานข้อมูลแรงงาน)</p>
----------------------------------	--	--	--

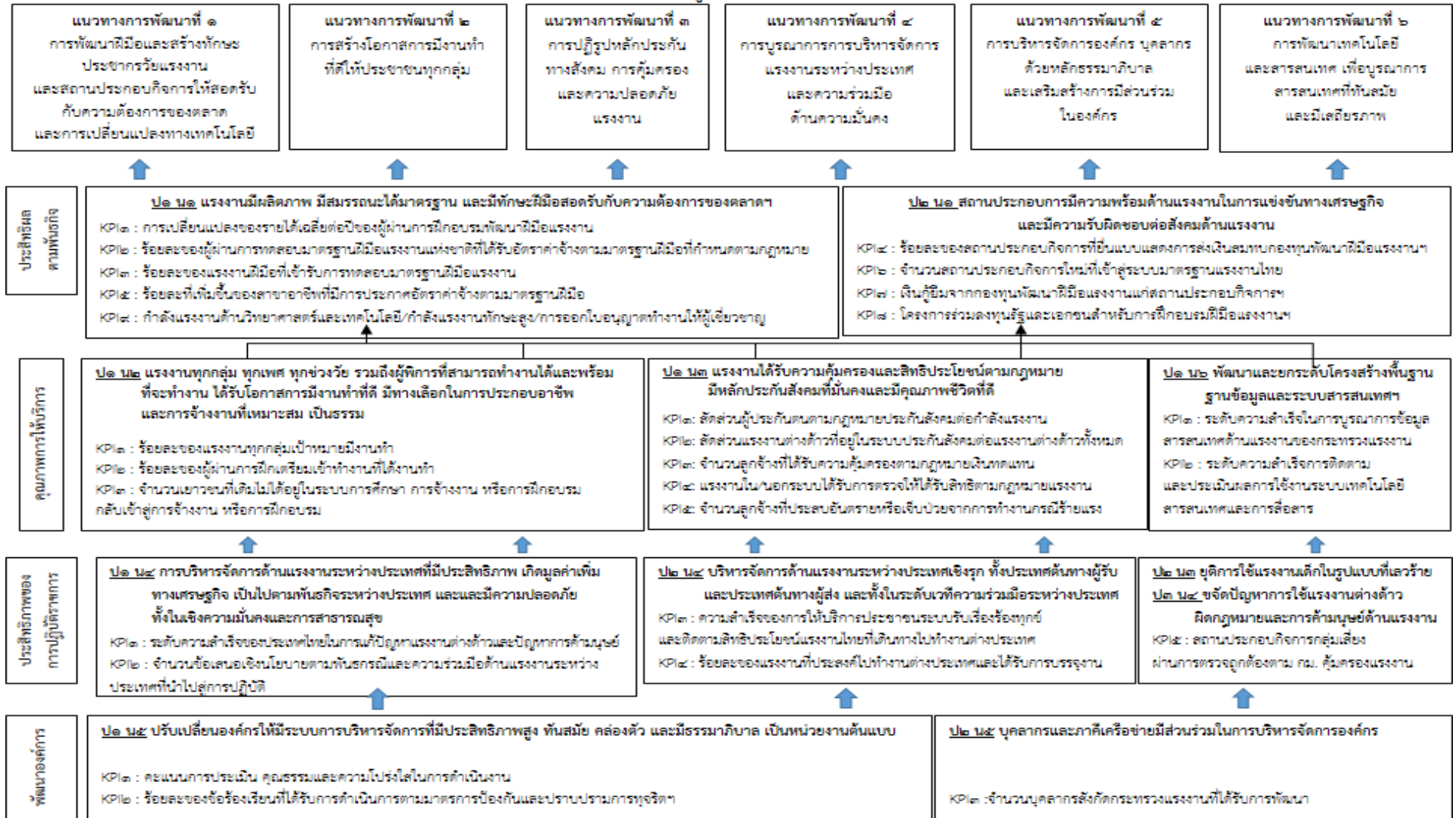
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง (มี ๕ กลยุทธ์)

<p>ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน</p>	<p>ป๑ น๑ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ก๑ บูรณาการเชิงทางเศรษฐกิจ และเป็นไปตามการค้าเป็นงานตามข้อตกลงด้านแรงงานระหว่างประเทศ</p> <p>ก๒ ส่งเสริมการวิจัยและกำหนดมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศ</p> <p>ก๓ ดำเนินการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ</p> <p>ก๔ ส่งเสริมและพัฒนากรอบหลักประกันเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน</p>	<p>ป๑ น๑ บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศผู้รับและผู้ส่ง</p> <p>ก๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ</p>	<p>ป๑ น๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ</p> <p>ก๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p>
---	---	---	--

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การบริหารจัดการด้านองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร (มี ๔ กลยุทธ์)

<p>พัฒนาองค์กร</p>	<p>ป๑ น๑ ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย คล่องตัว และมีธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานต้นแบบ</p> <p>ก๑ เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคมและสาธารณชน</p> <p>ก๒ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แผนปฏิบัติการให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>ก๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามแนวยุทธศาสตร์และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ก๔ บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง</p> <p>ก๕ เสริมสร้างการสื่อสารภายในและภาพลักษณ์ขององค์กร</p> <p>ก๖ การติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ป๑ น๑ บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>ก๑ พัฒนากลไกประสานบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน</p> <p>ก๗ พัฒนาศักยภาพ ICT และผู้ใช้งานให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล</p>
---------------------------	--	---

แผนที่ยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน (การเชื่อมโยงตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์)
 วิสัยทัศน์: แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



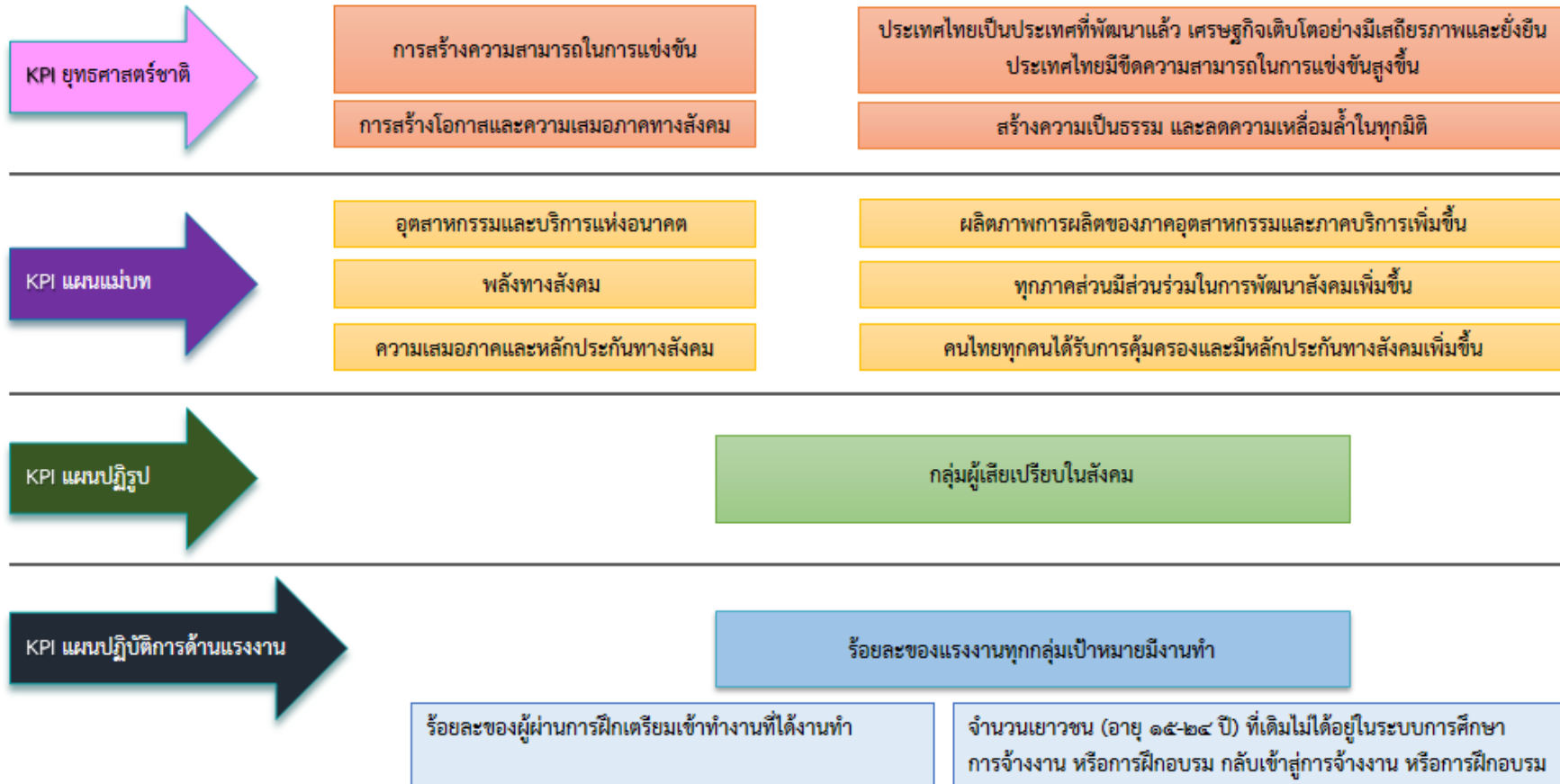
หมายเหตุ น - แนวทางการพัฒนา (มีจำนวน ๖ แนวทาง) ป - เป้าประสงค์ (มีจำนวน ๑๑ เป้าประสงค์) KPI - ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (มีจำนวน ๒๗ ตัวชี้วัด)

ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP) แนวทางการพัฒนาที่ ๑

การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี



ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP) แนวทางการพัฒนาที่ ๒
การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม



ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP) แนวทางการพัฒนาที่ ๓
การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

KPI ยุทธศาสตร์ชาติ

การสร้างโอกาสและความเสมอภาค
ทางสังคม

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

KPI แผนแม่บท

ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

KPI แผนปฏิรูป

ด้านเศรษฐกิจ

- การขยายความคุ้มครองของ
กองทุนประกันสังคม
- เงินบำนาญ

ด้านสังคม

- การปฏิรูปการออม
- สวัสดิการสังคม
- การลงทุนเพื่อสังคม

ด้านสาธารณสุข

- ระบบหลักประกันสุขภาพ

KPI แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคม
ต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย
เงินทดแทน

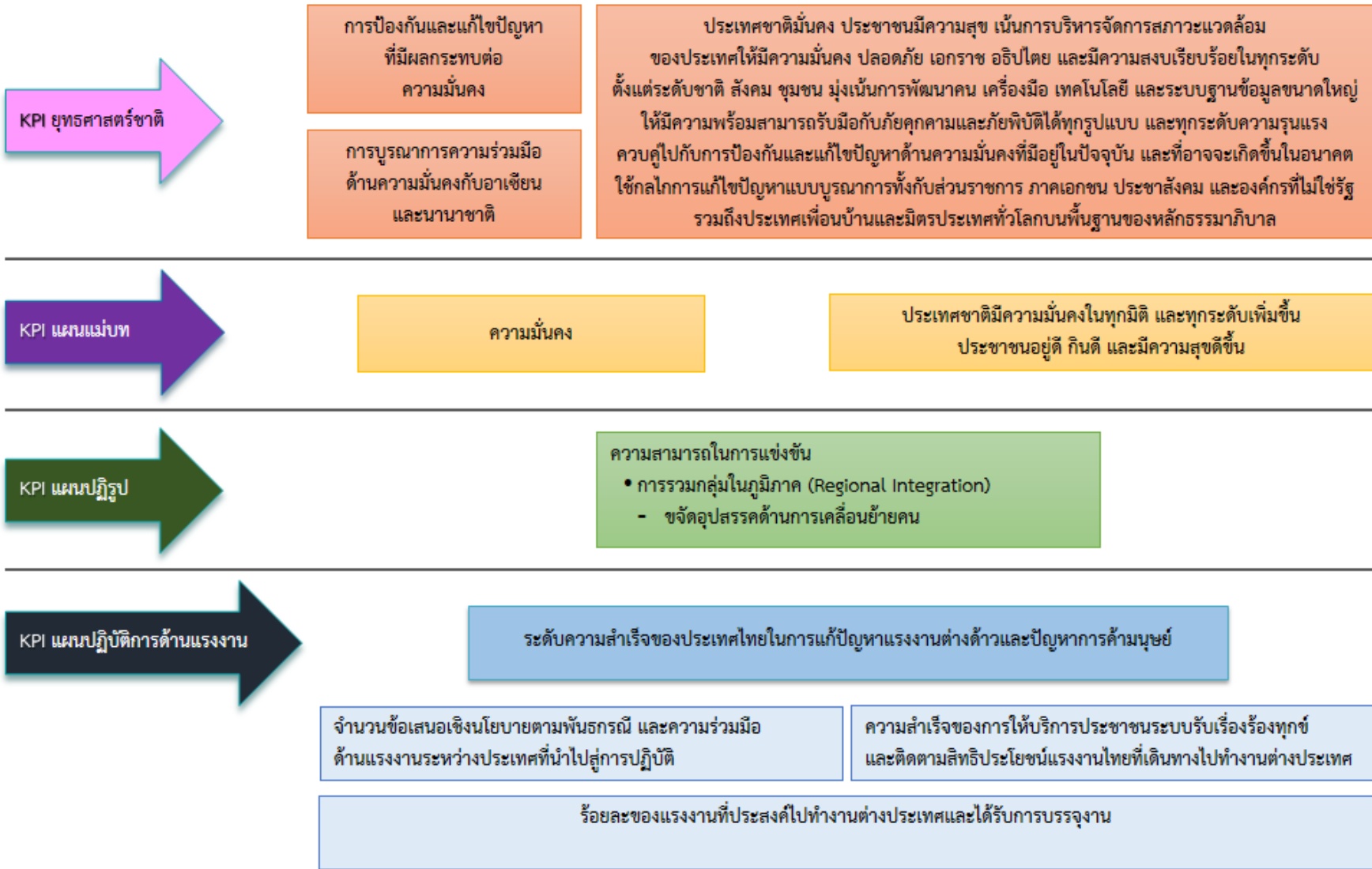
จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจ
คุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่าน
การตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

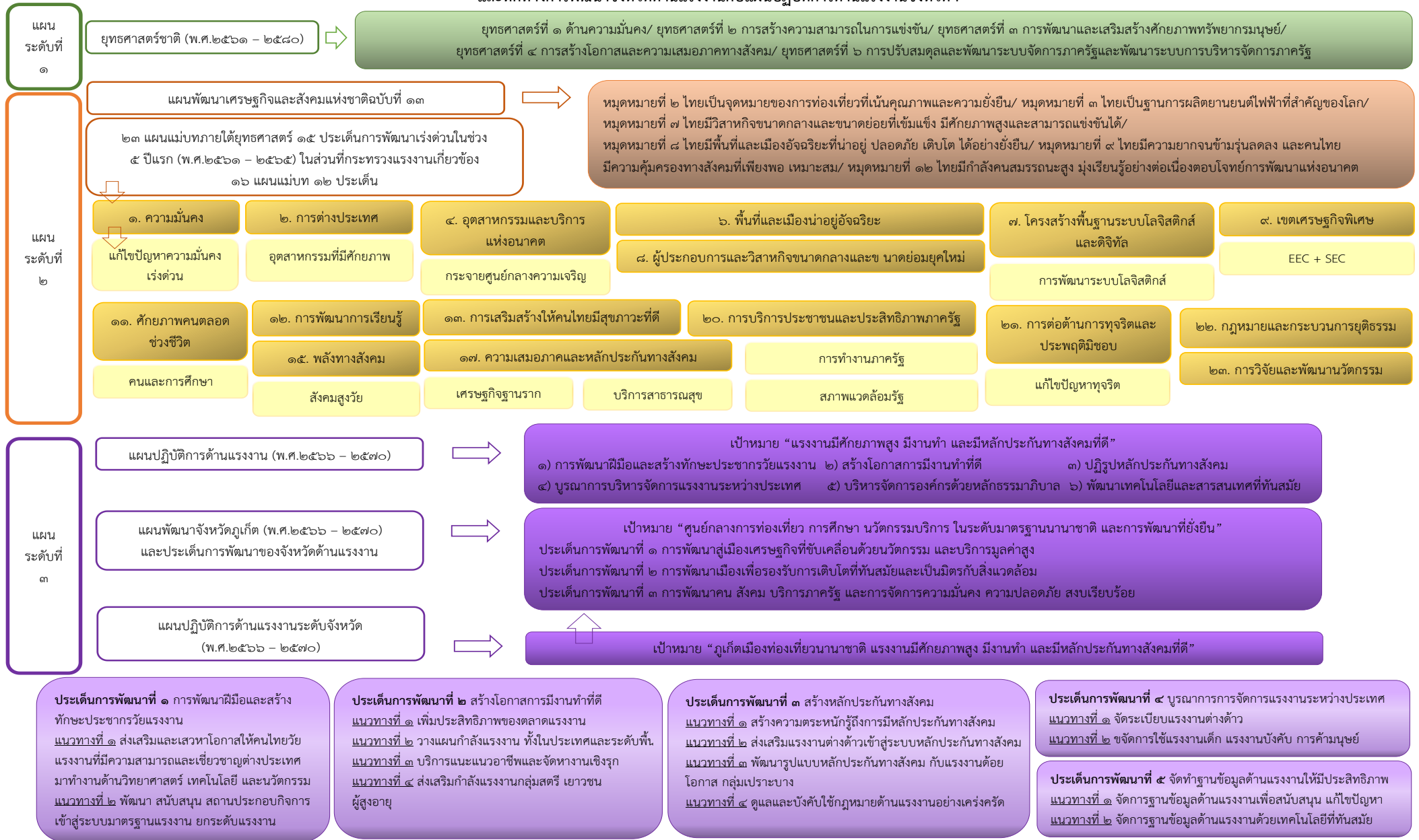
จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ผังเชื่อมโยงตัวชี้วัด (KPI MAP) แนวทางการพัฒนาที่ ๔

การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง



๔.๗ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน๑๓ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑.โครงการยกระดับเพื่อ เพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงานรองรับ การเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๑,๓๐๐	สปร.ภก.	๒	๓	๐๓๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๑.๕๒๐๐	๑.๕๒๐๐	๑.๕๒๐๐	๑.๕๒๐๐	๑.๕๒๐๐	๗.๖๐๐				
๒.โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานใน ศตวรรษที่ ๒๑	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๒๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๑,๕๐๐	สปร.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๒
งบประมาณ (ล้านบาท)		๑.๒๐๐	๑.๒๐๐	๑.๒๐๐	๑.๒๐๐	๑.๒๐๐	๖.๐๐๐				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แนวทางที่ ๒ พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน และยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรและ ผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๕๐๐	๕๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๒,๘๐๐	สปร.๒๑ ภูเก็ต	๒	๕	๐๕๐๖๐๒
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๕๒๐๐	๐.๕๒๐๐	๐.๖๘๐๐	๐.๖๘๐๐	๐.๖๘๐๐	๓.๐๘๐๐				
๒. โครงการเสริมทักษะ แรงงาน และผู้ประกอบการ เพิ่มขีด ความสามารถการ ประกอบธุรกิจ	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕										
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพแรงงาน ผู้ประกอบการ		๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	สปร.๒๑ ภก.	๒	๔	๐๔๐๖๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๑๖๐๐	๐.๑๖๐๐	๐.๒๗๑๐	๐.๒๗๑๐	๐.๒๗๑๐	๑.๑๓๓๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตร ด้วยเทคโนโลยี และ นวัตกรรม		๔๐	๔๐	๖๐	๖๐	๖๐	๒๖๐	สพว.๒๑ ภก.	๒	๓	๐๓๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๑๖๐๐	๐.๑๖๐๐	๐.๒๗๑๐	๐.๒๗๑๐	๐.๒๗๑๐	๑.๑๓๓๐				
๓. โครงการยกระดับแรงงาน ไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพ การผลิตของปัจจัยด้าน แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕										
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๒๐๐	สพว.๒๑ ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๑.๒๖๐๐	๑.๒๖๐๐	๑.๒๖๐๐	๑.๔๕๐๐	๑.๔๕๐๐	๖.๖๘๐๐				
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน		๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๒๐๐	สพว.๒๑ ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๑.๒๖๐๐	๑.๒๖๐๐	๑.๒๖๐๐	๑.๔๕๐๐	๑.๔๕๐๐	๖.๖๘๐๐				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของตลาดแรงงานโดยจัดให้มีแพลตฟอร์มกลางระหว่างผู้ต้องการมีงานทำกับสถานประกอบกิจการ (Matching Platform) และสร้างค่านิยมให้กลุ่มเป้าหมายในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตให้สนใจศึกษาในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑.โครงการเสริมสร้าง ความมั่นคงและยั่งยืน	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๖๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๕๔๐๐	๐.๕๔๐๐	๐.๕๔๐๐	๐.๕๔๐๐	๐.๕๔๐๐	๒.๗๐๐				
๒.โครงการนัดพบแรงงาน	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๖๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	๐.๓๐๐				
๓. กิจกรรมให้บริการจัดหางาน ศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๖๐	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๗,๐๐๐	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๙๐	๐.๐๐๙๐	๐.๐๐๙๐	๐.๐๐๙๐	๐.๐๐๙๐	๐.๐๔๕๐				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

แนวทางที่ ๒ วางแผนกำลังแรงงาน ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑.กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อ การจ้างงานครบวงจร	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๓๔	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	๒.๐๐๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพวิถีใหม่		๑๖๐	๑๖๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๘๖๐	สพว.๒๑ ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๘๒๐	๐.๐๘๒๐	๐.๐๙๘๐	๐.๐๙๘๐	๐.๐๙๘๐	๐.๔๕๘๐				
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรี เพื่อยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน		๔๐	๔๐	๖๐	๖๐	๖๐	๒๕๐	สพว.๒๑ ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๖๒๐๐	๐.๖๒๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๓.๖๔๐๐				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่เป็นเพศหญิง เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑.โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ร้อยละกิจกรรมจ้างงาน เร่งด่วน/กิจกรรมพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๙๕	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	สรจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐	๙.๐๐๐				
๒.โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศพื้นฐาน สำหรับกลุ่มแรงงานนอก ระบบ	กิจกรรมพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศเบื้องต้น กับให้กลุ่มแรงงานนอก ระบบ อาทิเช่น คนขับรถ รับจ้าง พ่อค้า/แม่ค้า ฯลฯ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๒๐	๑๒๐	๕๔๐	สรจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๘๑๐๐				
๓.โครงการพัฒนา ศักยภาพกำลังแรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	กิจกรรมเตรียมความพร้อม รองรับนักเรียน/นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๒๐	๑๒๐	๕๔๐	สรจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๘๑๐๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๔. กิจกรรมจัดหางาน พิเศษสำหรับผู้พิการ	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๖๐	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๒๐	๐.๐๐๒๐	๐.๐๐๒๐	๐.๐๐๒๐	๐.๐๐๒๐	๐.๐๑๐๐				
๕. กิจกรรมหางานให้คน พิการทำงาน	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๖๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๖๐	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๒๕๐				
๖. กิจกรรมส่งเสริมการรับ งานไปทำที่บ้าน	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๓๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐	๐	๐	๐	๐	๐				
๗. กิจกรรมประสานพลัง ประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ * จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๕๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๖๐	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐	๐	๐	๐	๐	๐				
๘. กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิ ปัญญาผู้สูงอายุ	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๕๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐	๐	๐	๐	๐	๐				
๙. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ	แรงงานที่ได้รับบริการมีงาน ทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๑๐๐๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑๐. กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน	แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำหรือมีงานทำ ร้อยละ ๖๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	สจจ.ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๔๐๐				
๑๑. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ <i>กิจกรรม</i> เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	สพพร.๒๑ ภก.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๒.๕๐๐๐				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางที่ ๑ สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมและพัฒนารูปแบบความคุ้มครอง

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการส่งเสริม สุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	จำนวนผู้ประกันตนได้รับ การตรวจสุขภาพเชิงรุก ๓๐๐ ราย	๖/๓๐๐	๖/๓๐๐	๖/๓๐๐	๖/๓๐๐	๖/๓๐๐	๓๐/๑,๕๐๐	สปส.ภก.	๓	๑๓	๑๓๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๓๐				
๒. โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit : SDU)	จำนวนผู้เข้ารับบริการ ไม่น้อยกว่า๔,๘๐๐ คน/ปี	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๒๔,๐๐๐	สปส.ภก.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๓๕				
๓. โครงการพัฒนา ศักยภาพแกนนำเครือข่าย ประกันสังคม (รุ่น/คน)	แกนนำเครือข่าย ประกันสังคม มีความรู้และ เทคนิคในการถ่ายทอดองค์ ความรู้ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๑/๘๕	๑/๘๕	๑/๘๕	๑/๘๕	๑/๘๕	๕/๔๒๕	สปส.ภก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๒๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๔. โครงการงานส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงาน ให้ แก่ เ ค รื อ ข ่า ย ประกันสังคมมาตรา ๔๐ (คน)	จำนวนแรงงานนอกระบบ เข้าสู่ระบบประกันสังคม เพิ่มขึ้น ๕๙๖ ราย โดยผ่าน เครือข่ายประกันสังคม	๕๙๖	๕๙๖	๕๙๖	๕๙๖	๕๙๖	๒,๙๖๐	สปส.ภก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๓๕				
๕. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อ จัดทำข้อมูลและจ่ายเงิน สมทบประกันสังคมผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) (รุ่น/คน)	ร้อยละของจำนวนสถาน ประกอบการที่นำส่งข้อมูล เงินสมทบผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต ร้อยละ ๘๐	๔/๑๖๐	๔/๑๖๐	๔/๑๖๐	๔/๑๖๐	๔/๑๖๐	๒๐/๘๐๐	สปส.ภก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๒๐				
๖. โครงการการประชุมชี้แจง ให้ความรู้งานประกันสังคม (รุ่น/คน)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	๓/๑๒๐	๓/๑๒๐	๓/๑๒๐	๓/๑๒๐	๓/๑๒๐	๑๕/๖๐๐	สปส.ภก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๓๐				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
 ประเด็นการพัฒนานที่ ๓ สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
 แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคมเพิ่มมากขึ้น

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการให้ความรู้ ด้านประกันสังคมแก่ แรงงานต่างด้าว (รุ่น/คน)	แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมายว่า ด้วยประกันสังคมและ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ร้อยละ ๗๐	๓/๙๐	๓/๙๐	๓/๙๐	๓/๙๐	๓/๙๐	๑๕/๔๕๐	สปส.ภก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๐๑	๐.๐๐๐๑	๐.๐๐๐๑	๐.๐๐๐๑	๐.๐๐๐๑	๐.๐๐๐๕				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางที่ ๓ พัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยที่เหมาะสม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการประกันสังคม เยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วย ในสถานพยาบาลและ ผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วย หลังวิกฤต	จำนวนผู้ประกันตนได้รับ ของเยี่ยมในรูปแบบการ ให้บริการเชิงรุกให้กับผู้ ทุพพลภาพผู้ประกันตน เจ็บป่วย ในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤติ จำนวน ๔๗๑ ราย	๔๗๑	๔๗๑	๔๗๑	๔๗๑	๔๗๑	๒,๓๕๕	สปส.ภก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๒๓๐๐	๐.๒๓๐๐	๐.๒๓๐๐	๐.๒๓๐๐	๐.๒๓๐๐	๑.๑๕๐๐				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางที่ ๔ ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. ตรวจสอบแรงงานในและ นอกระบบ	จำนวนแรงงานทั้งในและ นอกระบบได้รับการตรวจ คุ้มครองแรงงานให้ได้รับ สิทธิตามกฎหมายแรงงาน (แห่ง/คน)	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๒๔๐/ ๑๒,๐๐๐	๑,๒๐๐/ ๖๐,๐๐๐	สสค.ภก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๑๗๔	๐.๐๑๗๔	๐.๐๑๗๔	๐.๐๑๗๔	๐.๐๑๗๔	๐.๐๘๗๐				
๒. ตรวจสอบและกำกับสถาน ประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (แห่ง/คน)	จำนวนลูกจ้างที่ประสบ อันตรายหรือเจ็บป่วยจาก ทำงานกรณีร้ายแรง	๒๐๐/ ๖,๑๕๐	๒๐๐/ ๖,๑๕๐	๒๐๐/ ๖,๑๕๐	๒๐๐/ ๖,๑๕๐	๒๐๐/ ๖,๑๕๐	๑,๐๐๐/ ๓๐,๗๕๐	สสค.ภก.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๕๕๓	๐.๐๐๕๕๓	๐.๐๐๕๕๓	๐.๐๐๕๕๓	๐.๐๐๕๕๓	๐.๐๒๗๖๕				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือ ด้านความมั่นคง
 แนวทางที่ ๑ การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ (แห่ง)		๗๗๕	๗๗๕	๗๗๕	๗๗๕	๗๗๕	๓,๘๗๕	สจจ.ภก.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๐๑๙	๐.๐๐๑๙	๐.๐๐๑๙	๐.๐๐๑๙	๐.๐๐๑๙	๐.๐๐๙๕				
๒. โครงการป้องกันการค้า มนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว (คน)		๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	สจจ.ภก.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๒๑๖๐	๐.๒๑๖๐	๐.๒๑๖๐	๐.๒๑๖๐	๐.๒๑๖๐	๑.๐๘๐๐				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือ ด้านความมั่นคง
 แนวทางที่ ๒ ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการขับเคลื่อน กลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	เชิงปริมาณ : มีแผนปฏิบัติ การป้องกันการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานจำนวน ๑ แผน เชิงคุณภาพ : - ร้อยละความสำเร็จของ การนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ - ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณของสำนักงาน แรงงานจังหวัด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	สรจ.ภก.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๒๙๖	๐.๐๒๙๖	๐.๐๒๙๖	๐.๐๒๙๖	๐.๐๒๙๖	๐.๑๔๘๐				
๒. บูรณาการตรวจคุ้มครอง แรงงานในเรือประมงทะเล ใน พื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล (ลำ/คน)	ระดับความสำเร็จในการ แก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและ ปัญหาการค้ามนุษย์ ยกระดับ สู่สถานะ Tier ๑	๖/๑๘๐	๖/๑๘๐	๖/๑๘๐	๖/๑๘๐	๖/๑๘๐	๓๐/๙๐๐	สสค.ภก.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๘๓๔	๐.๐๘๓๔	๐.๐๘๓๔	๐.๐๘๓๔	๐.๐๘๓๔	๐.๔๑๗๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๓. ตรวจสอบสถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน (แห่ง/คน)	ร้อยละของสถานประกอบการ กิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	๒๕/ ๑,๒๐๐	๒๕/ ๑,๒๐๐	๒๕/ ๑,๒๐๐	๒๕/ ๑,๒๐๐	๒๕/ ๑,๒๐๐	๑๒๕/ ๖,๐๐๐	สสค.ภก.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๒๕๐๐				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ จัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. การจัดทำบทวิเคราะห์ การรายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานจังหวัด	จำนวนบทวิเคราะห์รายงาน สถานการณ์ และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงาน จังหวัด รายไตรมาส/รายปี รวม ๕ ครั้ง/ปี	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	สรจ.ภก.	๔	๑๕	๑๕๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๑๘๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๙๐๐๐				

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ จัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดฐานข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจแรงงานนอกระบบ (คน)	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๓๑๒	๓๔๓	๓๗๗	๔๑๔	๔๕๕	๑,๘๘๗	สรจ.ภก.	๔	๑๕	๑๕๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๑๑๕	๐.๐๑๑๕	๐.๐๑๑๕	๐.๐๑๑๕	๐.๐๑๑๕	๐.๐๕๗๕				
๒. โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	ข้อมูลการสำรวจความต้องการแรงงานการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเป้าหมายการสำรวจ	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๑,๒๕๐	สรจ.ภก.	๔	๑๕	๑๕๐๑๐๑
งบประมาณ (ล้านบาท)		๐.๐๑๗๕	๐.๐๑๗๕	๐.๐๑๗๕	๐.๐๑๗๕	๐.๐๑๗๕	๐.๐๘๗๕				

ภาคผนวก ก

๑) ข้อมูลของจังหวัด

● ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

"ภูเก็ต" ได้มีการขุดพบเครื่องมือหินและขวานหินที่บ้านกมลา อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต แสดงให้ทราบว่ายังมีมนุษย์อาศัยในดินแดนแถบนี้ไม่ต่ำกว่า ๓,๐๐๐ ปี มาแล้ว และได้มีหลักฐานเมื่อปี พ.ศ.๗๐๐ หรือ คริสต์ศตวรรษที่ ๒ ในบันทึกของนักเดินเรือ ชื่อ คลอดิอัส ปโตเลมี กล่าวถึงผืนดินหรือแผ่นดินในส่วนนี้ว่า แหลมตะโกลา เป็นผืนดิน ที่ถูกดันออกมาทางใต้กลายเป็นแหลมยาว อยู่ส่วนปลายสุดของจังหวัดพังงา เนื่องมาจากการเคลื่อนไหวของรอยเลื่อน ของเปลือกโลกขนาดใหญ่ ที่เรียกว่า รอยเลื่อนคลองมารุย (Klong Marui Fault) ซึ่งวางตัวเป็นแนวยาวจากจังหวัด สุราษฎร์ธานีและพังงา ลงมาทางทิศตะวันออกของ ภูเก็ต ต่อมาได้ถูกคลื่นลมในทะเลกัดเซาะ และตัดพื้นที่ดังกล่าวนี้ ออกจากผืนแผ่นดินใหญ่จนกลายเป็นเกาะ โดยเกิดร่องน้ำระหว่างจังหวัดภูเก็ตและพังงาขึ้น ที่เรียกว่า ช่องแคบปากพระ (เป็นร่องน้ำแคบๆ โดยส่วนที่ลึกที่สุดลึกเพียง ๘-๙ เมตร) ในปัจจุบัน

สำหรับการเรียกขานภูเก็ตของชาวต่างประเทศ ในอดีตนอกจากจะเรียกว่า แหลมตะโกลา แล้ว ได้มีปรากฏหลักฐานการกล่าวถึงจากบันทึกและแผนที่การเดินทางมาเอเชียตะวันออกเฉียงของชาวยุโรป ระหว่าง พ.ศ. ๒๐๕๔ - ๒๓๙๗ เรียกผืนดินนี้ว่า จังซีลอน นอกจากนี้ ได้มีหลักฐานเกี่ยวกับการเรียกขาน ผืนดินนี้ของ ชาวทมิฬในปี พ.ศ. ๑๕๖๘ ว่า มณีคราม หมายถึง เมืองแก้ว ซึ่งมีความหมายตรงกับชื่อ ภูเก็ต ที่ปรากฏในจดหมายเหตุเมืองถลาง ฉบับที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๓๒๘ และได้มีการเรียกขานเรื่อยๆ จนกลายเป็น ภูเก็ต ซึ่งได้ปรากฏใน ราชกิจจานุเบกษา มาตั้งแต่ พ.ศ.๒๔๕๐ เป็นต้นมา ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า ชื่อของจังหวัดภูเก็ตที่ได้มีการกล่าวขานตั้งแต่ในอดีตจนกระทั่งปัจจุบันนั้น ประกอบด้วย แหลมตะโกลา มณีคราม จังซีลอน ภูเก็ต และภูเก็ต ซึ่งในบางครั้งได้มีการเรียกขานว่า สิลัน ถลาง และทุ่งคา ร่วมด้วย

จังหวัดภูเก็ตตั้งอยู่ในภาคใต้ตอนบนของประเทศไทย ตั้งอยู่ระหว่างละติจูดที่ ๗ องศา ๔๕ ลิปดา ถึง ๘ องศา ๑๕ ลิปดาเหนือ และลองจิจูดที่ ๙๘ องศา ๑๕ ลิปดา ถึง ๙๘ องศา ๔๐ ลิปดาตะวันออก มีลักษณะเป็นเกาะขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของภาคใต้ในทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย ส่วนกว้างที่สุดของเกาะภูเก็ต เท่ากับ ๒๑.๓ กิโลเมตร ส่วนยาวที่สุดของเกาะภูเก็ตเท่ากับ ๔๘.๗ กิโลเมตร รวมพื้นที่ ๕๔๓.๐๓๔ ตาราง กิโลเมตร หรือประมาณ ๓๓๙,๓๙๖.๒๕ ไร่ มีเกาะบริวาร ๓๒ เกาะ เฉพาะเกาะมีพื้นที่ ๒๗ ตารางกิโลเมตร อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามเส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔ และทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๔๐๒ รวมระยะทาง ๘๖๗ กิโลเมตร หรือ ๖๘๘ กิโลเมตร ทางอากาศ มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดช่องแคบปากพระ จังหวัดพังงา เชื่อมโดย สะพานศรีสุนทร และสะพานเทพกระษัตรี
ทิศตะวันออก	ติดทะเลเขตจังหวัดพังงา
ทิศใต้	ติดทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย
ทิศตะวันตก	ติดทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย



จังหวัดภูเก็ตมีลักษณะเป็นหมู่เกาะ วางตัวในแนวจากทิศเหนือไปทิศใต้ พื้นที่ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๗๐ เป็นภูเขา มียอดเขาที่สูงที่สุด คือ ยอดเขาไม้เท้าสิบสอง สูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ๕๒๙ เมตร และประมาณร้อยละ ๓๐ เป็นพื้นที่ราบอยู่ตอนกลางและตะวันออกของเกาะ พื้นที่ชายฝั่งด้านตะวันออก เป็นดินเลนและป่าชายเลน ส่วนชายฝั่งทะเลด้านตะวันตกเป็นภูเขา และหาดทรายที่สวยงาม มีลักษณะภูมิอากาศแบบเขตร้อนชื้น อยู่ใ้ในเขตอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มีอากาศร้อนชื้นตลอดปี มี ๒ ฤดู ประกอบด้วย

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน ถึง เดือนพฤศจิกายน
 ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึง เดือนมีนาคม

● ข้อมูลการปกครอง

จังหวัดภูเก็ตบริหารราชการแผ่นดินในรูปแบบการบริหารราชการส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น ๓ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองภูเก็ต อำเภอกะทู้ และอำเภอถลาง มี ๑๗ ตำบล ๙๖ หมู่บ้าน การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๙ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลนคร ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๒ แห่ง เทศบาลตำบล ๙ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ๖ แห่ง

ตารางข้อมูลการปกครอง

อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ระยะห่างจากจังหวัด (กม.)	จำนวน		
			ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน
เมืองภูเก็ต	๒๒๔.๐๐๐	๑	๘	๔๔	๒๒
กะทู้	๖๗.๐๓๔	๑๐	๓	๖	๒๖
ถลาง	๒๕๒.๐๐๐	๑๙	๖	๔๖	-
จังหวัดภูเก็ต	๕๔๓.๐๓๔	-	๑๗	๙๖	๔๘

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดภูเก็ต (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ตารางข้อมูลอำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน/ชุมชน จังหวัดภูเก็ต

อำเภอ	ตำบล	จำนวนหมู่บ้าน	จำนวนชุมชน	รูปแบบการปกครอง
เมืองภูเก็ต	เกาะแก้ว	๗	-	อบต.
	ฉลอง	๑๐	-	เทศบาลตำบล
	วิชิต	๙	-	เทศบาลตำบล
	รัษฎา	๗	-	เทศบาลตำบล
	ราไวย์	๗	-	เทศบาลตำบล
	กะรน	๔	-	เทศบาลตำบล
	ตลาดเหนือ	-	๖	เทศบาลนคร
	ตลาดใหญ่	-	๑๖	เทศบาลนคร
รวม	๘ ตำบล	๔๔ หมู่บ้าน	๒๒ ชุมชน	-
กะทู้	กมลา	๖	-	อบต.
	กะทู้	-	๑๙	เทศบาลเมือง
	ป่าตอง	-	๗	เทศบาลเมือง
รวม	๓ ตำบล	๖ หมู่บ้าน	๒๖ ชุมชน	-
กลาง	เชิงทะเล	๖	-	อบต. และเทศบาลตำบล
	เทพกระษัตรี	๑๑	-	อบต. และเทศบาลตำบล
	ไม้ขาว	๗	-	อบต.
	ป่าคลอก	๙	-	เทศบาลตำบล
	ศรีสุนทร	๘	-	เทศบาลตำบล
	สาคร	๕	-	อบต.
รวม	๖ ตำบล	๔๖ หมู่บ้าน	๐ ชุมชน	-
รวมทั้งจังหวัด	๑๗ ตำบล	๙๖ หมู่บ้าน	๔๘ ชุมชน	-

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดภูเก็ต (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

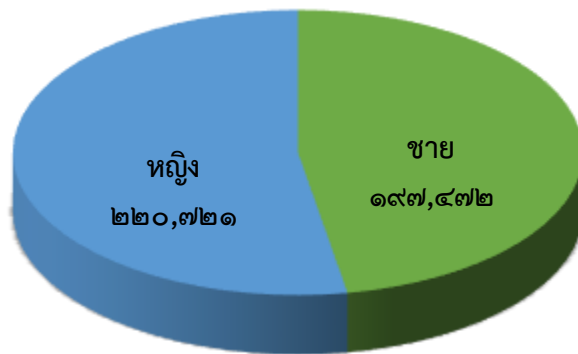
● ข้อมูลประชากร

ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จังหวัดภูเก็ตมีประชากรทั้งสิ้น ๔๑๘,๑๙๓ คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๑๙๗,๔๗๒ คน และเพศหญิง จำนวน ๒๒๐,๗๒๑ คน ความหนาแน่นของประชากร ๗๗๐.๑๐ คนต่อตารางกิโลเมตร เมื่อพิจารณาจำนวนประชากรรายอำเภอ พบว่า อำเภอเมืองภูเก็ต มีจำนวนประชากรมากที่สุด จำนวน ๒๔๙,๒๙๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๑) รองลงมาอำเภอกลาง มีจำนวนประชากร ๑๑๑,๙๕๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๗) และอำเภอกะทู้ มีจำนวนประชากร ๕๖,๙๓๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๒) ตามลำดับ

ตารางประชากรจังหวัดภูเก็ต จำแนกตามอำเภอ และเพศ

ลำดับที่	อำเภอ / กิ่งอำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	เมือง	๑๑๖,๔๑๘	๑๓๒,๘๘๐	๒๔๙,๒๙๘	๔๖.๗๐	๕๓.๓๐	๑๐๐.๐๐
๒	กะทู้	๒๖,๘๑๕	๓๐,๑๒๓	๕๖,๙๓๘	๔๗.๑๐	๕๒.๙๐	๑๐๐.๐๐
๓	ถลาง	๕๔,๒๓๙	๕๗,๗๑๘	๑๑๑,๙๕๗	๔๘.๔๕	๕๑.๕๕	๑๐๐.๐๐
รวม		๑๙๗,๔๗๒	๒๒๐,๗๒๑	๔๑๘,๑๙๓	๔๗.๒๒	๕๒.๗๘	๑๐๐.๐๐

สัดส่วนของประชากรชายและหญิงในจังหวัดภูเก็ต



สัดส่วนการกระจายตัวของประชากรในแต่ละอำเภอของจังหวัดภูเก็ต



๒) ยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ต

● เป้าหมายการพัฒนา

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยว การศึกษา นวัตกรรมบริการ ในระดับมาตรฐานนานาชาติ และการพัฒนาที่ยั่งยืน” (A hub of international standard for sustainable development of tourism, education, and innovation in service providing)

กรอบนิยามของเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดภูเก็ต ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ภูเก็ตเมืองท่องเที่ยวระดับนานาชาติ หมายถึง อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่มีการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล มีศักยภาพในการเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลก การเพิ่มขึ้นของการท่องเที่ยวคุณภาพเติบโตอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างเศรษฐกิจ สร้างงานอาชีพแก่ประชาชน รายได้ชุมชน อย่างทั่วถึง

ภูเก็ตเมืองแห่งการศึกษาระดับนานาชาติ หมายถึง จังหวัดภูเก็ตเป็นศูนย์กลางระดับนานาชาติในการพัฒนาคน และสังคมแห่งการเรียนรู้ มีโรงเรียนนานาชาติในระดับอนุบาล ประถม มัธยม อุดมศึกษา ในระดับมาตรฐานโลก เป็นแหล่งเรียนรู้ การศึกษาต่อเนื่องในระดับนานาชาติ มีระบบการศึกษาระดับนานาชาติที่มีคุณภาพ มาตรฐานเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง เชื่อมโยงอาเซียนและประชาคมโลก เสริมสร้างขีดความสามารถ ประชาชนภูเก็ตในการเป็นพลเมืองของประเทศ พลเมืองอาเซียน พลเมืองของโลก ที่มีอัตลักษณ์อย่างเข้มแข็ง และเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ การวิจัย ในระดับโลก สามารถสร้างรายได้แก่จังหวัดภูเก็ตผ่านการศึกษาที่เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

นวัตกรรมบริการในระดับนานาชาติ หมายถึง ความสมบูรณ์ของการเป็นเมืองดิจิทัล การพัฒนาเมืองให้เติบโตด้วยนวัตกรรมบริการสู่ความเป็นเมืองที่มีความเจริญทั้งการพัฒนาบริการในระบบการคมนาคมและโลจิสติกส์ของจังหวัดภูเก็ตที่เชื่อมโยงการเดินทาง ทั้งทางบก ทางอากาศ ทางน้ำ และทางราง เพื่อรองรับการเป็นเมืองนานาชาติ การเป็นต้นแบบของประเทศของการพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่ ทั้งด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การรักษาพยาบาล ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม การศึกษา (Mobility and smart city)

การพัฒนาที่ยั่งยืน หมายถึง การบริหารจัดการ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมบริการทางการเกษตร อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการของจังหวัดภูเก็ต ให้มีศักยภาพที่แข่งขันได้มีแบรนด์ที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดภูเก็ต พัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้บนพื้นฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่มีความคุ้มค่า ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

● ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

เพื่อให้สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสในการพัฒนาจังหวัด และสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนการบรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงกำหนดเป้าประสงค์รวมและตัวชี้วัดความสำเร็จไว้ ดังนี้

เป้าประสงค์

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดภูเก็ตมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง มีศักยภาพเอื้อต่อการลงทุน และการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม โดยทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์

๒. เป็นศูนย์กลางการศึกษา การแพทย์ การประชุม และนวัตกรรมบริการในด้านต่าง ๆ ที่มีมาตรฐานระดับสากล

๓. เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีระบบโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย มีการบริหารจัดการต่อผู้อาศัยทั้งคนไทยและชาวต่างประเทศเป็นอย่างดี ประชาชนและนักท่องเที่ยวมีความเชื่อมั่นในมาตรฐานความปลอดภัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. มีระบบจัดการทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

● พันธกิจ

๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจจากฐานการท่องเที่ยวทางทะเล และนวัตกรรมระดับโลก โดยกำหนดทิศทางการท่องเที่ยวควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ผ่านการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วนทั้งระดับชุมชน และจังหวัด สู่ความร่วมมือระดับประเทศและมาตรฐานการท่องเที่ยวระดับโลก

๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของภูเก็ต โดยเสริมสร้างความมั่นคงในสังคม ตลอดจนระบบความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนและนักท่องเที่ยว ให้เป็นเมืองแห่งความสันติสุข

๓. บริหารจัดการเมืองเพื่อรองรับการเป็นเมืองที่พัฒนาแล้ว ในทุกมิติทั้งการพัฒนาสังคมการเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม รองรับการเป็นศูนย์กลางและพัฒนาสู่เมือง Smart City

๔. ยกระดับขีดความสามารถของบริการแห่งรัฐและบริการของภาคธุรกิจในทุก ๆ ด้าน ให้มีความพร้อมต่อการจัดบริการที่เป็นสากลเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ในสิ่งที่ตั้งงามของจังหวัดภูเก็ต

● จุดยืนการพัฒนาจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จุดเน้นการพัฒนาจังหวัดภูเก็ต พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้กำหนดขึ้นมาจากการวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้าเชิงนโยบายความต้องการของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและสถานการณ์ของเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และควรจะเป็นในอนาคตจนได้ความต้องการทางยุทธศาสตร์ จากนั้นจึงนำมาวิเคราะห์ความสำคัญต่อการกิจ ความเร่งด่วนต่อปัญหา ความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ความเป็นประโยชน์ต่อทุกกลุ่มในพื้นที่ และความเชื่อมโยงกับนโยบายของจังหวัด ทิศทางการพัฒนาประเทศ จนทำให้ได้ความต้องการทางยุทธศาสตร์ที่เป็นหัวใจหลักสำคัญของจังหวัดภูเก็ต ประกอบด้วย ๕ จุดเน้นทางยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) การพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ในการเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางทะเล ทางธรรมชาติ และวัฒนธรรมระดับโลก

๒) การสร้างเศรษฐกิจมูลค่าสูง โดยการเป็นศูนย์กลางทางการศึกษา การกีฬา การแพทย์ การประชุม และนวัตกรรมในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการเกษตรแปรรูป การเป็นศูนย์กลางการส่งออกปลาทูน่า และเป็นเมือง Gastronomy ในระดับนานาชาติ

๓) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค เพื่อการเป็น Smart City และเป็นเมืองท่องเที่ยวระดับโลก

๔) การเสริมสร้างขีดความสามารถในการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่ในระดับนานาชาติ

๕) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

๖) การพัฒนาศักยภาพของคน รวมทั้งคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างอัตลักษณ์ที่โดดเด่น

● ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด

๑) การพัฒนาสู่เมืองเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และบริการมูลค่าสูงระดับนานาชาติ (Value based economy and high value service)

๒) การพัฒนาเมืองเพื่อรองรับการเติบโตที่ทันสมัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓) การพัฒนาคน ชุมชน สังคม บริการรัฐ และการจัดการความมั่นคง ความปลอดภัย และความสงบเรียบร้อย (Human resource, Social development and Security Management)

● แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตร พืชอัตลักษณ์ และการแปรรูปผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนา Smart City เพื่อให้จังหวัดภูเก็ตมีเศรษฐกิจทางเลือก และเป็นเมืองที่มีความทันสมัยในทุกด้าน
- ๓) เสริมสร้างความสามารถในการพัฒนา Sport Tourism เพื่อพัฒนาจังหวัดภูเก็ตให้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงกีฬาในระดับนานาชาติ
- ๔) ส่งเสริมการพัฒนา City of Gastronomy เพื่อให้ความหลากหลายทางวัฒนธรรมทางด้านอาหาร สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- ๕) ส่งเสริมการพัฒนา Medical Hub เพื่อให้ภูเก็ตเป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในภูมิภาคอันดามัน
- ๖) ส่งเสริมการพัฒนา Marina Hub เพื่อให้ภูเก็ตเป็นเมืองท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลก
- ๗) ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางการค้าปลา Tuna ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากปลาทูน่า ในภูมิภาค ASEAN เพื่อเป็นธุรกิจอีกสาขาหนึ่งของจังหวัดภูเก็ต
- ๘) ส่งเสริมให้จังหวัดภูเก็ตเป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษานานาชาติในระดับภูมิภาค
- ๙) ส่งเสริมการเป็นศูนย์ MICE City ของภูมิภาคอันดามัน และพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง
- ๑๐) พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นเมืองที่มีการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างยั่งยืน
- ๑๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบคมนาคมและโลจิสติกส์ (ทางบก ทางน้ำ ทางราง และทางอากาศ) ของจังหวัดภูเก็ตให้มีความเชื่อมโยงในทุกพื้นที่ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทาง รองรับการเดินทางท่องเที่ยวนานาชาติ
- ๑๒) ส่งเสริมการพัฒนาเมืองสีเขียว การใช้พลังงานสะอาด และส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพที่เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง
- ๑๓) การพัฒนาสภาพแวดล้อมเมือง ภูมิทัศน์เมืองให้เป็นเมืองน่าอยู่ที่ยั่งยืน เป็นเมืองที่ทันสมัยระดับสากล
- ๑๔) พัฒนาศักยภาพของคนให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากพร้อมทั้งส่งเสริมทฤษฎีใหม่ และพัฒนาด้านการท่องเที่ยวชุมชนให้มีความเข้มแข็งเป็นฐานรากทางเศรษฐกิจในระดับพื้นที่
- ๑๕) พัฒนาศักยภาพระบบการจัดการความสงบเรียบร้อย สุเมืองแห่งความปลอดภัย ส่งเสริมความเป็นธรรม การเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการในสังคม
- ๑๖) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีสมรรถนะสูง มีระบบการบริหารที่มี ความคล่องตัว สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบบริการที่มีคุณภาพ ทันสมัยและได้มาตรฐาน

● **ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด**

๑. การพัฒนาสู่เมืองเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และบริการมูลค่าสูงระดับนานาชาติ (Value based economy and high value service)
๒. การพัฒนาเมืองเพื่อรองรับการเติบโตที่ทันสมัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. การพัฒนาคน สังคม บริการภาครัฐ และการจัดการความมั่นคง ความปลอดภัย และความสงบเรียบร้อย (Human resource, Social development and Security Management)

● **โครงสร้างประชากร**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดภูเก็ต

จังหวัดภูเก็ต มีประชากรทั้งสิ้น ๖๐๕,๗๐๕ คน (การคาดประมาณประชากรชุดนี้ใช้ประชากรฐานเป็นประชากรที่เจ้านับได้จากสำมะโนประชากรและเคหะ พ.ศ.๒๕๖๓ แต่ไม่นับรวมผู้ที่ไม่ใช่สัญชาติไทยและไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน) จากประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๔๘๗,๒๗๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๕ ของจำนวนประชากรทั้งหมด) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี มีจำนวน ๑๑๘,๔๒๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๕ ของจำนวนประชากรทั้งหมด) จำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๓๐๔,๓๒๗ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๑๖,๔๒๒ คน และไม่มีผู้รอฤดูกาล

๓) ข้อมูลด้านแรงงาน

● จำนวนสถานประกอบการ

ในปี ๒๕๖๕ (ไตรมาสที่ ๑) จังหวัดภูเก็ตมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๙,๘๙๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑๕,๙๑๑ คน พิจารณาตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ - ๑๐ คน มากที่สุด จำนวน ๘,๐๘๓ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๒๗,๒๔๕ คน รองลงมาคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑๑ - ๒๐ คน จำนวน ๘๔๔ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๑๒,๒๗๐ คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๒๑ - ๕๐ คน จำนวน ๕๖๕ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๑๗,๖๘๘ คน ตามลำดับ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑-๑๐ คน	๘,๐๘๓	๒๗,๒๔๕
๑๑-๒๐ คน	๘๔๔	๑๒,๒๗๐
๒๑-๕๐ คน	๕๖๕	๑๗,๖๘๘
๕๑-๑๐๐ คน	๒๑๙	๑๕,๔๙๘
๑๐๑-๒๐๐ คน	๑๒๗	๑๘,๐๑๔
๒๐๑-๕๐๐ คน	๕๑	๑๕,๐๖๑
๕๐๑-๑,๐๐๐ คน	๕	๓,๐๐๐
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๓	๗,๑๓๕
รวม	๙,๘๙๗	๑๑๕,๙๑๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต

● จำนวนแรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดภูเก็ต ในปี ๒๕๖๓ พบว่า จังหวัดภูเก็ตมีแรงงานนอกระบบ จำนวนทั้งสิ้น ๘๗,๒๑๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๑ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๕๑,๒๔๔ คน (ร้อยละ ๕๘.๗๖) เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๕,๙๖๗ คน (ร้อยละ ๔๑.๒๔)

จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ปี ๒๕๖๓ ในจังหวัดภูเก็ต

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานนอกระบบ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
๑. เกษตรกรรม	๔,๙๔๙	๕๔๗	๕,๔๙๖
๒. การผลิต	๑๐,๗๖๗	๖,๒๗๐	๑๗,๐๓๗
๓. การค้าและบริการ	๓๕,๕๒๘	๒๙,๑๕๐	๖๔,๖๗๘
รวม	๕๑,๒๔๔	๓๕,๙๖๗	๘๗,๒๑๑

เมื่อพิจารณาจำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ปี ๒๕๖๒ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่เป็นแรงงานการค้าและบริการ จำนวน ๖๔,๖๗๘ คน (ร้อยละ ๗๔.๑๖ ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา เป็นแรงงานการผลิต จำนวน ๑๗,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๔ ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) และเกษตรกรรม ๕,๔๙๖ คน (ร้อยละ ๖.๓๐ ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด)

จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกรายอาชีพ ปี ๒๕๖๓ ในจังหวัดภูเก็ต

ประเภทอาชีพ	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๔,๓๒๘	๒,๔๗๓	๖,๘๐๑
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๑,๙๕๓	๑,๑๖๒	๓,๑๑๕
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๕๓๒	๔๔๖	๑,๙๗๘
๔. เสมียน	๔๒๓	๓๑๙	๗๔๑
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	๑๔,๙๓๘	๒๓,๑๑๙	๓๘,๐๕๗
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และประมง	๔,๗๒๓	๕๔๖	๕,๒๖๙
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐,๖๒๒	๔,๗๒๔	๑๕,๓๔๖
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๗,๘๘๑	๔๓๙	๘,๓๒๐
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	๔,๘๔๔	๒,๗๓๙	๗,๕๘๔
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น ๆ	-	-	-
รวม	๕๑,๒๔๔	๓๕,๙๖๗	๘๗,๒๑๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดภูเก็ต

● จำนวนแรงงานต่างด้าว

การอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงานในจังหวัดภูเก็ต ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๕ (มกราคม - มีนาคม) จังหวัดภูเก็ต มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๖๖,๔๐๖ คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน ๒๒ คน (ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ มีจำนวน ๖๖,๓๘๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๓ ซึ่งเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน ๓๔,๗๓๘ คน (ร้อยละ ๕๒.๓๑ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ) จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตทำงาน พบว่า ประเภทนำเข้า (MOU) มากที่สุด จำนวน ๒๘,๓๑๓ คน (ร้อยละ ๘๑.๕๐ ของแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด) รองลงมาเป็นชั่วคราวทั่วไป จำนวน ๕,๙๑๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๐๒) และส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวน ๒๐๑ คน (ร้อยละ ๐.๗๕) ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า มีแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายลดลงร้อยละ ๔๔.๘๙ (ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ มีแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน ๖๓,๐๓๖ คน)

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานชั่วคราว มีจำนวน ๓๑,๖๖๘ คน (ร้อยละ ๔๗.๖๙ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ) เป็นแรงงานต่างด้าวที่ตามมาติ ครม. ๓ สัญชาติ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๒,๖๗๐ คน (ร้อยละ ๗๑.๕๙) รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. ๓ สัญชาติ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕,๓๐๘ คน (ร้อยละ ๑๖.๗๖) แรงงานต่างด้าวตามมาติ ครม. ๓ สัญชาติ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒,๐๒๙ คน (ร้อยละ ๖.๔๑) แรงงานต่างด้าวตามมาติ ครม. ๓ สัญชาติ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๕๙๘ คน (ร้อยละ ๕.๐๕) และเป็นแรงงานต่างด้าวชนกลุ่มน้อย จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๐.๒๐)

● จำนวนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๕ (มกราคม - มีนาคม) มีแรงงานในจังหวัดภูเก็ตที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๐ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๔๓.๓๓) เพศหญิง จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๕๖.๖๗) เมื่อพิจารณาจำแนกตามการศึกษา พบว่าจบการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๔๖.๖๗) รองลงมาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๒๓.๓๓) และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๓) ตามลำดับ

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	๐.๐๐
Re-Entry	๑๖	๕๓.๓๓
เดินทางด้วยตนเอง	๑๔	๔๖.๖๗
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	๐.๐๐
นายจ้างพาไปทำงาน	-	๐.๐๐
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	๐.๐๐
รวม	๓๐	๑๐๐.๐๐

ภาคผนวก ข



คำสั่งจังหวัดภูเก็ต
ที่ ๗/๑๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตามคำสั่งจังหวัดภูเก็ต ที่ ๓๔๔๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงชื่อโครงการ และมีการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งของข้าราชการ จึงขอยกเลิกคำสั่งจังหวัดภูเก็ต ที่ ๓๔๔๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘ และเพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต (ผู้กำกับดูแลงานด้านแรงงาน) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) อุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๔) พาณิชยจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๕) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๖) จัดหางานจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๘) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๙) ประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๑๐) ประธานหอการค้าจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๑๑) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๑๒) นายกสมาคมธุรกิจการท่องเที่ยวจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๑๓) นายกสมาคมโรงแรมไทยภาคใต้ | คณะกรรมการ |
| ๑๔) ประธานชมรมบริหารงานบุคคลจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๑๕) ประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๑๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๑๗) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ/ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต | คณะกรรมการ |
| ๑๘) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ/ปฏิบัติการ สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต | คณะกรรมการ |

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑๙) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ/ปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๒๐) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ/ปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๒๑) แรงงานจังหวัดภูเก็ต | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๒๒) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ/ปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยมีหน้าที่ ดังนี้
- ๑) รวบรวม สนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผน
 - ๒) ดำเนินการทบทวนและพิจารณาเพิ่มเติม/แก้ไข (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด
 - ๓) ปรับปรุงร่างแผนเป็นฉบับสมบูรณ์
 - ๔) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่กระทรวงแรงงานและจังหวัดภูเก็ตมอบหมายหรือกำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นางจ

(นายณรงค์ รุ่งชัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

ภาคผนวก ค

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดภูเก็ต ประกอบด้วย ๕ หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต
3. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดภูเก็ต
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดภูเก็ต
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัด

มีหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงในความรับผิดชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน งานพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
๓. ประสานและดำเนินการโครงการพิเศษด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัด

มีหน้าที่

๑. ให้บริการจัดหางาน
๒. ให้การคุ้มครองคนหางานในการทำงานในประเทศและการทำงานในต่างประเทศ
๓. ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
๔. ให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไป
๕. ควบคุมและจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต

มีหน้าที่

๑. ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
๒. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๓. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

มีหน้าที่

๑. พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
๒. คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
๓. ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการและขีดความสามารถระบบบุคลากร

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

มีหน้าที่

๑. ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย หรือสูญหายอันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่นายจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน
๒. ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตาย ที่ไม่เนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ตามกฎหมายประกันสังคม
๓. เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป
๔. จัดเก็บเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน ตามกฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคม
๕. ตรวจสอบและดำเนินการให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม