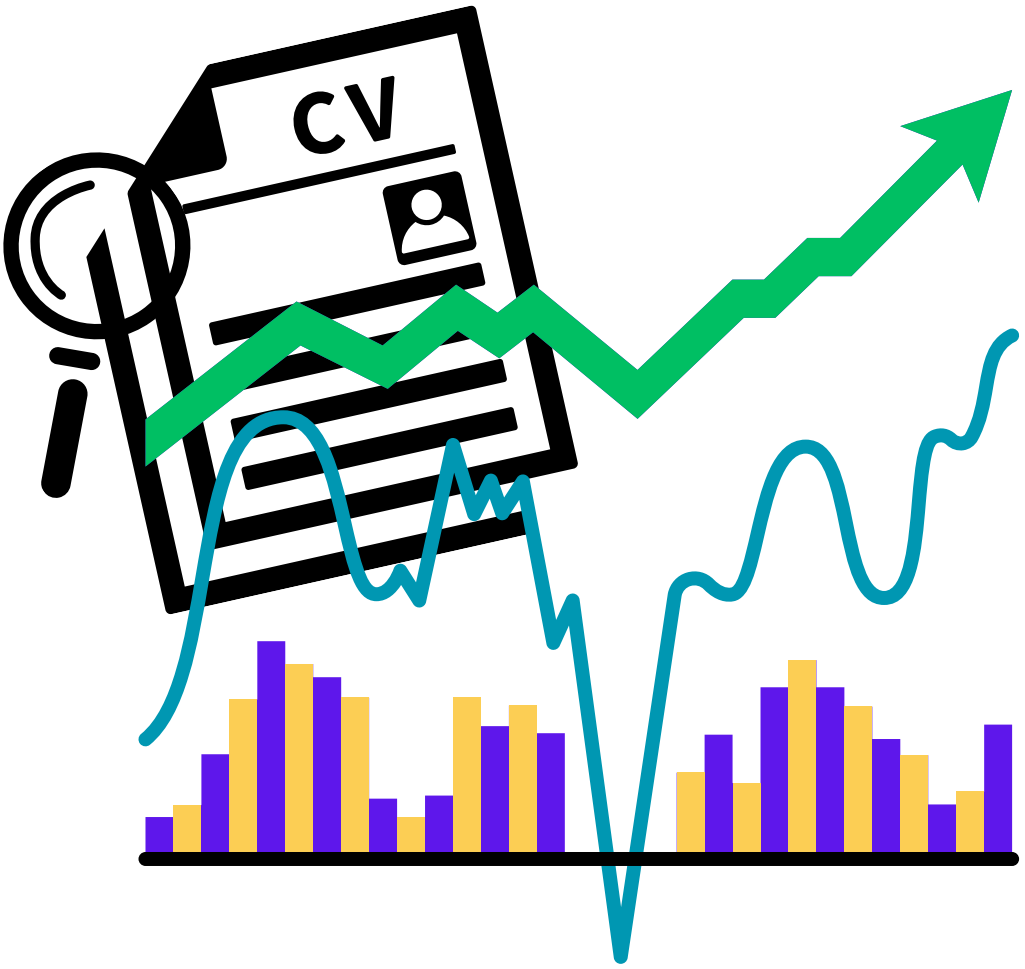
# รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
# อุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดภูเก็ต
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568




## สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต
## สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทร. 07 6354 035 - 6

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๗๖๓๕ ๔๐๓๕ - ๖
โทรสาร ๐ ๗๖๓๕ ๔๐๓๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: labouroffice.phuket@gmail.com

# รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๘

## โครงสร้างประชากรจังหวัดภูเก็ต (ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘)

**ประชากรจังหวัด**
๖๒๒,๔๒๐ คน

**ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป**
๕๐๒,๗๘๑ คน

**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน**
๓๕๖,๑๐๑ คน

- ผู้มีงานทำ: ๓๕๒,๔๘๙ คน
- ผู้ว่างงาน: ๓,๖๑๒ คน
- ผู้รอฤดูกาล: -

**ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน**
๑๔๖,๖๘๐ คน

- ทำงานบ้าน: ๒๕,๙๕๙ คน
- เรียนหนังสือ: ๔๑,๒๐๙ คน
- อื่น ๆ: ๗๙,๕๑๒ คน

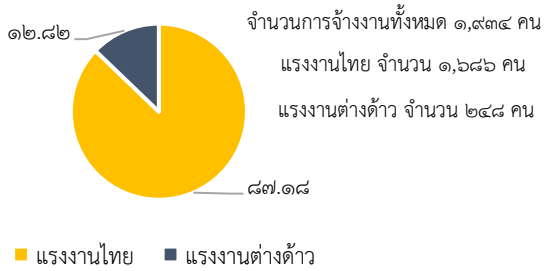
**ที่มา:** สำนักงานสถิติจังหวัดภูเก็ต

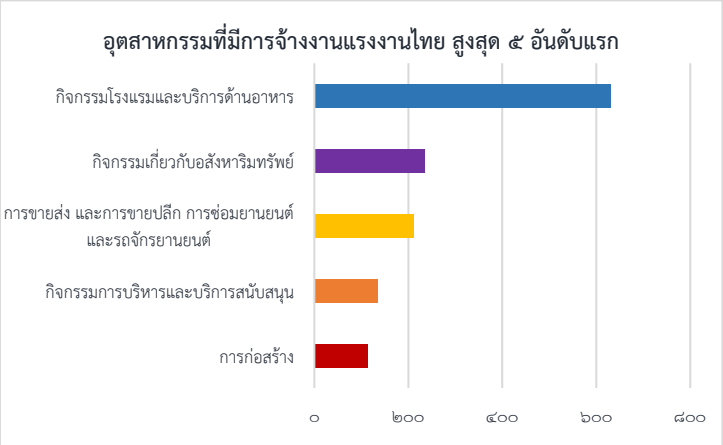
## ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๘

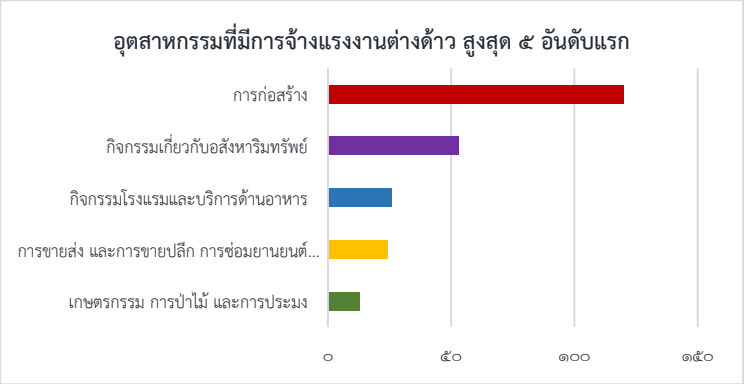
จากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๘ จำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๖๓ กลุ่มตัวอย่าง พบว่า สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานมีจำนวน ๕๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๗ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด และคาดว่าจะมีความต้องการแรงงานในระยะเวลา ๑ ปี (๒๕๖๘ – ๒๕๖๙) จำนวน ๖๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๙ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด

สถานประกอบการยังคงมีความต้องการแรงงาน จำนวน ๕๗ แห่ง โดยกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด จำนวน ๗๕ คน รองลงมาคือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ มีความต้องการแรงงานเพิ่ม จำนวน ๒๓ คน การก่อสร้าง จำนวน ๑๘ คน ตามลำดับ ซึ่งส่วนใหญ่ต้องการจ้างแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑๖๑ คน ในขณะที่ต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวเพียง ๑๐ คน

### การจ้างงานของสถานประกอบการ




## ระดับทักษะฝีมือแรงงานที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุด ๓ ลำดับแรก

๑) แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๘๐ คน ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ เสมียน
๒) ทักษะฝีมือ จำนวน ๔๕ คน ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๓) แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๓๓ คน ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ เสมียน

# รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๘ (ต่อ)

## อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

**๑) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๗๕ คน**
- แรงงานไทย จำนวน ๗๕ คน
- แรงงานต่างด้าว จำนวน - คน

**๒) กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ จำนวน ๒๓ คน**
- แรงงานไทย จำนวน ๒๓ คน
- แรงงานต่างด้าว จำนวน – คน

**๓) การก่อสร้าง จำนวน ๑๘ คน**
- แรงงานไทย จำนวน ๑๖ คน
- แรงงานต่างด้าว จำนวน ๒ คน

## ตำแหน่งงานและช่วงอายุที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุด ๓ ลำดับแรก

**๑) เสมียน จำนวน ๕๐ คน**
- อายุ ๑๕ – ๒๙ ปี จำนวน ๓๙ คน
- อายุ ๓๐ – ๔๔ ปี จำนวน ๗ คน
- ไม่จำกัดอายุ จำนวน ๔ คน

**๒) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน**
- อายุ ๓๐ – ๔๔ ปี จำนวน ๑๘ คน
- อายุ ๑๕ – ๒๙ ปี จำนวน ๑๕ คน
- ไม่จำกัดอายุ จำนวน ๙ คน

**๓) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน**
- อายุ ๑๕ – ๒๙ ปี จำนวน ๑๔ คน
- อายุ ๓๐ – ๔๔ ปี จำนวน ๙ คน
- ไม่จำกัดอายุ จำนวน ๓ คน

**รู้หรือไม่** จากการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า การผลิตแรงงานเข้าสู่ตลาดใหม่มีแนวโน้มลดลงทุกอุตสาหกรรม

## ตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุด ๓ อันดับแรก

**๑) เสมียน จำนวน ๕๐ คน**
- คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ จำนวน ๓๓ คน
- การใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑๐ คน
- ความใฝ่เรียนรู้ จำนวน ๓ คน
- การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า จำนวน ๒ คน
- มีประสบการณ์ จำนวน ๑ คน
- ความอดทน จำนวน ๑ คน

**๒) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน**
- การใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑๕ คน
- มีประสบการณ์ ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร ความใฝ่เรียนรู้ ทักษะละ ๔ คน
- ความอดทน และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน ๓ คน
- คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ การบริหารจัดการ ความตรงต่อเวลา ชุดทักษะละ ๑ คน

**๓) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน**
- ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน ๑๑ คน
- มีประสบการณ์ จำนวน ๔ คน
- ความอดทน ความตรงต่อเวลา ชุดทักษะละ ๒ คน
- ความขยันหมั่นเพียร จำนวน ๑ คน

## ตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษาที่ต้องการมากที่สุด ๓ อันดับแรก

**๑) เสมียน จำนวน ๕๐ คน**
- มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓๐ คน
- ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑๐ คน
- มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๖ คน
- ปริญญาตรี จำนวน ๓ คน
- ปวช. จำนวน ๑ คน

**๒) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน**
- มัธยมศึกษาปีที่ ๓ และ ๖ วุฒิการศึกษาละ ๑๒ คน
- ต่ำกว่า ม.๓ จำนวน ๘ คน
- ปริญญาตรี จำนวน ๗ คน
- ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๒ คน
- ปวช. จำนวน ๑ คน

**๓) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน**
- มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๔ คน
- ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๕ คน
- มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓ คน
- ต่ำกว่า ม.๓ และ ปวช. วุฒิการศึกษาละ ๒ คน

# คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ตจัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานสถานการณ์ความต้องการแรงงาน และการเข้า - ออกของแรงงาน ในสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๘ มีการวิเคราะห์ข้อมูลการประมาณการความต้องการแรงงานและการประมาณการการผลิตแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ และสามารถวางแผนการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในพื้นที่ รวมถึงเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้ทราบสถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัดภูเก็ต และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์กับหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคคลทั่วไปที่สนใจ เพื่อให้เกิดการต่อยอดความคิด ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาและการสร้างสรรค์การผลิตผลงานทางวิชาการต่อไป คณะผู้จัดทำยินดีรับข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงรายงานให้มีคุณภาพที่ดียิ่งขึ้น และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด สามารถแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: labouroffice.phuket@gmail.com หรือโทรศัพท์หมายเลข ๐๗ ๖๓๕๔ ๐๓๕ - ๖ เพื่อทางคณะผู้จัดทำจะได้นำข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำ ไปปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาเนื้อหารายงานครั้งต่อไปให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต
กรกฎาคม ๒๕๖๘

# บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดภูเก็ต ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานสถานการณ์ความต้องการแรงงานและการเข้า - ออกของแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๘ พร้อมทั้งมีการวิเคราะห์ข้อมูลการประมาณการความต้องการแรงงานและการประมาณการการผลิตแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ และสามารถวางแผนการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในพื้นที่ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

**๑. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน**

ข้อมูลโครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงานและกำลังแรงงาน จังหวัดภูเก็ต ณ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ จังหวัดภูเก็ตมีจำนวนประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๒,๗๘๑ คน แบ่งออกได้เป็น (๑) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๕๖,๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๓ ของจำนวนผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปทั้งหมด ประกอบด้วย (๑.๑) ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๕๒,๔๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๙ ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และ (๑.๒) ผู้ว่างงาน จำนวน ๓,๖๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๑ ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (๒) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๔๖,๖๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๗ ของจำนวนผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปทั้งหมด ประกอบด้วย (๒.๑) ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๒๕,๙๕๙ คน (๒.๒) ผู้เรียนหนังสือ จำนวน ๔๑,๒๐๙ คน (๒.๓) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จำนวน ๗๒,๒๘๒ คน (๒.๔) ผู้ดูแล เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จำนวน ๒,๑๙๔ คน และ (๒.๕) อื่น ๆ จำนวน ๕,๐๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๐, ๒๘.๐๙, ๔๙.๒๘, ๑.๕๐, และ ๓.๔๓ ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดตามลำดับ โดยมีอัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ ๑.๐๑

**๒. ผลการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดภูเก็ต**

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๘ จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ๒๖๓ กลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย ๑๕ ประเภทอุตสาหกรรม พบว่า สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานมีจำนวน ๕๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๗ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด และพบว่ามีสถานประกอบการที่คาดว่าจะมีความต้องการแรงงานในระยะเวลา ๑ ปี (๒๕๖๘ – ๒๕๖๙) จำนวน ๖๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๙

**๑) ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า มีการจ้างงานทั้งสิ้น จำนวน ๑,๙๓๔ คน แบ่งออกเป็น (๑) แรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑,๖๘๖ คน และ (๒) แรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๔๘ คน

**๒) ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการจ้างงานเพิ่ม จำนวน ๑๗๑ คน ซึ่งอยู่ในกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารมากที่สุด จำนวน ๗๕ คน รองลงมาคือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ มีความต้องการแรงงานเพิ่ม จำนวน ๒๓ คน การก่อสร้าง จำนวน ๑๘ คน ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่ต้องการจ้างแรงงานสัญชาติไทย

**๓) ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน พบว่า** กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน ๗๕ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๓๙ คน รองลงมาคือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๒๓ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖ คน การก่อสร้าง มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๘ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๕ คน

และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๑ คน ตามลำดับ

**๔) ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา** พบว่า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน ๗๕ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๔๑ คน รองลงมาคือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๒๓ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑๔ คน การก่อสร้าง มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๘ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๓ คน กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๘ คน และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕ คน ตามลำดับ

**๕) ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ** พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๓๙ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี จำนวน ๑๘ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๔ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี จำนวน ๑๒ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๑๕ – ๒๙ ปี จำนวน ๕ คน ตามลำดับ

**๖) ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ** พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓๕ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒๒ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานฝีมือ จำนวน ๑๙ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๑๖ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๕ คน ตามลำดับ

**๗) ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา** พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับการศึกษามัธยมตอนต้น จำนวน ๓๐ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับการศึกษามัธยมตอนต้น จำนวน ๑๒ คน และมัธยมตอนปลาย จำนวน ๑๒ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับการศึกษามัธยมตอนต้น จำนวน ๑๔ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับการศึกษามัธยมตอนต้น จำนวน ๑๔ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน ๘ คน ตามลำดับ

**๘) ตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ)** พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ คือ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ จำนวน ๓๓ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ คือ ทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑๕ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ คือ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน ๑๑ คน ตำแหน่งผู้ประกอบ

อาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ คือ ทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๙ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ คือ ทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๔ คน ตามลำดับ

**๙) ตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ)** พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ คือ ทักษะความเป็นผู้นำ จำนวน ๓๐ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ คือ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน ตำแหน่งช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ คือ ทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน ๖ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ คือ ทักษะความอดทน จำนวน ๗ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ คือ ทักษะความมีระเบียบวินัย จำนวน ๔ คน ตามลำดับ

**๑๐) ตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ)** พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ คือ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน ๓๖ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน๔๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน ความขยันหมั่นเพียร ทักษะละ ๖ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ คือ มีประสบการณ์ จำนวน ๘ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ คือ ความตรงต่อเวลา จำนวน ๕ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ คือ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน ๓ คน ตามลำดับ

**๑๑) ความต้องการแรงงาน จำแนกตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน** พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงานมากที่สุด จำนวน ๓๘ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๔๒ คน โดยต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๑ – ๒ ปี มากที่สุด จำนวน ๒๑ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๒๖ คน โดยต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๑ – ๒ ปี มากที่สุด จำนวน ๒๑ คน ตามลำดับ

**๓. ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ**

**๑) การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า ในช่วง ๓ เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการมีแรงงานเข้าทำงานใหม่ รวมจำนวน ๙๑ คน ในขณะที่มีแรงงานออกจากงาน จำนวน ๗๐ คน โดยอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีแรงงานเข้าทำงานใหม่และออกจากงานมากที่สุด จำนวน ๖๑ คน และจำนวน ๑๙ คน ตามลำดับ

**๒) การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน** พบว่า ตำแหน่งงานเสมียนและพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีการเข้างานใหม่มากที่สุด จำนวน ๓๒ คน ในขณะที่ตำแหน่งงานที่มีการออกจากงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒๒ คน สำหรับตำแหน่งงานที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒๒ คน รองลงมาคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๐ คน และตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน ๖ คน ตามลำดับ ในขณะที่ตำแหน่งงานที่มีการ

ออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่มากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน (-๑๑) คน รองลงมาคือ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน (-๕) คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน (-๓) คน

**๓) การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด คือ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๑ คน ในขณะที่วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีการออกจากงานมากที่สุด จำนวน ๒๙ คน สำหรับวุฒิการศึกษาที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรกคือ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๔ คน รองลงมาคือ ปวช. จำนวน ๓ คน และมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑ คน ตามลำดับ ในขณะที่วุฒิการศึกษาที่มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่มากที่สุด ๓ ลำดับแรกคือ วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน (-๑๑) คน รองลงมาคือ ปวส./อนุปริญญา จำนวน (-๕) คน และต่ำกว่า ม.๓ จำนวน (-๑) คน ตามลำดับ

**๔) การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน** พบว่า แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากที่สุด จำนวน ๓๖ คน ในขณะที่แรงงานฝีมือมีการออกจากงานมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน สำหรับระดับฝีมือแรงงานที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานมี ๒ ระดับฝีมือ ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒๓ คน และผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๓ คน ในขณะที่แรงงานฝีมือเป็นระดับฝีมือที่มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่ จำนวน (-๕) คน

**๕) การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ** พบว่า ช่วงอายุ ๑๕ – ๒๙ ปี เป็นช่วงอายุที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด จำนวน ๘๐ คน ในขณะที่ช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี เป็นช่วงอายุที่มีการออกจากงานมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน สำหรับช่วงอายุที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน คือ ช่วงอายุ ๑๕ – ๒๙ ปี จำนวน ๔๘ คน ในขณะที่ช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี, อายุ ๔๕ – ๕๙ ปี และอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีการออกจากงาน มากกว่าการเข้างานใหม่ จำนวน (-๒๒), (-๓) และ (-๒) ตามลำดับ

**๔. ประมาณความต้องการแรงงานในอนาคต**

**๑) การประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า ความต้องการแรงงานโดยรวมของจังหวัดภูเก็ต มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๙ โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานขยายตัวสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ขยายตัวร้อยละ ๒.๗๙ (๒) การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ ๒.๔๓ และ (๓) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ ๒.๐๖ ตามลำดับ ในขณะที่อุตสาหกรรมที่จะมีความต้องการแรงงานหดตัวมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) การศึกษา ร้อยละ (-๒.๖๑) (๒) การก่อสร้าง ร้อยละ (-๒.๓๘) และ (๓) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ (-๒.๓๐) ตามลำดับ

**๒) การประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า โดยรวมความต้องการแรงงานขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๒ โดยระดับวุฒิการศึกษาที่สถานประกอบการมีความต้องการขยายตัวสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ร้อยละ ๐.๓๗ รองลงมาคือ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ ร้อยละ ๐.๒๔ และปวส./อนุปริญญา ร้อยละ ๐.๑๔ ตามลำดับ ในขณะที่วุฒิการศึกษาที่สถานประกอบการมีความต้องการลดลงหรือคาดการณ์ว่าจะมีแนวโน้มหดตัว คือ วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ(-๐.๗๒) และปริญญาตรี ร้อยละ (-๐.๐๙) ตามลำดับ

**๓) การประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ จำแนกตามตำแหน่งงาน** พบว่า โดยรวมความต้องการแรงงานขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๒ โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการขยายตัวสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบขยายตัวร้อยละ ๑.๐๕ รองลงมาคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ร้อยละ ๐.๓๒ และตำแหน่งเสมียน ร้อยละ ๐.๓๐ ตามลำดับ ในขณะที่ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความ

ต้องการลดลงหรือคาดการณ์ว่ามีแนวโน้มหดตัวสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ (-๐.๘๒) รองลงมาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ ร้อยละ (-๐.๕๓) และตำแหน่งผู้จัดการข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย ร้อยละ (-๐.๓๖) ตามลำดับ

**๔) การประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ** พบว่า โดยรวมความต้องการแรงงานขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๒ โดยขนาดสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานขยายตัวสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ คนขึ้นไป ขยายตัวร้อยละ ๐.๖๕ รองลงมาคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ – ๔๙ คน ร้อยละ ๐.๔๔ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ – ๑๙๙ คน ร้อยละ ๐.๓๗ ตามลำดับ ในขณะที่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน และผู้ประกอบธุรกิจตนเอง มีแนวโน้มต้องการแรงงานลดลง ร้อยละ (-๐.๒๑) และ (-๐.๐๘) ตามลำดับ

**๕. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดภูเก็ต**

**๑) ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาปี ๒๕๖๖ ของจังหวัดภูเก็ต** มีจำนวน ๗,๑๐๗ คน จำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) จำนวน จำนวน ๒,๔๕๙ คน รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒,๐๕๖ คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๑,๐๔๕ คน ตามลำดับ โดยระดับการศึกษาที่มีอัตราผู้ศึกษาต่อสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) ร้อยละ ๙๘.๓๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ ๖๒.๐๐ และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ ๔๒.๑๐ ตามลำดับ สำหรับระดับการศึกษาที่มีอัตราผู้มีงานทำสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ระดับปริญญาโท ร้อยละ ๔๖.๙๐ รองลงมาคือ ระดับการศึกษาปริญญาเอก ร้อยละ ๓๘.๑๐ และระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๓.๕๐ ตามลำดับ

**๒) การประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดภูเก็ต มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ (-๑.๖๔) โดยเมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จะมีผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ลดลงเกือบทุกอุตสาหกรรม ยกเว้นอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหินที่มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ ๐.๐๐) สำหรับอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มหดตัวสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศหดตัวเฉลี่ยร้อยละ (-๒.๕๗) รองลงมาคือ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ (-๑.๗๗) และเกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง ร้อยละ (-๑.๗๔) ตามลำดับ

**๓) การประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า โดยรวมมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ (-๑.๖๓) โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยติดลบสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) ร้อยละ (-๑.๗๑) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา ร้อยละ (-๑.๖๙) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ (-๑.๖๓) ตามลำดับ

**๖. ข้อเสนอแนะ**

แบบสำรวจมีข้อคำถามเยอะและค่อนข้างใช้เวลานานในการตอบแบบสำรวจ ดังนั้น ควรมีการทบทวนและปรับปรุงแบบสำรวจให้ความเหมาะสมมากขึ้น

# สารบัญ


| | หน้า |
|---|---|
| **คำนำ** | ค |
| **บทสรุปผู้บริหาร** | ง |
| **การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดภูเก็ต** | ๑ |
| ๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภูเก็ต (Gross Provincial Product: GPP) | ๑ |
| ๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงานจังหวัดภูเก็ต | ๒ |
| ๓. การจ้างงานจังหวัดภูเก็ต | ๓ |
| **สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดภูเก็ต** | ๖ |
| ๑. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต | ๖ |
| ๒. ผลการสำรวจการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต | ๒๐ |
| ๓. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ | ๒๒ |
| **สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดภูเก็ต** | ๒๖ |
| ๑. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๖ | ๒๖ |
| ๒. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ | ๒๘ |
| **บรรณานุกรม** | ๓๐ |
| **ภาคผนวก** | ๓๑ |
| **คณะผู้จัดทำ** | ๓๕ |

# สารบัญตาราง

หน้า


ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภูเก็ต แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิง พ.ศ. ๒๕๔๕) ๒

ตารางที่ ๒ โครงการสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ๓

ตารางที่ ๔ จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ๔

ตารางที่ ๕ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ๔

ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ๕

ตารางที่ ๗ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน ๕

ตารางที่ ๘ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๖

ตารางที่ ๙ จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๗

ตารางที่ ๑๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ ๘

ตารางที่ ๑๑ จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๙

ตารางที่ ๑๒ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ๑๐

ตารางที่ ๑๓ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ๑๒

ตารางที่ ๑๔ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ๑๓

ตารางที่ ๑๕ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน ๑๔

ตารางที่ ๑๖ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานวุฒิการศึกษา ๑๔

ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ) ๑๕

ตารางที่ ๑๘ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ) ๑๗

# สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า


ตารางที่ ๑๙ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ) ๑๘

ตารางที่ ๒๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์ทำงาน ๑๙

ตารางที่ ๒๑ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๒๐

ตารางที่ ๒๒ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ๒๑

ตารางที่ ๒๓ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ๒๑

ตารางที่ ๒๔ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ ๒๒

ตารางที่ ๒๕ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ ๒๒

ตารางที่ ๒๖ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๒๓

ตารางที่ ๒๗ ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ๒๔

ตารางที่ ๒๘ ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามตำแหน่งงาน ๒๔

ตารางที่ ๒๙ ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ๒๕

ตารางที่ ๓๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี ๒๕๖๔ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ๒๖

ตารางที่ ๓๑ ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๒๘

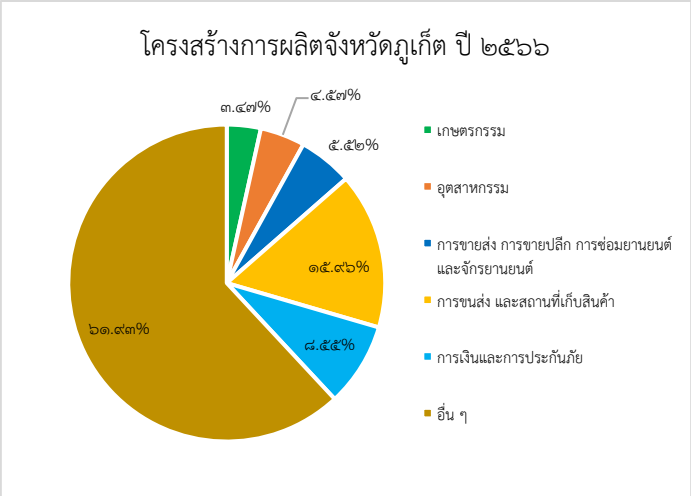
ตารางที่ ๓๒ ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทวุฒิการศึกษา ๒๙

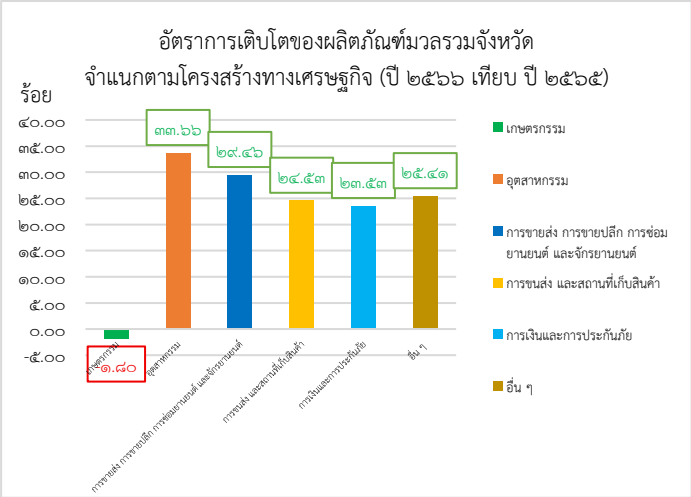
# การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดภูเก็ต

## ๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภูเก็ต Gross Provincial Product (GPP)

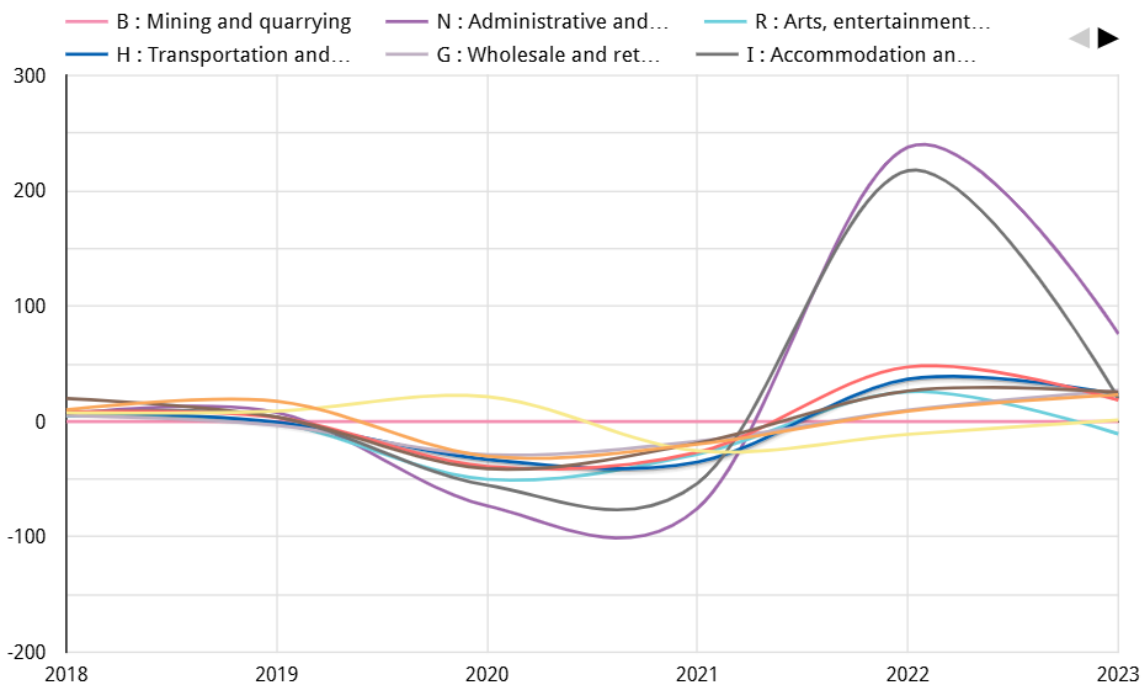
จังหวัดภูเก็ตมีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภูเก็ต (Gross Provincial Product: GPP) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๑๙๓,๔๒๔ ล้านบาท (GPP ณ ราคาปัจจุบัน) ขยายตัวจากปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๘ เป็นผลจากการฟื้นตัวของภาคบริการการท่องเที่ยวเป็นสำคัญ เศรษฐกิจของจังหวัดภูเก็ตกระจุกตัวอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๖ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด รองลงมาคือ ภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ ๔.๕๗ และภาคเกษตรกรรม ร้อยละ ๓.๔๗ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๕ พบว่า ภาคอุตสาหกรรมขยายตัวมากที่สุด ร้อยละ ๓๓.๖๖ รองลงมาคือ ภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ร้อยละ ๒๕.๓๑ ในขณะที่ภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ (-๑.๘๐)

**รูปที่ ๑ โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดภูเก็ต**




ที่มา: https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ




ที่มา: GPP Dashboard - CVM จากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภูเก็ต แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิง พ.ศ. ๒๕๔๕)**

| ประเภทอุตสาหกรรม | พ.ศ. ๒๕๖๔r | พ.ศ. ๒๕๖๕r | พ.ศ. ๒๕๖๖p | อัตราการเติบโต | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ๒๕๖๕r | ๒๕๖๖p |
| **ภาคเกษตรกรรม** | ๔,๐๘๖ | ๓,๖๓๒ | ๓,๖๗๙ | -๑๑.๑๑ | ๑.๒๙ |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๔,๐๘๖ | ๓,๖๓๒ | ๓,๖๗๙ | -๑๑.๑๑ | ๑.๒๙ |
| **นอกภาคเกษตรกรรม** | ๗๑,๗๘๑ | ๑๐๘,๙๔๖ | ๑๓๐,๐๔๖ | ๕๑.๗๗ | ๑๙.๓๗ |
| **อุตสาหกรรม** | ๓,๙๖๘ | ๔,๕๐๒ | ๕,๓๘๓ | ๑๓.๔๕ | ๑๙.๕๖ |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | n.a | n.a | n.a | n.a | n.a |
| การผลิต | ๑,๗๙๔ | ๑,๘๙๙ | ๒,๑๖๓ | ๕.๘๖ | ๑๓.๘๘ |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | ๑,๘๘๐ | ๒,๔๐๒ | ๓,๐๗๔ | ๒๗.๗๒ | ๒๗.๙๙ |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล | ๒๐๓ | ๒๑๘ | ๒๗๔ | ๗.๓๑ | ๒๕.๖๐ |
| **การบริการ** | ๖๗,๘๒๑ | ๑๐๔,๖๗๕ | ๑๒๔,๙๓๘ | ๕๔.๓๔ | ๑๙.๓๖ |
| การก่อสร้าง | ๒,๘๙๒ | ๒,๗๒๐ | ๔,๐๕๕ | -๕.๙๔ | ๔๙.๐๗ |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | ๕,๐๙๗ | ๕,๖๐๑ | ๗,๑๐๗ | ๙.๙๐ | ๒๖.๘๙ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๑๑,๕๐๔ | ๑๕,๗๓๑ | ๑๙,๔๐๕ | ๓๖.๗๔ | ๒๓.๓๖ |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | ๑๗,๒๘๖ | ๕๔,๘๘๑ | ๖๕,๗๗๑ | ๒๑๗.๔๙ | ๑๙.๘๔ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๓,๖๗๐ | ๓,๔๕๙ | ๓,๖๔๙ | -๕.๗๗ | ๕.๕๐ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๗,๐๘๘ | ๗,๔๙๙ | ๘,๖๐๒ | ๕.๗๙ | ๑๔.๗๑ |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ๕,๗๖๔ | ๖,๒๙๓ | ๗,๐๐๕ | ๙.๑๘ | ๑๑.๓๑ |
| กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๔๑๓ | ๔๕๐ | ๕๕๕ | ๙.๐๒ | ๒๓.๓๔ |
| กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | ๕๓๘ | ๑,๘๑๗ | ๓,๑๙๖ | ๒๓๗.๘๕ | ๗๕.๘๙ |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | ๔,๕๖๔ | ๔,๓๕๖ | ๔,๑๔๐ | -๔.๕๖ | -๔.๙๕ |
| การศึกษา | ๑,๑๘๔ | ๑,๑๙๕ | ๑,๒๔๓ | ๐.๙๐ | ๔.๐๑ |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | ๓,๕๑๙ | ๓,๖๑๒ | ๓,๗๘๗ | ๒.๖๓ | ๔.๘๕ |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๘๔๖ | ๑,๐๖๔ | ๙๕๐ | ๒๕.๘๗ | -๑๐.๗๓ |
| กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ | ๑,๑๙๔ | ๑,๕๑๒ | ๑,๘๙๔ | ๒๖.๕๗ | ๒๕.๓๐ |
| Gross provincial product (CVMs) | **๗๖,๐๘๔** | **๑๑๒,๑๒๕** | **๑๓๒,๙๕๑** | **๔๗.๓๗** | **๑๘.๕๗** |

หมายเหตุ: n.a หมายถึง มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า ๐.๑
ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

## ๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงานและกำลังแรงงาน จังหวัดภูเก็ต

ข้อมูลโครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงานและกำลังแรงงาน จังหวัดภูเก็ต ณ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ จังหวัดภูเก็ตมีจำนวนประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๒,๗๘๑ คน แบ่งออกได้เป็น ๑) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๕๖,๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๓ ของจำนวนผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปทั้งหมด ประกอบด้วย ๑.๑) ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๕๒,๔๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๙ ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และ ๑.๒) ผู้ว่างงาน จำนวน ๓,๖๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๑ ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๒) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๔๖,๖๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๗ ของจำนวนผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปทั้งหมด ประกอบด้วย ๒.๑) ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๒๕,๙๕๙ คน ๒.๒) ผู้เรียนหนังสือ จำนวน ๔๑,๒๐๙ คน ๒.๓) เด็ก/คนชรา/ป่วย/พิการ จำนวน ๗๒,๒๘๒ คน ๒.๔) ผู้ดูแล เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จำนวน ๒,๑๙๔ คน และ ๒.๕) อื่น ๆ จำนวน ๕,๐๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๐, ๒๘.๐๙, ๔๙.๒๘, ๑.๕๐, และ ๓.๔๓ ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดตามลำดับ โดยมีอัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ ๑.๐๑ รายละเอียดดังตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒ โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน**

| สถานภาพแรงงาน | รวม | | ชาย | | หญิง | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| **ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป** | **๕๐๒,๗๘๑** | **๑๐๐.๐๐** | **๒๔๒,๔๑๘** | **๔๘.๒๒** | **๒๖๐,๓๖๓** | **๕๑.๗๘** |
| ๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน | ๓๕๖,๑๐๑ | ๗๐.๘๓ | ๑๘๖,๔๐๓ | ๕๒.๓๕ | ๑๖๙,๖๙๘ | ๔๗.๖๕ |
| ๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน | | | | | | |
| ๑.๑.๑ ผู้มีงานทำ | ๓๕๒,๔๘๙ | ๙๘.๙๙ | ๑๘๔,๔๕๖ | ๕๒.๓๓ | ๑๖๘,๐๓๓ | ๔๗.๖๗ |
| ๑.๑.๒ ผู้ว่างงาน | ๓,๖๑๒ | ๑.๐๑ | ๑,๙๔๘ | ๕๓.๙๓ | ๑,๖๖๕ | ๔๖.๑๐ |
| ๑.๒ ผู้รอฤดูกาล | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน | ๑๔๖,๖๘๐ | ๒๙.๑๗ | ๕๖,๐๑๕ | ๓๘.๑๙ | ๙๐,๖๖๕ | ๖๑.๘๑ |
| ๒.๑ ทำงานบ้าน | ๒๕,๙๕๙ | ๑๗.๗๐ | ๑,๔๙๔ | ๕.๗๖ | ๒๔,๔๖๕ | ๙๔.๒๔ |
| ๒.๒ เรียนหนังสือ | ๔๑,๒๐๙ | ๒๘.๐๙ | ๒๑,๐๑๔ | ๕๐.๙๙ | ๒๐,๑๙๕ | ๔๙.๐๑ |
| ๒.๓ เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ | ๗๒,๒๘๒ | ๔๙.๒๘ | ๒๙,๕๖๒ | ๔๐.๙๐ | ๔๒,๗๒๐ | ๕๙.๑๐ |
| ๒.๔ ผู้ดูแล เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ | ๒,๑๙๔ | ๑.๕๐ | ๖๑๐ | ๒๗.๘๐ | ๑,๕๘๔ | ๗๒.๒๐ |
| ๒.๕ อื่น ๆ | ๕,๐๓๖ | ๓.๔๓ | ๓,๓๓๔ | ๖๖.๒๐ | ๑,๗๐๒ | ๓๓.๘๐ |
| **อัตราว่างการว่างงาน** | ๓,๖๑๒ | ๑.๐๑ | ๑,๙๔๘ | ๕๓.๙๓ | ๑,๖๖๕ | ๔๖.๑๐ |

**ที่มา:** สำนักงานสถิติจังหวัดภูเก็ต ข้อมูล ณ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

## ๓. การจ้างงานจังหวัดภูเก็ต

### ๓.๑ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานในจังหวัดภูเก็ตส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๙๒,๗๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๑ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ จบระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๘๖,๗๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๐ และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๗๓,๖๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๘ และหากจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงจบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน ๕๑,๘๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๙ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา มากกว่าเพศชายซึ่งมีจำนวน ๔๐,๙๐๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๑ รายละเอียดดังตารางที่ ๓

**ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา**

| ระดับการศึกษา | รวม | | ชาย | | หญิง | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| **ยอดรวม** | **๓๕๒,๔๘๙** | ๑๐๐.๐๐ | **๑๘๔,๔๕๖** | ๕๒.๓๓ | **๑๖๘,๐๓๓** | ๔๗.๖๗ |
| ๑. ไม่มีการศึกษา/ต่ำกว่าประถมศึกษา | **๓๔,๓๙๗** | ๙.๗๖ | ๑๘,๙๔๒ | ๕๕.๐๗ | ๑๕,๔๕๕ | ๔๔.๙๓ |
| ๒. ประถมศึกษา | **๖๓,๖๙๔** | ๑๘.๐๗ | ๓๗,๑๘๓ | ๕๘.๓๘ | ๒๖,๕๑๑ | ๔๑.๖๒ |
| ๓. มัธยมศึกษาตอนต้น | **๗๓,๖๑๓** | ๒๐.๘๘ | ๔๓,๐๔๘ | ๕๘.๔๘ | ๓๐,๕๖๕ | ๔๑.๕๒ |
| ๔. มัธยมศึกษาตอนปลาย | **๘๖,๗๒๕** | ๒๔.๖๐ | **๔๓,๐๖๒** | ๔๙.๖๕ | **๔๓,๖๖๓** | ๕๐.๓๕ |
| ๕. อุดมศึกษา | **๙๒,๗๔๖** | ๒๖.๓๑ | **๔๐,๙๐๗** | ๔๔.๑๑ | **๕๑,๘๓๙** | ๕๕.๘๙ |
| ๖. การศึกษาอื่น ๆ | **-** | - | **-** | - | **-** | - |
| ๗. ไม่ทราบ | **๑,๓๑๔** | ๐.๓๗ | ๑,๓๑๔ | ๑๐๐.๐๐ | - | - |

**ที่มา:** สำนักงานสถิติจังหวัดภูเก็ต คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

### ๓.๒ การว่างงาน

จังหวัดภูเก็ตมีจำนวนผู้ว่างงาน เท่ากับ ๓,๖๑๒ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑,๙๔๘ คน และเพศหญิง จำนวน ๑,๖๖๕ คน มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ ๑.๐๑ รายละเอียดดังตารางที่ ๔

**ตารางที่ ๔ จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ**

| เพศ | ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป (คน) | ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน) | ผู้ว่างงาน | |
|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | อัตราการว่างงานต่อกำลังแรงงาน (ร้อยละ) |
| **ผลรวม** | **๕๐๒,๗๘๑** | **๓๕๖,๑๐๑** | **๓,๖๑๒** | **๑.๐๑** |
| ชาย | ๒๔๒,๔๑๘ | ๑๘๖,๔๐๓ | ๑,๙๔๘ | - |
| หญิง | ๒๖๐,๓๖๓ | ๑๖๙,๖๙๘ | ๑,๖๖๕ | - |

**ที่มา:** สำนักงานสถิติจังหวัดภูเก็ต คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

### ๓.๓ สถานการณ์การจ้างงาน

จังหวัดภูเก็ตมีผู้มีงานทำ จำนวน ๓๕๒,๔๘๙ คน โดยส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน ๓๔๖,๓๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ในขณะที่ทำงานอยู่ในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๖,๑๖๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑.๗๕ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

อุตสาหกรรม ๕ ลำดับแรกที่มีการจ้างงานมากที่สุด ได้แก่ ๑) ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๑๑,๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๒ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ๒) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๖๔,๔๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๐ ๓) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๓๐,๗๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๔ ๔) การก่อสร้าง จำนวน ๒๗,๘๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๙ และ ๕) การบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน ๒๕,๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๕ รายละเอียดดังตารางที่ ๕

**ตารางที่ ๕ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม**

| อุตสาหกรรม | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|---|---|
| **ผลรวม** | **๓๕๒,๔๘๙** | **๑๐๐.๐๐** |
| **ภาคเกษตรกรรม** | **๖,๑๖๗** | **๑.๗๕** |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๖,๑๖๗ | ๑.๗๕ |
| **นอกภาคเกษตรกรรม** | **๓๔๖,๓๒๒** | **๙๘.๒๕** |
| ๑. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | ๒๐๑ | ๐.๐๖ |
| ๒. การผลิต | ๑๘,๖๕๑ | ๕.๒๙ |
| ๓. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | ๓๓๒ | ๐.๐๙ |
| ๔. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล | ๒๒๐ | ๐.๐๖ |
| ๕. การก่อสร้าง | ๒๗,๘๑๙ | ๗.๘๙ |
| ๖. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | ๖๔,๔๘๙ | ๑๘.๓๐ |
| ๗. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๓๐,๗๙๔ | ๘.๗๔ |
| ๘. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | ๑๑๑,๑๐๓ | ๓๑.๕๒ |
| ๙. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๑,๑๒๐ | ๐.๓๒ |
| ๑๐. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๔,๕๑๓ | ๑.๒๘ |
| ๑๑. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ๗,๗๒๓ | ๒.๑๙ |
| ๑๒. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๓,๔๐๙ | ๐.๙๗ |
| ๑๓. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | ๒๕,๕๕๘ | ๗.๒๕ |
| ๑๔. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | ๘,๗๔๖ | ๒.๔๘ |
| ๑๕. การศึกษา | ๕,๑๙๓ | ๑.๔๗ |

| อุตสาหกรรม | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|---|---|
| ๑๖. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | ๔,๗๙๗ | ๑.๓๖ |
| ๑๗. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๑๐,๒๖๗ | ๒.๙๑ |
| ๑๘. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ | ๑๙,๒๙๘ | ๕.๔๗ |
| ๑๙. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน | ๒,๐๘๙ | ๐.๕๙ |
| ๒๐. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | n.a. | n.a. |
| ๒๑. ไม่ทราบ | n.a. | n.a. |

หมายเหตุ: n.a หมายถึง มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า ๐.๑
**ที่มา:** สำนักงานสถิติจังหวัดภูเก็ต คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ๕ ลำดับแรก ได้แก่ ๑) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๒๙,๘๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ๒) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๖๒,๙๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๖ ๓) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๓,๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๓ ๔) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๓๖,๔๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๓ ๔) และ ๕) เสมียน จำนวน ๒๑,๓๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๔ รายละเอียดดังตารางที่ ๖

**ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ**

| อาชีพ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|---|---|
| **ผลรวม** | **๓๕๒,๔๘๙** | **๑๐๐.๐๐** |
| ๑. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ๑๗,๑๕๐ | ๔.๘๔ |
| ๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | ๑๑,๙๕๐ | ๓.๓๙ |
| ๓. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ | ๒๐,๗๔๓ | ๕.๘๘ |
| ๔. เสมียน | ๒๑,๓๐๓ | ๖.๐๔ |
| ๕. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๑๒๙,๘๕๒ | ๓๖.๘๔ |
| ๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ๙,๐๐๕ | ๒.๕๕ |
| ๗. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ๔๓,๑๒๕ | ๑๒.๒๓ |
| ๘. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ๓๖,๔๒๔ | ๑๐.๓๓ |
| ๙. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๖๒,๙๓๗ | ๑๗.๘๖ |
| ๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น | - | - |

**ที่มา:** สำนักงานสถิติจังหวัดภูเก็ต คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ๕ ลำดับแรก ได้แก่ ๑) ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๒๐๙,๖๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๘ ๒) ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน ๘๘,๙๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๕ ๓) ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน ๑๘,๕๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๕ ๔) นายจ้าง จำนวน ๑๗,๘๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๗ และ ๕) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑๖,๑๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๙ รายละเอียดดังตารางที่ ๗

**ตารางที่ ๗ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน**

| อาชีพ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|---|---|
| **ผลรวม** | **๓๕๒,๔๘๙** | **๑๐๐.๐๐** |
| ๑. นายจ้าง | ๑๗,๘๖๐ | ๕.๐๗ |
| ๒. ลูกจ้างรัฐบาล | ๑๖,๑๗๔ | ๔.๕๙ |
| ๓. ลูกจ้างเอกชน | ๒๐๙,๖๗๓ | ๕๙.๔๘ |
| ๔. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง | ๘๘,๙๘๘ | ๒๕.๒๕ |
| ๕. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน | ๑๘,๕๑๐ | ๕.๒๕ |
| ๖. การรวมกลุ่ม | ๑,๒๘๔ | ๐.๓๖ |

**ที่มา:** สำนักงานสถิติจังหวัดภูเก็ต คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

## สถานการณ์ความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดภูเก็ต

### ๑. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๘ จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ๒๖๓ กลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย ๑๕ ประเภทอุตสาหกรรม พบว่า สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานมีจำนวน ๕๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๗ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด และพบว่ามีสถานประกอบการที่คาดว่าจะมีความต้องการแรงงานในระยะเวลา ๑ ปี (๒๕๖๘ – ๒๕๖๙) จำนวน ๖๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๙ รายละเอียดดังตารางที่ ๘

**ตารางที่ ๘ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง) | ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน | | ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | จำนวน (แห่ง) | ร้อยละ | จำนวน (แห่ง) | ร้อยละ |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๓ | ๒ | ๖๖.๖๗ | ๒ | ๖๖.๖๗ |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - | - | - | - |
| การผลิต | ๑๐ | ๓ | ๓๐.๐๐ | ๓ | ๓๐.๐๐ |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | - | - | - | - | - |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | ๒๔ | ๕ | ๒๐.๘๓ | ๔ | ๑๖.๖๗ |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | ๔๑ | ๙ | ๒๑.๙๕ | ๙ | ๒๑.๙๕ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๖ | ๒ | ๓๓.๓๓ | ๒ | ๓๓.๓๓ |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | ๕๒ | ๑๖ | ๓๐.๗๗ | ๒๐ | ๓๘.๔๖ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๔ | ๐ | ๐.๐๐ | ๐ | ๐.๐๐ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๔ | ๓ | ๗๕.๐๐ | ๓ | ๗๕.๐๐ |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ๔๘ | ๔ | ๘.๓๓ | ๔ | ๘.๓๓ |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๒๐ | ๔ | ๒๐.๐๐ | ๕ | ๒๕.๐๐ |
| กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | ๒๔ | ๖ | ๒๕.๐๐ | ๖ | ๒๕.๐๐ |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | ๙ | ๑ | ๑๑.๑๑ | ๒ | ๒๒.๒๒ |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | ๕ | ๐ | ๐.๐๐ | ๐ | ๐.๐๐ |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๕ | ๐ | ๐.๐๐ | ๐ | ๐.๐๐ |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | ๘ | ๒ | ๒๕.๐๐ | ๑ | ๑๒.๕๐ |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อให้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | - | - | - | - | - |
| **รวม** | **๒๖๓** | **๕๗** | **๒๑.๖๗** | **๖๑** | **๒๓.๑๙** |

**หมายเหตุ:** เครื่องหมาย – หมายถึง ไม่มีการสำรวจ

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

จากการสำรวจสถานประกอบการ จำนวน ๒๖๓ แห่ง มีการจ้างงานทั้งสิ้น จำนวน ๑,๙๓๔ คน แบ่งออกเป็น ๑) แรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑,๖๘๖ คน และ ๒) แรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๔๘ คน โดยพบว่า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีการจ้างงานมากที่สุด จำนวน ๖๕๖ คน รองลงมาคือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ มีการจ้างงาน จำนวน ๒๘๘ คน การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีการจ้างงาน จำนวน ๒๓๖ คน การก่อสร้าง จำนวน ๒๓๓ คน และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน มีการจ้างงาน จำนวน ๑๓๘ คน ตามลำดับ และพบว่าสถานประกอบการมีความต้องการจ้างงานเพิ่ม จำนวน ๑๗๑ คน ซึ่งอยู่ในกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารมากที่สุด จำนวน ๗๕ คน รองลงมาคือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ มีความต้องการแรงงานเพิ่ม จำนวน ๒๓ คน การก่อสร้าง จำนวน ๑๘ คน ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่ต้องการจ้างแรงงานสัญชาติไทย รายละเอียดดังตารางที่ ๙

**ตารางที่ ๙ จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง) | จำนวนการจ้างงาน (คน) | | | จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ไทย | ต่างด้าว | รวม | ไทย | ต่างด้าว | รวม |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๓ | ๑๑ | ๑๓ | ๒๔ | ๒ | ๐ | ๒ |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | - | - |
| การผลิต | ๑๐ | ๕๗ | ๓ | ๖๐ | ๔ | ๔ | ๘ |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | - | - | - | - | - | - | - |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล | - | - | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | ๒๔ | ๑๑๓ | ๑๒๐ | ๒๓๓ | ๑๖ | ๒ | ๑๘ |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | ๔๑ | ๒๑๒ | ๒๔ | ๒๓๖ | ๗ | ๔ | ๑๑ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๖ | ๒๖ | ๑ | ๒๗ | ๕ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | ๕๒ | ๖๓๐ | ๒๖ | ๖๕๖ | ๗๕ | ๐ | ๗๕ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๔ | ๑๒ | ๑ | ๑๓ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๔ | ๑๓ | ๐ | ๑๓ | ๕ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ๔๘ | ๒๓๕ | ๕๓ | ๒๘๘ | ๒๓ | ๐ | ๒๓ |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๒๐ | ๙๓ | ๒ | ๙๕ | ๖ | ๐ | ๖ |
| กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | ๒๔ | ๑๓๕ | ๓ | ๑๓๘ | ๑๒ | ๐ | ๑๒ |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | - | - | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | ๙ | ๑๘ | ๐ | ๑๘ | ๑ | ๐ | ๑ |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | ๕ | ๒๙ | ๐ | ๒๙ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๕ | ๓๔ | ๒ | ๓๖ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | ๘ | ๖๘ | ๐ | ๖๘ | ๕ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อให้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | - | - | - | - | - | - | - |
| **รวม** | **๒๖๓** | **๑,๖๘๖** | **๒๔๘** | **๑,๙๓๔** | **๑๖๑** | **๑๐** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

หากจำแนกความต้องการแรงงานของสถานประกอบการตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ พบว่า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน ๗๕ คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๕๕ คน รองลงมาคือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๒๓ คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ – ๔๙ คน จำนวน ๑๔ คน การก่อสร้าง มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๘ คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๑๔ คน กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๒ คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๑๒ คน และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๘ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑๐

**ตารางที่ ๑๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ**

| ประเภทอุตสาหกรรม | ขนาดสถานประกอบการ | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|
| | < ๑๐ คน | ๑๐ – ๑๙ คน | ๒๐ – ๔๙ คน | ≥ ๕๐ คน | |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - | - | - | - |
| การผลิต | ๗ | ๑ | ๐ | ๐ | ๘ |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | - | - | - | - | - |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | ๑๔ | ๒ | ๒ | ๐ | ๑๘ |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | ๘ | ๓ | ๐ | ๐ | ๑๑ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๕ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | ๕๕ | ๑๐ | ๗ | ๓ | ๗๕ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๕ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ๑ | ๘ | ๑๔ | ๐ | ๒๓ |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | ๖ |
| กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๒ |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | ๑ | ๔ | ๐ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อให้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | - | - | - | - | - |
| **รวม** | **๑๑๗** | **๒๘** | **๒๓** | **๓** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

ความสามารถในการหาแรงงานภายใน ๒ เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา ๒ เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ ๖๓.๑๖ โดยกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน สะท้อนว่าสามารถหาแรงงานได้มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ ๘๐ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ ๗๖ ตามลำดับ ในขณะที่กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ สะท้อนว่าไม่สามารถหาแรงงานได้เลยภายในระยะเวลา ๒ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดดังตารางที่ ๑๑

**ตารางที่ ๑๑ จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม | หาแรงงานได้ภายในสองเดือน | | หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๒ | ๑ | ๕๐.๐๐ | ๑ | ๕๐.๐๐ |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - | - | - | - |
| การผลิต | ๘ | ๕ | ๖๒.๕๐ | ๓ | ๓๗.๕๐ |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | - | - | - | - | - |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | ๑๘ | ๔ | ๒๒.๒๒ | ๑๔ | ๗๗.๗๘ |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ | ๑๑ | ๒ | ๑๘.๑๘ | ๙ | ๘๑.๘๒ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๕ | ๔ | ๘๐.๐๐ | ๑ | ๒๐.๐๐ |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | ๗๕ | ๕๗ | ๗๖.๐๐ | ๑๘ | ๒๔.๐๐ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๐ | ๐ | ๐.๐๐ | ๐ | ๐.๐๐ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๕ | ๓ | ๖๐.๐๐ | ๒ | ๔๐.๐๐ |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ๒๓ | ๑๖ | ๖๙.๕๗ | ๗ | ๓๐.๔๓ |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค | ๖ | ๓ | ๕๐.๐๐ | ๓ | ๕๐.๐๐ |
| กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | ๑๒ | ๑๒ | ๑๐๐.๐๐ | ๐ | ๐.๐๐ |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | ๑ | ๐ | ๐.๐๐ | ๑ | ๑๐๐.๐๐ |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐ | ๐ | ๐.๐๐ |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐ | ๐ | ๐.๐๐ |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | ๕ | ๑ | ๒๐.๐๐ | ๔ | ๘๐.๐๐ |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อให้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | - | - | - | - | - |
| **รวม** | **๑๐๘** | **๖๓** | **๖๓.๑๖** | **๑๗๑** | **๓๖.๘๔** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

หากจำแนกความต้องการแรงงานของสถานประกอบการตามประเภทของตำแหน่งงาน พบว่า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน ๗๕ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๓๙ คน รองลงมาคือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๒๓ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖ คน การก่อสร้าง มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๘ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๕ คน และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๑ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑๒

**ตารางที่ ๑๒ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน**

| ประเภทอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๒ |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การผลิต | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๒ | ๐ | ๔ | ๘ |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๑๕ | ๒ | ๐ | ๑๘ |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ | ๐ | ๒ | ๐ | ๑ | ๑๑ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๐ | ๐ | ๒ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | ๓ | ๑ | ๑ | ๓๙ | ๒๐ | ๐ | ๕ | ๐ | ๖ | ๗๕ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๐ | ๐ | ๑ | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ๑ | ๑ | ๖ | ๔ | ๓ | ๐ | ๒ | ๐ | ๖ | ๒๓ |

| ประเภทอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค | ๑ | ๕ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๖ |
| กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๔ | ๐ | ๐ | ๒ | ๕ | ๑๒ |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อให้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **รวม** | **๕** | **๙** | **๑๑** | **๕๐** | **๔๒** | **๐** | **๒๖** | **๖** | **๒๒** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

หากจำแนกความต้องการแรงงานของสถานประกอบการตามวุฒิการศึกษา พบว่า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน ๗๕ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๔๑ คน รองลงมาคือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๒๓ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑๔ คน การก่อสร้าง มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๘ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๓ คน กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๘ คน และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑๓

**ตารางที่ ๑๓ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา**

| ประเภทอุตสาหกรรม | วุฒิการศึกษา | | | | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต่ำกว่า ม.๓ | ม.๓ | ม.๖ | ปวช. | ปวส./อนุปริญญา | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี | |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การผลิต | ๐ | ๔ | ๓ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๘ |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | ๔ | ๑๓ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๘ |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | ๕ | ๒ | ๓ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๑ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๔ | ๐ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | ๕ | ๔๑ | ๑๓ | ๑ | ๕ | ๑๐ | ๐ | ๗๕ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ | ๐ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ๑ | ๐ | ๓ | ๐ | ๑๔ | ๕ | ๐ | ๒๓ |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๔ | ๐ | ๖ |
| กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | ๐ | ๘ | ๑ | ๒ | ๑ | ๐ | ๐ | ๑๒ |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๑ |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | ๐ | ๔ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อให้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **รวม** | **๑๕** | **๗๔** | **๒๖** | **๗** | **๒๙** | **๑๙** | **๑** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

หากจำแนกความต้องการแรงงานของสถานประกอบการตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๓๙ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี จำนวน ๑๘ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๔ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี จำนวน ๑๒ คน

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ ๑๕ – ๒๙ ปี จำนวน ๕ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑๔

**ตารางที่ ๑๔ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ**

| ตำแหน่งงาน | ช่วงอายุ | | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๑๕ – ๒๙ ปี | ๓๐ – ๔๔ ปี | ๔๕ – ๕๙ ปี | ๖๐ ปี ขึ้นไป | ไม่จำกัดอายุ | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ๐ | ๓ | ๐ | ๐ | ๒ | ๕ |
| ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ | ๓ | ๑ | ๐ | ๐ | ๕ | ๙ |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ | ๕ | ๔ | ๐ | ๐ | ๒ | ๑๑ |
| เสมียน | ๓๙ | ๗ | ๐ | ๐ | ๔ | ๕๐ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๑๕ | ๑๘ | ๐ | ๐ | ๙ | ๔๒ |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ๑๔ | ๙ | ๐ | ๐ | ๓ | ๒๖ |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ๒ | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | ๖ |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๘ | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๒ | ๒๒ |
| **รวม** | **๘๖** | **๕๘** | **๐** | **๐** | **๒๗** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

หากจำแนกความต้องการแรงงานของสถานประกอบการตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓๕ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒๒ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานฝีมือ จำนวน ๑๙ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๑๖ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๕ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑๕

**ตารางที่ ๑๕ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน**

| ตำแหน่งงาน | ระดับฝีมือแรงงาน | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|
| | แรงงานไร้ฝีมือ | แรงงานกึ่งฝีมือ | แรงงานฝีมือ | ผู้เชี่ยวชาญ | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ๐ | ๐ | ๕ | ๐ | ๕ |
| ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ | ๐ | ๒ | ๖ | ๑ | ๙ |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ | ๐ | ๒ | ๔ | ๕ | ๑๑ |
| เสมียน | ๓๕ | ๑๓ | ๐ | ๒ | ๕๐ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๒๒ | ๑๐ | ๗ | ๓ | ๔๒ |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ๔ | ๓ | ๑๙ | ๐ | ๒๖ |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ๓ | ๑ | ๒ | ๐ | ๖ |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๑๖ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒๒ |
| **รวม** | **๘๐** | **๓๓** | **๔๕** | **๑๓** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

หากจำแนกความต้องการแรงงานของสถานประกอบการตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับการศึกษามัธยมตอนต้น จำนวน ๓๐ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับการศึกษามัธยมตอนต้น จำนวน ๑๒ คน และมัธยมตอนปลาย จำนวน ๑๒ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับการศึกษามัธยมตอนต้น จำนวน ๑๔ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับการศึกษามัธยมตอนต้น จำนวน ๑๔ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน ๘ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑๖

**ตารางที่ ๑๖ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา**

| ประเภทอุตสาหกรรม | วุฒิการศึกษา | | | | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต่ำกว่า ม.๓ | ม.๓ | ม.๖ | ปวช. | ปวส./อนุปริญญา | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ | ๐ | ๕ |
| ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง | ๑ | ๐ | ๐ | ๓ | ๐ | ๔ | ๑ | ๙ |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ | ๐ | ๑ | ๒ | ๐ | ๘ | ๐ | ๐ | ๑๑ |
| เสมียน | ๐ | ๓๐ | ๖ | ๑ | ๑๐ | ๓ | ๐ | ๕๐ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๘ | ๑๒ | ๑๒ | ๑ | ๒ | ๗ | ๐ | ๔๒ |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ๒ | ๑๔ | ๓ | ๒ | ๕ | ๐ | ๐ | ๒๖ |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ๒ | ๓ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๖ |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๒ | ๑๔ | ๒ | ๐ | ๔ | ๐ | ๐ | ๒๒ |
| **รวม** | **๑๕** | **๗๔** | **๒๖** | **๗** | **๒๙** | **๑๙** | **๑** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งได้เป็น ๒ หมวดใหญ่ คือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งในการสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานนั้น ๆ ได้ถึง ๓ ทักษะ ผลการสำรวจพบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ คือ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ จำนวน ๓๓ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ คือ ทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑๕ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ คือ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน ๑๑ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ คือ ทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๙ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ คือ ทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๔ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑๗

**ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ)**

| ทักษะ | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| การใช้ภาษาต่างประเทศ | ๓ | ๑ | ๔ | ๑๐ | ๑๕ | ๐ | ๐ | ๑ | ๙ | ๓๔ |
| คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ | ๐ | ๐ | ๑ | ๓๓ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓๕ |
| คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การบริหารจัดการ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| การเรียนรู้และนวัตกรรม | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า | ๑ | ๐ | ๒ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ | ๑๐ |
| ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ | ๐ | ๕ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๑ | ๐ | ๐ | ๑๘ |
| ขับรถยนต์ /รถบรรทุก มีใบขับขี่ / รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๔ | ๒ | ๘ |
| มีประสบการณ์ | ๐ | ๑ | ๐ | ๑ | ๔ | ๐ | ๔ | ๑ | ๒ | ๑๓ |
| ความซื่อสัตย์สุจริต | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ | ๙ |
| ความอดทน | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๓ | ๐ | ๒ | ๐ | ๑ | ๗ |
| ความขยันหมั่นเพียร | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๔ | ๐ | ๑ | ๐ | ๔ | ๑๐ |
| ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ | ๙ |
| ความมีระเบียบวินัย | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ความใฝ่เรียนรู้ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๗ |
| ความตรงต่อเวลา | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๓ |

| ทักษะ | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การทำงานเป็นทีม | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| สุขภาพแข็งแรง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ความเป็นผู้นำ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| ความละเอียดรอบคอบ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ว่าง/ไม่มี | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๖ | ๐ | ๐ | ๖ |
| **รวม** | **๕** | **๙** | **๑๑** | **๕๐** | **๔๒** | **๐** | **๒๖** | **๖** | **๒๒** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

ทักษะที่สถานประกอบการระบุเป็นลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ) สรุปได้ดังนี้ คือ สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ คือ ทักษะความเป็นผู้นำ จำนวน ๓๐ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ คือ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ คือ ทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน ๖ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ คือ ทักษะความอดทน จำนวน ๗ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ คือ ทักษะความมีระเบียบวินัย จำนวน ๔ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑๘

**ตารางที่ ๑๘ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ)**

| ประเภทอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| การใช้ภาษาต่างประเทศ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ | ๐ | ๔ | ๐ | ๓ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๘ |
| คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๒ |
| การบริหารจัดการ | ๒ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ |
| การเรียนรู้และนวัตกรรม | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๓ |
| ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ | ๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๔ | ๐ | ๒ | ๑ | ๐ | ๑๐ |
| ขับรถยนต์ /รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๑ | ๔ | ๗ |
| มีประสบการณ์ | ๒ | ๐ | ๓ | ๐ | ๑ | ๐ | ๕ | ๒ | ๐ | ๑๓ |
| ความซื่อสัตย์สุจริต | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ | ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๙ |
| ความอดทน | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ | ๐ | ๑ | ๐ | ๗ | ๑๑ |
| ความขยันหมั่นเพียร | ๐ | ๑ | ๐ | ๓ | ๑ | ๐ | ๔ | ๐ | ๒ | ๑๑ |
| ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | ๐ | ๓ | ๑ | ๐ | ๑๒ | ๐ | ๖ | ๒ | ๖ | ๓๐ |
| ความมีระเบียบวินัย | ๐ | ๐ | ๔ | ๐ | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๗ |
| ความใฝ่เรียนรู้ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๒ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๕ |
| ความตรงต่อเวลา | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ | ๐ | ๐ | ๐ | ๔ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๖ |
| การทำงานเป็นทีม | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| สุขภาพแข็งแรง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ความเป็นผู้นำ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓๐ |
| ความละเอียดรอบคอบ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ | ๓ |
| ว่าง/ไม่มี | ๐ | ๐ | ๑ | ๓ | ๒ | ๐ | ๔ | ๐ | ๐ | ๑๐ |
| **รวม** | **๕** | **๙** | **๑๑** | **๕๐** | **๔๒** | **๐** | **๒๖** | **๖** | **๒๒** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

ทักษะที่สถานประกอบการระบุเป็นลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ) สรุปได้ดังนี้ คือ สถานประกอบการต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ คือ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน ๓๖ คน รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน ความขยันหมั่นเพียร ทักษะละ ๖ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ คือ มีประสบการณ์ จำนวน ๘ คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ คือ ความตรงต่อเวลา จำนวน ๕ คน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คน โดยทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ คือ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน ๓ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑๙

**ตารางที่ ๑๙ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ)**

| ประเภทอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| การใช้ภาษาต่างประเทศ | ๐ | ๐ | ๐ | ๔ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๕ |
| คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| การบริหารจัดการ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๔ |
| การเรียนรู้และนวัตกรรม | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า | ๑ | ๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ |
| ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ | ๐ | ๑ | ๓ | ๑ | ๕ | ๐ | ๔ | ๐ | ๑ | ๑๕ |
| ขับรถยนต์ /รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ | ๐ | ๐ | ๑ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๔ |
| มีประสบการณ์ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๒ | ๐ | ๘ | ๐ | ๔ | ๑๕ |
| ความซื่อสัตย์สุจริต | ๐ | ๑ | ๐ | ๒ | ๖ | ๐ | ๓ | ๑ | ๐ | ๑๓ |
| ความอดทน | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๖ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๖ |
| ความขยันหมั่นเพียร | ๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๖ | ๐ | ๗ | ๐ | ๑ | ๑๖ |
| ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | ๑ | ๑ | ๐ | ๓๖ | ๒ | ๐ | ๒ | ๑ | ๑ | ๔๔ |
| ความมีระเบียบวินัย | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ | ๔ |
| ความใฝ่เรียนรู้ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ความตรงต่อเวลา | ๐ | ๒ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๕ | ๑๐ |
| การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๓ |
| การทำงานเป็นทีม | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๔ |
| สุขภาพแข็งแรง | ๐ | ๑ | ๒ | ๐ | ๕ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ | ๑๐ |

| ประเภทอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงาน | | | | | | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| ความเป็นผู้นำ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ความละเอียดรอบคอบ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๔ |
| ว่าง/ไม่มี | ๐ | ๐ | ๑ | ๒ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๔ | ๙ |
| **รวม** | **๕** | **๙** | **๑๑** | **๕๐** | **๔๒** | **๐** | **๒๖** | **๖** | **๒๒** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

หากจำแนกความต้องการแรงงานของสถานประกอบการตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน สูงสุด ๓ ลำดับแรก พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียนมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน โดยต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงานมากที่สุด จำนวน ๓๘ คน รองลงมา คือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๔๒ คน โดยต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๑ – ๒ ปี มากที่สุด จำนวน ๒๑ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๒๖ คน โดยต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๑ – ๒ ปี มากที่สุด จำนวน ๒๑ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๒๐

**ตารางที่ ๒๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน**

| ตำแหน่งงาน | ประสบการณ์ทำงาน | | | | ผลรวมความต้องการแรงงาน (คน) |
|---|---|---|---|---|---|
| | ไม่มีประสบการณ์ | ๑ – ๒ ปี | ๓ – ๙ ปี | ๑๐ ปีขึ้นไป | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ๑ | ๑ | ๓ | ๐ | ๕ |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | ๓ | ๕ | ๑ | ๐ | ๙ |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ | ๐ | ๑๑ | ๐ | ๐ | ๑๑ |
| เสมียน | ๓๘ | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๕๐ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๒๐ | ๒๑ | ๑ | ๐ | ๔๒ |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ๕ | ๒๑ | ๐ | ๐ | ๒๖ |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ๑ | ๕ | ๐ | ๐ | ๖ |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๑๑ | ๑๑ | ๐ | ๐ | ๒๒ |
| **รวม** | **๗๙** | **๘๗** | **๕** | **๐** | **๑๗๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

**๒. ผลการสำรวจการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต**

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๘ จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ๒๖๓ กลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย ๑๕ ประเภทอุตสาหกรรม พบว่า สถานประกอบการมีการจ้างงานทั้งหมด จำนวน ๑,๕๗๓ คน แบ่งออกเป็น ๑) แรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑,๓๒๕ คน และ ๒) แรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๔๘ คน โดยในช่วง ๓ เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการมีแรงงานเข้าทำงานใหม่ รวมจำนวน ๙๑ คน ในขณะที่มีแรงงานออกจากงาน จำนวน ๗๐ คน โดยอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีแรงงานเข้าทำงานใหม่และออกจากงานมากที่สุด จำนวน ๖๑ คน และจำนวน ๑๙ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๒๑

**ตารางที่ ๒๑ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนสถานประกอบการ | จำนวนจ้างงานปัจจุบัน | | | รวมจำนวนการเข้างานใหม่ | รวมจำนวนการออกจากงาน | การเปลี่ยนแปลง |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ไทย | ต่างด้าว | รวม | | | |
| เกษตร การป่าไม้ และการประมง | ๓ | ๑๑ | ๑๓ | ๒๔ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | - | - |
| การผลิต | ๑๐ | ๕๗ | ๓ | ๖๐ | ๓ | ๔ | (-๑) |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | - | - | - | - | - | - | - |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล | - | - | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | ๒๔ | ๑๑๓ | ๑๒๐ | ๒๓๓ | ๒ | ๕ | (-๓) |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักยานยนต์ | ๔๑ | ๒๑๒ | ๒๔ | ๒๓๖ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | ๖ | ๒๗ | ๐ | ๒๗ | ๒ | ๔ | (-๒) |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | ๕๐ | ๓๐๗ | ๑๘ | ๓๒๕ | ๖๑ | ๑๙ | ๔๒ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๔ | ๑๒ | ๑ | ๑๓ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๔ | ๑๓ | ๐ | ๑๓ | ๓ | ๔ | (-๑) |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | ๔๘ | ๑๙๕ | ๖๑ | ๒๕๖ | ๐ | ๑ | (-๑) |
| กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค | ๒๐ | ๙๒ | ๒ | ๙๔ | ๖ | ๔ | ๒ |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | ๒๔ | ๑๓๗ | ๔ | ๑๔๑ | ๔ | ๑๑ | (-๗) |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ | - | - | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | ๙ | ๑๘ | ๐ | ๑๘ | ๐ | ๒ | (-๒) |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | ๕ | ๒๙ | ๐ | ๒๙ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๕ | ๓๔ | ๒ | ๓๖ | ๑๐ | ๘ | ๒ |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | ๘ | ๖๘ | ๐ | ๖๘ | ๐ | ๘ | (-๘) |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อให้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | - | - | - | - | - | - | - |
| **รวม** | **๒๖๑** | **๑,๓๒๕** | **๒๔๘** | **๑,๕๗๓** | **๙๑** | **๗๐** | **๒๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานเสมียนและพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีการเข้างานใหม่มากที่สุด จำนวน ๓๒ คน ในขณะที่ตำแหน่งงานที่มีการออกจากงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒๒ คน สำหรับตำแหน่งงานที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒๒ คน รองลงมาคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๐ คน และตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน ๖ คน ตามลำดับ ในขณะที่ตำแหน่งงานที่มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่มากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน (-๑๑) คน รองลงมาคือ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน (-๕) คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน (-๓) คน รายละเอียดดังตารางที่ ๒๒

**ตารางที่ ๒๒ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน**

| ตำแหน่งงาน | การเข้าออกจากงาน | | การเปลี่ยนแปลง |
|---|---|---|---|
| | เข้างานใหม่ | ออกจากงาน | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ๖ | ๐ | ๖ |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | ๕ | ๓ | ๒ |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ | ๖ | ๖ | ๐ |
| เสมียน | ๓๒ | ๑๐ | ๒๒ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๓๒ | ๒๒ | ๑๐ |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ๐ | ๐ | ๐ |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ๕ | ๘ | (-๓) |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ๒ | ๗ | (-๕) |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๓ | ๑๔ | (-๑๑) |
| **รวม** | **๙๑** | **๗๐** | **๒๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด คือ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๑ คน ในขณะที่วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีการออกจากงานมากที่สุด จำนวน ๒๙ คน สำหรับวุฒิการศึกษาที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรกคือ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๔ คน รองลงมาคือ ปวช. จำนวน ๓ คน และมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑ คน ตามลำดับ ในขณะที่วุฒิการศึกษาที่มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่มากที่สุด ๓ ลำดับแรกคือ วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน (-๑๑) คน รองลงมาคือ ปวส./อนุปริญญา จำนวน (-๕) คน และต่ำกว่า ม.๓ จำนวน (-๑) คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๒๓

**ตารางที่ ๒๓ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา**

| วุฒิการศึกษา | การเข้าออกจากงาน | | การเปลี่ยนแปลง |
|---|---|---|---|
| | เข้างานใหม่ | ออกจากงาน | |
| ต่ำกว่า ม.๓ | ๑ | ๒ | (-๑) |
| ม.๓ | ๑๘ | ๒๙ | (-๑๑) |
| ม.๖ | ๑๕ | ๑๔ | ๑ |
| ปวช. | ๗ | ๔ | ๓ |
| ปวส./อนุปริญญา | ๙ | ๑๔ | (-๕) |
| ปริญญาตรี | ๔๑ | ๗ | ๓๔ |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๐ | ๐ | ๐ |
| **รวม** | **๙๑** | **๗๐** | **๒๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน พบว่า แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากที่สุด จำนวน ๓๖ คน ในขณะที่แรงงานฝีมือมีการออกจากงานมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน สำหรับระดับฝีมือแรงงานที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน มี ๒ ระดับฝีมือ ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒๓ คน และผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๓ คน ในขณะที่แรงงานฝีมือเป็นระดับฝีมือที่มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่ จำนวน (-๕) คน รายละเอียดดังตารางที่ ๒๔

**ตารางที่ ๒๔ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน**

| ระดับฝีมือ | การเข้าออกจากงาน | | การเปลี่ยนแปลง |
|---|---|---|---|
| | เข้างานใหม่ | ออกจากงาน | |
| แรงงานไร้ฝีมือ | ๒๕ | ๒๕ | ๐ |
| แรงงานกึ่งฝีมือ | ๓๖ | ๑๓ | ๒๓ |
| แรงงานฝีมือ | ๒๕ | ๓๐ | (-๕) |
| ผู้เชี่ยวชาญ | ๕ | ๒ | ๓ |
| **รวม** | **๙๑** | **๗๐** | **๒๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ช่วงอายุ ๑๕ – ๒๙ ปี เป็นช่วงอายุที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด จำนวน ๘๐ คน ในขณะที่ช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี เป็นช่วงอายุที่มีการออกจากงานมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน สำหรับช่วงอายุที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน คือ ช่วงอายุ ๑๕ – ๒๙ ปี จำนวน ๔๘ คน ในขณะที่ช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี, อายุ ๔๕ – ๕๙ ปี และอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่ จำนวน (-๒๒), (-๓) และ (-๒) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๒๕

**ตารางที่ ๒๕ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ**

| ช่วงอายุ | การเข้าออกจากงาน | | การเปลี่ยนแปลง |
|---|---|---|---|
| | เข้างานใหม่ | ออกจากงาน | |
| ๑๕ – ๒๙ ปี | ๘๐ | ๓๒ | ๔๘ |
| ๓๐ – ๔๔ ปี | ๑๑ | ๓๓ | (-๒๒) |
| ๔๕ – ๕๙ ปี | ๐ | ๓ | (-๓) |
| ๖๐ ปีขึ้นไป | ๐ | ๒ | (-๒) |
| **รวม** | **๙๑** | **๗๐** | **๒๑** |

**ที่มา:** โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต

### ๓. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓

การประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) จังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ตใช้ข้อมูลการคาดการแนวโน้มจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายจากกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผลการวิเคราะห์พบว่า ความต้องการแรงงานโดยรวมของจังหวัดภูเก็ต มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๙ โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานขยายตัวสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ๑) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ขยายตัวร้อยละ ๒.๗๙ ๒) การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ ๒.๔๓ และ ๓) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ ๒.๐๖ ตามลำดับ ในขณะที่อุตสาหกรรมที่จะมีความต้องการแรงงานหดตัวมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ๑) การศึกษา ร้อยละ (-๒.๖๑) ๒) การก่อสร้าง ร้อยละ (-๒.๓๘) และ ๓) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ (-๒.๓๐) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๒๖

**ตารางที่ ๒๖ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**

| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี | | | | | อัตราการเติบโต (ร้อยละ) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ๒๕๗๓ | |
| เกษตร การป่าไม้ และการประมง | ๑๒,๕๙๔ | ๑๒,๖๑๕ | ๑๒,๖๓๕ | ๑๒,๖๔๖ | ๑๒,๖๕๐ | ๐.๑๑ |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | ๔๒๒ | ๔๑๔ | ๔๐๕ | ๓๙๗ | ๓๘๘ | (-๐.๒๘) |
| การผลิต | ๑๙,๗๗๒ | ๑๙,๗๖๖ | ๑๙,๗๑๖ | ๑๙,๖๗๓ | ๑๙,๖๒๖ | (-๐.๑๙) |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | ๖๖๕ | ๖๗๕ | ๖๘๕ | ๖๙๖ | ๗๐๗ | ๑.๕๔ |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล | ๑,๕๒๑ | ๑,๕๕๗ | ๑,๕๙๕ | ๑,๖๓๔ | ๑,๖๗๔ | ๒.๔๓ |
| การก่อสร้าง | ๑๗,๔๔๕ | ๑๗,๐๔๑ | ๑๖,๖๒๙ | ๑๖,๒๓๗ | ๑๕,๘๔๒ | (-๒.๓๘) |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักยานยนต์ | ๕๔,๓๐๐ | ๕๓,๘๓๓ | ๕๓,๔๑๘ | ๕๓,๐๑๕ | ๕๒,๖๓๒ | (-๐.๗๘) |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | ๑๖,๗๔๑ | ๑๖,๙๓๕ | ๑๗,๑๓๓ | ๑๗,๓๒๓ | ๑๗,๕๑๐ | ๑.๑๓ |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | ๗๑,๙๓๘ | ๗๒,๓๘๓ | ๗๓,๐๔๔ | ๗๓,๘๖๙ | ๗๔,๘๗๙ | ๑.๐๑ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๒,๒๗๐ | ๒,๒๓๓ | ๒,๑๙๗ | ๒,๑๖๑ | ๒,๑๒๕ | (-๑.๖๔) |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๓,๔๔๕ | ๓,๔๔๘ | ๓,๔๕๕ | ๓,๔๖๓ | ๓,๔๗๒ | ๐.๒๐ |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | ๔,๓๓๗ | ๔,๓๑๗ | ๔,๒๙๓ | ๔,๒๖๓ | ๔,๒๓๒ | (-๐.๖๑) |
| กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค | ๔,๒๔๐ | ๔,๒๓๒ | ๔,๒๒๓ | ๔,๒๑๓ | ๔,๒๐๑ | (-๐.๒๓) |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | ๒๑,๖๘๖ | ๒๒,๑๖๐ | ๒๒,๖๓๑ | ๒๓,๐๘๖ | ๒๓,๕๓๑ | ๒.๐๖ |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ | ๑๐,๐๙๕ | ๙,๙๕๖ | ๙,๘๒๑ | ๙,๖๘๓ | ๙,๕๔๕ | (-๑.๓๙) |
| การศึกษา | ๗,๑๖๖ | ๖,๙๘๔ | ๖,๘๐๖ | ๖,๖๒๕ | ๖,๔๔๖ | (-๒.๖๑) |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | ๕,๖๙๑ | ๕,๕๖๔ | ๕,๔๓๙ | ๕,๓๑๒ | ๕,๑๘๕ | (-๒.๓๐) |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๕,๒๘๕ | ๕,๔๑๔ | ๕,๕๖๐ | ๕,๗๒๑ | ๕,๘๙๙ | ๒.๗๙ |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | ๑๔,๑๐๓ | ๑๔,๒๑๓ | ๑๔,๓๒๘ | ๑๔,๔๓๖ | ๑๔,๕๔๒ | ๐.๗๗ |
| **รวม (คน)** | **๒๕๙,๖๑๓** | **๒๕๙,๕๒๗** | **๒๕๙,๖๘๕** | **๒๖๐,๐๑๗** | **๒๖๐,๕๔๔** | **๐.๐๙** |

**ที่มา**: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://lds.mol.go.th) คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

การประมาณความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า โดยรวมความต้องการแรงงานขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๒ โดยระดับวุฒิการศึกษาที่สถานประกอบการมีความต้องการขยายตัวสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ร้อยละ ๐.๓๗ รองลงมาคือ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ ร้อยละ ๐.๒๔ และปวส./อนุปริญญา ร้อยละ ๐.๑๔ ตามลำดับ ในขณะที่วุฒิการศึกษาที่สถานประกอบการมีความต้องการลดลงหรือคาดการณ์ว่าจะมีแนวโน้มหดตัว คือ วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ (-๐.๗๒) และปริญญาตรี ร้อยละ (-๐.๐๙) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๒๗

**ตารางที่ ๒๗ ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามวุฒิการศึกษา**

| วุฒิการศึกษา | ปี | | | | | อัตราการเติบโต (ร้อยละ) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ๒๕๗๓ | |
| ต่ำกว่า ม.๓ | ๘๒,๕๖๙ | ๘๒,๕๕๗ | ๘๒,๕๙๘ | ๘๒,๖๘๑ | ๘๒,๘๐๖ | **๐.๐๗** |
| ม.๓ | ๔๙,๑๔๕ | ๔๙,๒๕๓ | ๔๙,๔๒๐ | ๔๙,๖๒๗ | ๔๙,๘๗๙ | **๐.๓๗** |
| ม.๖ | ๔๖,๖๓๔ | ๔๖,๖๘๑ | ๔๖,๗๘๑ | ๔๖,๙๑๔ | ๔๗,๐๘๘ | **๐.๒๔** |
| ปวช. | ๑๕,๘๐๘ | ๑๕,๗๙๘ | ๑๕,๘๐๕ | ๑๕,๘๒๓ | ๑๕,๘๕๔ | **๐.๐๗** |
| ปวส./อนุปริญญา | ๒๗,๑๗๘ | ๒๗,๑๘๘ | ๒๗,๒๑๙ | ๒๗,๒๖๗ | ๒๗,๓๓๕ | **๐.๑๔** |
| ปริญญาตรี | ๔๙,๖๔๐ | ๔๙,๕๔๑ | ๔๙,๔๘๖ | ๔๙,๔๕๖ | ๔๙,๔๕๗ | **(-๐.๐๙)** |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๒,๗๔๓ | ๒,๗๒๒ | ๒,๗๐๓ | ๒,๖๘๔ | ๒,๖๖๕ | **(-๐.๗๒)** |
| **รวม** | **๒๗๓,๗๑๗** | **๒๗๓,๗๔๐** | **๒๗,๔๐๑๒** | **๒๗๔,๔๕๒** | **๒๗๕,๐๘๔** | **๐.๑๒** |

**ที่มา**: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://lds.mol.go.th) คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

การประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า โดยรวมความต้องการแรงงานขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๒ โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการขยายตัวสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบขยายตัวร้อยละ ๑.๐๕ รองลงมาคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ร้อยละ ๐.๓๒ และตำแหน่งเสมียนร้อยละ ๐.๓๐ ตามลำดับ ในขณะที่ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการลดลงหรือคาดการณ์ว่ามีแนวโน้มหดตัวสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ (-๐.๘๒) รองลงมาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ ร้อยละ (-๐.๕๓) และตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ร้อยละ (-๐.๓๖) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๒๘

**ตารางที่ ๒๘ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ จำแนกตามตำแหน่งงาน**

| ตำแหน่งงาน | ปี | | | | | อัตราการเติบโต (ร้อยละ) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ๒๕๗๓ | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ๑๔,๙๐๙ | ๑๔,๘๓๙ | ๑๔,๗๘๑ | ๑๔,๗๓๔ | ๑๔,๖๙๗ | (-๐.๓๖) |
| ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ | ๑๖,๑๒๐ | ๑๖,๐๒๒ | ๑๕,๙๓๕ | ๑๕,๘๕๔ | ๑๕,๗๘๐ | (-๐.๕๓) |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ | ๑๘,๖๔๔ | ๑๘,๖๒๑ | ๑๘,๖๑๖ | ๑๘,๖๒๑ | ๑๘,๖๔๐ | (-๐.๐๑) |
| เสมียน | ๑๗,๖๔๓ | ๑๗,๖๗๗ | ๑๗,๗๒๗ | ๑๗,๗๘๕ | ๑๗,๘๕๗ | ๐.๓๐ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๙๘,๔๔๘ | ๙๘,๕๘๑ | ๙๘,๘๖๒ | ๙๙,๒๒๗ | ๙๙,๖๙๗ | ๐.๓๒ |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง | ๑๔,๕๐๒ | ๑๔,๕๓๙ | ๑๔,๕๘๐ | ๑๔,๖๑๗ | ๑๔,๖๕๒ | ๐.๒๖ |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ๓๑,๖๘๒ | ๓๑,๔๒๔ | ๓๑,๑๕๒ | ๓๐,๙๐๓ | ๓๐,๖๖๐ | (-๐.๘๒) |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ๒๕,๑๐๖ | ๒๕,๓๗๐ | ๒๕,๖๔๑ | ๒๕,๙๐๘ | ๒๖,๑๗๖ | ๑.๐๕ |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๓๖,๖๖๒ | ๓๖,๖๖๙ | ๓๖,๗๑๙ | ๓๖,๘๐๔ | ๓๖,๙๒๖ | ๐.๑๘ |
| **รวม** | **๒๗๓,๗๑๖** | **๒๗๔,๗๔๒** | **๒๗๔,๐๑๓** | **๒๗๔,๔๕๓** | **๒๗๕,๐๘๕** | **๐.๑๒** |

**ที่มา**: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://lds.mol.go.th) คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

การประมาณความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า โดยรวมความต้องการแรงงานขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๒ โดยขนาดสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานขยายตัวสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ คนขึ้นไป ขยายตัวร้อยละ ๐.๖๕ รองลงมาคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ – ๔๙ คน ร้อยละ ๐.๔๔ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ – ๑๙๙ คน ร้อยละ ๐.๓๗ ตามลำดับ ในขณะที่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน และผู้ประกอบธุรกิจตนเอง มีแนวโน้มต้องการแรงงานลดลง ร้อยละ (-๐.๒๑) และ (-๐.๐๘) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๒๙

**ตารางที่ ๒๙ ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ**

| ขนาดของสถานประกอบการ | ปี | | | | | อัตราการเติบโต |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ๒๕๗๓ | |
| น้อยกว่า ๑๐ คน | ๕๐,๑๙๘ | ๕๐,๐๔๙ | ๔๙,๙๒๘ | ๔๙,๘๓๖ | ๔๙,๗๖๘ | (-๐.๒๑) |
| ๑๐ – ๑๙ คน | ๒๒,๔๐๒ | ๒๒,๔๑๕ | ๒๒,๔๔๓ | ๒๒,๔๘๐ | ๒๒,๕๒๗ | ๐.๑๔ |
| ๒๐ – ๔๙ คน | ๒๒,๓๖๘ | ๒๒,๔๔๓ | ๒๒,๕๓๖ | ๒๒,๖๔๔ | ๒๒,๗๖๕ | ๐.๔๔ |
| ๕๐ – ๙๙ คน | ๑๓,๔๒๑ | ๑๓,๔๕๑ | ๑๓,๔๙๔ | ๑๓,๕๔๓ | ๑๓,๖๐๐ | ๐.๓๓ |
| ๑๐๐ – ๑๙๙ คน | ๑๘,๘๖๒ | ๑๘,๙๐๐ | ๑๘,๙๖๔ | ๑๙,๐๔๔ | ๑๙,๑๔๔ | ๐.๓๗ |
| ๒๐๐ คนขึ้นไป | ๔๓,๒๔๔ | ๔๓,๔๒๐ | ๔๓,๖๗๘ | ๔๓,๙๙๗ | ๔๔,๓๘๕ | ๐.๖๕ |
| ผู้ประกอบธุรกิจตนเอง | ๑๐๓,๒๒๐ | ๑๐๓,๐๖๒ | ๑๐๒,๙๗๐ | ๑๐๒,๙๑๐ | ๑๐๒,๘๙๕ | (-๐.๐๘) |
| **รวม** | **๒๗๓,๗๑๕** | **๒๗๓,๗๔๐** | **๒๗๔,๐๑๓** | **๒๗๔,๔๕๔** | **๒๗๕,๐๘๔** | **๐.๑๒** |

**ที่มา**: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://lds.mol.go.th) คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

## สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดภูเก็ต

### ๑. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๖

ในปี ๒๕๖๖ ผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดภูเก็ต มีจำนวน ๗,๑๐๗ คน จำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) จำนวน จำนวน ๒,๔๕๙ คน รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒,๐๕๖ คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๑,๐๔๕ คน ตามลำดับ โดยระดับการศึกษาที่มีอัตราผู้ศึกษาต่อสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) ร้อยละ ๙๘.๓๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ ๖๒.๐๐ และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ ๔๒.๑๐ ตามลำดับ สำหรับระดับการศึกษาที่มีอัตราผู้มีงานทำสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ระดับปริญญาโท ร้อยละ ๔๖.๙๐ รองลงมาคือ ระดับการศึกษาปริญญาเอก ร้อยละ ๓๘.๑๐ และระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๓.๕๐ ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๓๐

**ตารางที่ ๓๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี ๒๕๖๖ จำแนกตามวุฒิการศึกษา**

| ปีการศึกษา | ระดับการศึกษา | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน) | | | อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ) | อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชาย | หญิง | รวม | | |
| **๒๕๖๖** | **มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)** | **๓๔๔** | **๒๕๖** | **๖๐๐** | **๙๘.๓๐** | **๑.๕๐** |
| **๒๕๖๖** | **มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)** | **๙๔๕** | **๑,๕๑๔** | **๒,๔๕๙** | - | - |
| **๒๕๖๖** | **ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา** | **๕๕๗** | **๔๘๘** | **๑,๐๔๕** | **๖๒.๐๐** | **๔.๗๐** |
| | - คหกรรม | ๗๑ | ๑๓๗ | ๒๐๘ | - | - |
| | - เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ๑๖ | ๑๐ | ๒๖ | - | - |
| | - พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ | ๑๐๗ | ๑๔๖ | ๒๕๓ | - | - |
| | - ศิลปกรรม | ๕๐ | ๔๔ | ๙๔ | - | - |
| | - อุตสาหกรรม | ๒๗๓ | ๒๓ | ๒๙๖ | - | - |
| | - อุตสาหกรรมท่องเที่ยว | ๓๙ | ๑๒๘ | ๑๖๗ | - | - |
| | - อุตสาหกรรมบันเทิงและดนตรี | ๑ | - | ๑ | - | - |
| **๒๕๖๖** | **ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา/สาขาวิชา** | **๔๕๘** | **๓๓๘** | **๗๙๖** | **๔๒.๑๐** | **๑๙.๘๐** |
| | - คหกรรม | ๕๘ | ๖๑ | ๑๑๙ | - | - |
| | - เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ๒๘ | ๓ | ๓๑ | - | - |
| | - พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ | ๘๕ | ๑๔๑ | ๒๒๖ | - | - |
| | - พาณิชยนาวี | ๑๖ | - | ๑๖ | - | - |
| | - ศิลปกรรม | ๓๒ | ๕ | ๓๗ | - | - |
| | - อุตสาหกรรม | ๑๘๖ | ๑๒ | ๑๙๘ | | |
| | - อุตสาหกรรมท่องเที่ยว | ๕๓ | ๑๑๖ | ๑๖๙ | | |
| **๒๕๖๖** | **ปริญญาตรี /สาขาวิชา** | **๗๗๑** | **๑,๒๘๕** | **๒,๐๕๖** | **๕.๙๐** | **๓๓.๕๐** |
| | - Education | ๒๘ | ๖๕ | ๙๓ | - | - |
| | - Arts and humanities | ๑๒๔ | ๒๕๓ | ๙๗๗ | - | - |
| | - Social sciences, journalism and information | ๔๑ | ๖๒ | ๑๐๓ | - | - |
| | - Business, administration and law | ๒๗๐ | ๔๗๑ | ๗๔๑ | - | - |
| | - Natural sciences, mathematics and statistics | ๑๘ | ๔๑ | ๕๙ | - | - |
| | - Information and Communication Technologies (ICTs) | ๔๒ | ๑๗ | ๕๙ | - | - |

| ปีการศึกษา | ระดับการศึกษา | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน) | | | อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ) | อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชาย | หญิง | รวม | | |
| | - Engineering, manufacturing and construction | ๑๓๔ | ๗๖ | ๒๑๐ | - | - |
| | - Agriculture, forestry, fisheries and veterinary | ๖ | ๑๔ | ๒๐ | - | - |
| | - Health and welfare | ๓๒ | ๑๐๓ | ๑๓๕ | - | - |
| | - Services | ๗๖ | ๑๘๓ | ๒๕๙ | - | - |
| **๒๕๖๖** | **ปริญญาโท/สาขาวิชา** | **๕๗** | **๗๓** | **๑๓๐** | **๑๒.๓๐** | **๔๖.๙๐** |
| | - Education | ๔ | ๒ | ๖ | - | - |
| | - Arts and humanities | ๑ | ๕ | ๖ | - | - |
| | - Social sciences, journalism and information | ๔ | - | ๔ | - | - |
| | - Business, administration and law | ๒๐ | ๒๖ | ๔๖ | - | - |
| | - Natural sciences, mathematics and statistics | ๑ | ๖ | ๗ | - | - |
| | - Information and Communication Technologies (ICTs) | ๓ | ๒ | ๕ | - | - |
| | - Engineering, manufacturing and construction | ๖ | - | ๖ | - | - |
| | - Agriculture, forestry,fisheries and veterinary | ๒ | ๑ | ๓ | | |
| | - Health and welfare | - | ๙ | ๙ | - | - |
| | - Services | ๑๖ | ๒๒ | ๓๘ | - | - |
| **๒๕๖๖** | **ปริญญาเอก/สาขาวิชา** | **๑๑** | **๑๐** | **๒๑** | **๑๔.๓๐** | **๓๘.๑๐** |
| | - Education | - | ๑ | ๑ | - | - |
| | - Arts and humanities | ๑ | ๑ | ๒ | - | - |
| | - Social sciences, journalism and information | ๑ | ๑ | ๒ | | |
| | - Business, administration and law | ๓ | ๒ | ๕ | - | - |
| | - Natural sciences, mathematics and statistics | ๒ | ๒ | ๔ | - | - |
| | - Engineering, manufacturing and construction | ๒ | ๑ | ๓ | - | - |
| | - Agriculture, forestry,fisheries and veterinary | ๑ | - | ๑ | | |
| | - Health and welfare | ๑ | ๒ | ๓ | - | - |
| **รวม** | | ๓,๑๔๓ | ๓,๙๖๔ | ๗,๑๐๗ | | |

**ที่มา:** สำนักงานปลัดประทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา

**หมายเหตุ:** หมายเหตุ: ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน ๑๐๐% เนื่องจากเป็นการคำนวนอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

**๒. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓**

การประมาณการอุปทานแรงงานของจังหวัดภูเก็ต ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ตใช้ข้อมูลการคาดการแนวโน้มจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายจากกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผลการวิเคราะห์ พบว่า ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดภูเก็ต มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ (-๑.๖๔) โดยเมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จะมีผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ลดลงเกือบทุกอุตสาหกรรม ยกเว้นอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหินที่มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ ๐.๐๐) สำหรับอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มหดตัวสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ หดตัวเฉลี่ยร้อยละ (-๒.๕๗) รองลงมาคือ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ (-๑.๗๗) และเกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง ร้อยละ (-๑.๗๔) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๓๑

**ตารางที่ ๓๑ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**

| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี | | | | | อัตราการเติบโต (ร้อยละ) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ๒๕๗๓ | |
| เกษตร การป่าไม้ และการประมง | ๕๙ | ๕๘ | ๕๗ | ๕๖ | ๕๕ | -๑.๗๔ |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | ๐.๐๐ |
| การผลิต | ๒๕๓ | ๒๔๙ | ๒๔๕ | ๒๔๑ | ๒๓๗ | -๑.๖๒ |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | ๒๐ | ๑๙ | ๑๙ | ๑๙ | ๑๘ | -๒.๕๗ |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล | ๓๒ | ๓๒ | ๓๑ | ๓๑ | ๓๐ | -๑.๕๙ |
| การก่อสร้าง | ๑๙๕ | ๑๙๒ | ๑๘๙ | ๑๘๕ | ๑๘๒ | -๑.๗๑ |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักยานยนต์ | ๙๘๖ | ๙๗๑ | ๙๕๕ | ๙๓๘ | ๙๒๓ | -๑.๖๔ |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | ๓๖๕ | ๓๖๐ | ๓๕๔ | ๓๔๘ | ๓๔๒ | -๑.๖๑ |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | ๑,๑๒๗ | ๑,๑๑๐ | ๑,๐๙๒ | ๑,๐๗๓ | ๑,๐๕๕ | -๑.๖๔ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๑๔๒ | ๑๔๐ | ๑๓๘ | ๑๓๖ | ๑๓๓ | -๑.๖๒ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๑๗๐ | ๑๖๗ | ๑๖๔ | ๑๖๒ | ๑๕๙ | -๑.๖๖ |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | ๒๑๑ | ๒๐๘ | ๒๐๕ | ๒๐๑ | ๑๙๘ | -๑.๕๘ |
| กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค | ๒๕๒ | ๒๔๘ | ๒๔๔ | ๒๓๙ | ๒๓๕ | -๑.๗๓ |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | ๓๗๒ | ๓๖๖ | ๓๖๐ | ๓๕๔ | ๓๔๘ | -๑.๖๕ |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ | ๓๘๒ | ๓๗๖ | ๓๗๐ | ๓๖๔ | ๓๕๘ | -๑.๖๑ |
| การศึกษา | ๒๕๖ | ๒๕๓ | ๒๔๘ | ๒๔๔ | ๒๔๐ | -๑.๖๐ |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | ๑๗๔ | ๑๗๑ | ๑๖๙ | ๑๖๖ | ๑๖๓ | -๑.๖๒ |
| ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ | ๖๘ | ๖๗ | ๖๖ | ๖๕ | ๖๔ | -๑.๕๐ |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | ๑๔๕ | ๑๔๒ | ๑๔๐ | ๑๓๘ | ๑๓๕ | -๑.๗๗ |

| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี | | | | | อัตราการเติบโต (ร้อยละ) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ๒๕๗๓ | |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | ๑๖ | ๑๖ | -๑.๔๗ |
| **รวม** | **๕,๒๓๒** | **๕,๑๕๒** | **๕,๐๖๙** | **๔,๙๘๒** | **๔,๘๙๗** | **-๑.๖๔** |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://lds.mol.go.th) คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

การประมาณการการผลิตแรงงาน ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า โดยรวมมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ (-๑.๖๓) โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยติดลบสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) ร้อยละ (-๑.๗๑) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา ร้อยละ (-๑.๖๙) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ (-๑.๖๓) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๓๒

**ตารางที่ ๓๒ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓) จำแนกตามวุฒิการศึกษา**

| วุฒิการศึกษา | ปี | | | | | อัตราการเติบโตเฉลี่ย (๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) (ร้อยละ) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ๒๕๗๓ | |
| ประถมศึกษา | ๙๑ | ๙๐ | ๘๘ | ๘๗ | ๘๕ | (-๑.๖๙) |
| ม.๓ | ๗๕ | ๗๔ | ๗๓ | ๗๑ | ๗๐ | (-๑.๗๑) |
| ม.๖ | ๖๙๕ | ๖๘๕ | ๖๗๓ | ๖๖๒ | ๖๕๑ | (-๑.๖๒) |
| ปวช. | ๒๐๘ | ๒๐๕ | ๒๐๒ | ๑๙๘ | ๑๙๕ | (-๑.๖๐) |
| ปวส./อนุปริญญา | ๑๕๘ | ๑๕๖ | ๑๕๓ | ๑๕๑ | ๑๔๘ | (-๑.๖๒) |
| ปริญญาตรี | ๔,๐๐๔ | ๓,๙๔๓ | ๓,๘๗๘ | ๓,๘๑๒ | ๓,๗๔๙ | (-๑.๖๓) |
| **รวม** | **๕,๒๓๑** | **๕,๑๕๓** | **๕,๐๖๗** | **๔,๙๘๑** | **๔,๘๙๘** | **(-๑.๖๓)** |

**ที่มา**: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://lds.mol.go.th) คำนวณโดยคณะผู้จัดทำ

## บรรณานุกรม


สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. **ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.** (ออนไลน์). สืบค้นเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘, เข้าถึงได้จาก https://ldls.mol.go.th/main.

สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต. **สถานการณ์แรงงานจังหวัดภูเก็ต ไตรมาสที่ ๑ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗).** (ออนไลน์). สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘, เข้าถึงได้จาก https://phuket.mol.go.th/news.

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. **ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา ๒๕๓๘-๒๕๖๖ GPP CVMs Time Series Data ๑๙๙๕-๒๐๒๓ (Excel File).** (ออนไลน์). สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘, เข้าถึงได้จาก https://www.nesdc.go.th.

# ภาคผนวก

## แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

**คำชี้แจง** : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน **ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น** และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้นำการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง **หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473**

- แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

### ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

**ก. ข้อมูลสถานประกอบการ**

1. **เลขทะเบียนพาณิชย์** ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ (13 หลัก) 2. **รหัสประกันสังคม** ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ (10 หลัก)

3. **ชื่อสถานประกอบการ** ..... 4. **สาขาของสถานประกอบการ** (ถ้ามี) .....

5. **ประเภทกิจการ** ..... **รหัส TSIC** ☐☐☐☐☐ (5 หลัก)

6. **จำนวนพนักงานไทย**.....คน **จำนวนพนักงานต่างด้าว**.....คน 7. **ขนาดสถานประกอบการ** ❒ น้อยกว่า 10 คน ❒ 10 – 19 คน ❒ 20 – 49 คน

8. **ที่อยู่สถานประกอบการ** เลขที่ ..... ซอย..... ถนน ..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....

9. **รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล** ชื่อ..... นามสกุล ..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

**ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ**

**1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่**

❒ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ❒ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

**2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่** ❒ มี ❒ ไม่มี

**3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่** ❒ ต้องการ ❒ ไม่ต้องการ

| ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ | | | | | | | ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ต้องการจำแนกเพศ (คน) | | | จำนวนที่ต้องการจำแนกสัญชาติ (คน) | | คาดว่าภายใน 2 เดือนจะหาคนงานได้หรือไม่ | ช่วงอายุ (ปี) | ทักษะฝีมือ | ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | ประสบการณ์ทำงาน |
| | | ชาย | หญิง | ไม่ระบุ | ไทย | ต่างด้าว | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 6 | | | | | | | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 7 | | | | | | | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 8 | | | | | | | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |

***จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ***



| ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ | | | | | | | ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ต้องการจำแนกเพศ (คน) | | | จำนวนที่ต้องการจำแนกสัญชาติ (คน) | | คาดว่าภายใน 2 เดือนจะหาคนงานได้หรือไม่ | ช่วงอายุ (ปี) | ทักษะฝีมือ | ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | ประสบการณ์ทำงาน |
| | | ชาย | หญิง | ไม่ระบุ | ไทย | ต่างด้าว | | | | | | | |
| 1 | | | | | | | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 2 | | | | | | | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 3 | | | | | | | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 4 | | | | | | | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้ | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) ไม่มีประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |



**ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ**

**ก. ข้อมูลสถานประกอบการ** (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

**ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่**

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ❒ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ❒ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

| ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ | | | | | | ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกเพศ (คน) | | จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกสัญชาติ (คน) | | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | ช่วงอายุ (ปี) | ทักษะฝีมือ | ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ) | จำนวน |
| | | ชาย | หญิง | ไทย | ต่างด้าว | | | | | | |
| 1 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| 2 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| 3 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |



| ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ | | | | | | ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่ | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกเพศ (คน) | | จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกสัญชาติ (คน) | | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | ช่วงอายุ (ปี) | ทักษะฝีมือ | ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ) | จำนวน |
| | | ชาย | หญิง | ไทย | ต่างด้าว | | | | | | |
| 4 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| 5 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| 6 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| 7 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |

| ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก | | | | | | ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน) | | จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน) | | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | ช่วงอายุ (ปี) | ทักษะฝีมือ | ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ) | จำนวน |
| | | ชาย | หญิง | ไทย | ต่างด้าว | | | | | | |
| 4 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| 5 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| 6 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| 7 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |

***จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ***

- 7 -

**ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง**

**1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)**

❒ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ❒ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

**2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ**

| ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก | | | | | | ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน) | | จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน) | | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา | ช่วงอายุ (ปี) | ทักษะฝีมือ | ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ) | จำนวน |
| | | ชาย | หญิง | ไทย | ต่างด้าว | | | | | | |
| 1 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| 2 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| 3 | | | | | | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี | | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ | | |

- 6 -

## คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

**ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ**

**ก. ข้อมูลสถานประกอบการ**

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

**ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ** ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

**ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ**

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
  1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำชี้แนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
  2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
  3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
  4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

  โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
- H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์ คณิตศาสตร์
- H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
- H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
- H5 การบริหารจัดการ
- H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
- H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
- H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
- H10 มีประสบการณ์

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- S6 ความใฝ่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

**ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ**

**ก. ข้อมูลสถานประกอบการ** ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

**ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่** ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

**ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่** ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

**ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน** ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

**ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน** ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

- 9 -

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

| | |
|---|---|
| นางสาววรวลัญช์ วริษฐ์พุฒิเมธ | แรงงานจังหวัดภูเก็ต |

### คณะผู้จัดทำ

| | |
|---|---|
| ๑. นายพีรนันท์ สุวรรณมณี | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวฟารีด้า หมัดโส๊ะ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวฐิตาภา อานัติ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น |

# นโยบายกระทรวงแรงงาน ปี 2568

หลักประกันทางสังคมเด่น

เน้นทักษะทันสมัย

คนไทยมีงานทำ

สร้างวัฒนธรรม
ความปลอดภัย

เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506